

KATA PENGHANTAR

Terpujilah Dia karna segala anugreah-Nya yang besar

Terpujilah Tuhan yang selalu membuka jalan bagi Penulis, walau dalam kesesakan dan oleh karena kasih-Nya yang besar terus mengalir didalam kehidupan penulis.

Saat penulis merasa sendiri Ia menjadi sahabat yang setia.

Saat badai menerpa, Dia teguhkan kaki penulis.

Dia senantiasa tenangkan jiwa penulis.

Sehingga Penuls sampai pada hari ini, itu semua bukan karena kekuatan penulis, namun oleh Roh-Mu ya Tuhan. Saat penulis percaya muzikzat-Mu nyata.

Melalui tulisan ini penulis mengucapkan trima-kasih yang sebesr-besarnya kepada semua pihak yang membantu penulis mulai dari awal sampi akhirnya pengerjaan skripsi ini boleh selesai.

Secara kusus kepada :

1. Bpk Prof Dr. H M Yakub Matondang, selaku Rektor Universitas Medan Area yang telah mengizinkan penulis untuk mengadakan poenelitian.
2. Ibu Dra. Nina Siti S Srg. MSi, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik UMA, sekaligus sebagai ketua sidang.
3. Bpk Drs. H, M Husni Thamrin Nst. MSi, selaku pembimbing satu, yang telah penuh kesabaran membimbing serta memberi masukan-masukan untuk mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Bpk Drs Irpan Simatupang, MSi, selaku pembimbing dua, yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bpk Drs Syafruddin Ritonga MAP, selaku sekretaris sidang yang telah banyak mebantu.

6. Seluruh Staf pengajar Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik UMA, yang telah bersusah payah mendidik serta membimbing, penulis selama masa perkuliahan.
7. Bpk Fuad, Ibu Emmi, dan Bang Mimi yang telah banyak membantu penulis.
8. Seluruh Dosen S2 UMA, yang telah membantu penulis dalam pengambilan data.
9. Yang penulis hormati BAPAK J Ginting dan IBU D Br Purba, serta ABANG dan KAKAK penulis (N Ginting/N Br Purba, M Br Ginting/B Tarigan), yang terus mendukungku didalam doa dan dana.
10. Keluarga KTB GLORIA (K'Herty,Osni, Riki) yang terus memotipasi dan mendokan penulis.
11. Adik-adik penulis (Eva,Rey,Destry,Rany,Siska), yang terus menjadi sumber inspirasi penulis.
12. Teman KORDINASI UKMK-UMA, (Osni, B'Eka, Ester, Medy)

Ahirnya penulis ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu baik secara moril maupun matril dalam penyelesaian skripsi ini, kiranya Tuhan Yang Maha Esa membalas semua kebaikan yang telah diberikan kepada penulis.

Tuhan Yesus memberkati. AMEN.

MEDAN, 25 MEI 2007

Nurmawati Ginting

DAFTAR ISI

	Halaman
Kata Pengantar.....	
Daftar Isi	
Daftar Tabel	
Daftar Bagan	
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Pembatasan Masalah	8
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
E. Kerangka Pemikiran.....	9
F. Hipotesis	10
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	22
A. Pengertian Pendapatan Tetap	11
B. Pengertian Kualitas Mengajar	13
C. Hubungan Antara Gaji dengan Kualitas Kerja	18

BAB III : METODOLOGI PENELITIAN

A. Populasi dan Sampel.....	19
1. Populasi.....	19
2. Sampel.....	19
B. Metode Pengumpulan Data.....	20
C. Variabel dan Defenisi Operasional.....	21
D. Metode Analisis Data.....	22

BAB IV : DESKRIPSI LOKASI PENELITIAN

A. Gambaran Umum.....	25
B. Azas dan Tujuan.....	27
1. Azas.....	27
2. Tujuan.....	27
C. Misi, Peran, Pungsi, dan Citra.....	28
1. Misi.....	28
2. Peran.....	29
3. Pungsi.....	29
4. Citra.....	30
5. Organisasi.....	30
E. Situasi Pengajar/Dosen.....	36

**BAB V : ANALISA PENGARUH PENDAPATAN TETAP TERHADAP
KUALITAS MENGAJAR DOSEN 41**

A. Analisa Hasil Penelitian tentang Pengaruh Pendapatan Tetap terhadap
Kualitas Mengajar Dosen yang Berlatar Belakang Pendidikan
Strata 2 (S2) 44

 A1. Analisa Sub-Sub Variabel 45

 A2. Analisa Variabel Tetap dan Kualitas Mengajar 62

B. Analisa Korelasi Hasil Penelitian tentang Pengaruh Pendapatan Tetap
terhadap Kualitas Mengajar Dosen S2 65

C. Kesimpulan 67

D. Saran 69

E. Daftar Pustaka 70

DAFTAR TABEL

Tabel Keterangan	Halaman
1. Klasifikasi Dosen S2 Universitas Medan Area Menurut Umur	36
2. Klasifikasi Dosen S2 Universitas Medan Area Menurut Masa Kerja	38
3. Klasifikasi Dosen S2 Universitas Medan Area Menurut Jabatan Akademik	39
4. Klasifikasi Dosen S2 Universitas Medan Area Menurut Jenis Kelamin	40
5. Scor Variabel Pendapatan Tetap (x)	42
6. Scor Variabel Kualitas Mengajar (y)	43
7. Hubungan Variabel (x) dan Variabel (y)	44
8. Pendapatan Dosen S2 Universitas Medan Area terhadap Pendapatan Tetap	46
9. Pendapatan Dosen S2 Universitas Medan Area terhadap Pemenuhan Kebutuhan	47
10. Pendapatan Dosen S2 Universitas Medan Area terhadap Penerimaan Pendapatan	48

11. Pendapatan Dosen terhadap Kenaikan Pangkat	50
12. Pendapatan Dosen terhadap Tunjangan yang Diterima	51
13. Pendapatan Dosen terhadap Jam Kerja	52
14. Pendapatan Dosen terhadap Fasilitas Kerja	53
15. Pendapatan Dosen terhadap Kebanggaan akan Pekerjaan	54
16. Pendapatan Dosen terhadap Penguasaan Materi	55
17. Pendapatan Dosen terhadap Penggunaan Waktu saat Mengajar	56
18. Pendapatan Dosen terhadap Volume Kehadiran	57
19. Pendapatan Dosen terhadap Penilaian/Evaluasi	58
20. Pendapatan Dosen terhadap Penguasaan Materi Pembelajaran	59
21. Pendapatan Dosen terhadap Silabus	60
22. Pendapatan Dosen terhadap Kemampuan Dosen S2 dalam Penyampaian Materi	61
23. Pendapatan Dosen terhadap Absen dalam Meningkatkan Semangat Mengajar	62
24. Kategori Variabel Bebas (Pendapatan Tetap)	63
25. Kategori Variabel Terikat (Kualitas Mengajar)	64

DAFTAR BAGAN

Bagan Keterangan	Halaman
1. Bagan Status dan Kepangkatan/Jabatan Dosen S2 di Universitas Medan Area (UMA) Medan	5
2. Bagan Struktur Organisasi Universitas Medan Area (UMA) Medan	35

