

RINGKASAN

Rabiatul Hasanah. NPM. 098320012. "Peranan Pegawai Honorer Terhadap Peningkatan Kinerja Organisasi Pada Kantor Pusat Administrasi Universitas Sumatera Utara". Skripsi 2013.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui peranan pegawai honorer terhadap peningkatan kinerja organisasi pada Kantor Pusat Administrasi Universitas Sumatera Utara Medan. Jenis penelitian ini adalah penelitian asosiatif. Populasi adalah atasan unit kerja pada kantor pusat administrasi Universitas Sumatera Utara Medan yang berjumlah 31 orang. Berdasarkan asumsi tersebut, maka dalam penelitian ini semua subjek penelitian (populasi) digunakan sebagai sampel yaitu atasan unit kerja pada kantor pusat administrasi Universitas Sumatera Utara Medan yang berjumlah 31 orang. Jenis data penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Teknik analisis yang dipergunakan adalah analisa regresi linier sederhana dengan memakai program *software SPSS 17.00 for windows*.

Berdasarkan hasil pembahasan penelitian Koefisien variabel peranan pegawai honorer bersifat elastis yakni diperoleh nilai 7,469 dimana nilai t table pada α 5% yakni 2,000 sehingga koefisien variabel peranan pegawai honorer dapat dipercaya pada uji 95% dan variabel peranan pegawai honorer memberi arti yang begitu menentukan terhadap kinerja organisasi. sehingga dapat disimpulkan bahwa peranan pegawai honorer berpengaruh positif terhadap peningkatan kinerja organisasi pada Kantor Pusat Administrasi Universitas Sumatera Utara Medan.

Hasil penelitian ini memberikan saran bahwa Universitas Sumatera Utara perlu menciptakan program-program motivasi yang mampu menciptakan perubahan iklim kerja yang kondusif serta mampu menciptakan mental-mental yang baik.

Kata Kunci : Pegawai Honorer, Kinerja Organisasi