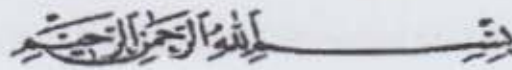


KATA PENGANTAR



Assalammualaikum Wr.Wb

Syukur alhamdulillah kita ucapkan kehadiran Allah S.W.T, berkat rahmat dan karuniaNya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun dengan keterbatasan waktu, biaya, tenaga, kemampuan, pengetahuan dan pengalaman yang terbatas akhirnya penulis menyelesaikan skripsi yang diberi judul **"Peranan Pegawai Honorer Terhadap Peningkatan Kinerja Organisasi Pada Kantor Pusat Administrasi Universitas Sumatera Utara"**.

Penulis telah banyak menerima bantuan dari berbagai pihak baik langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian skripsi ini, maka dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya dengan hati yang tulus dan ikhlas kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Ali Ya'kub Matondang, MA, selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak Prof. Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE, MEd selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area beserta Dosen Pembimbing I yang telah banyak memberikan saran dan bimbingan dalam penyelesaian skripsi ini..
3. Bapak Hery Syahrial, SE, MSi selaku Wakil Dekan I Bidang Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

4. Bapak Ahmad Prayudi, SE, MSi selaku Wakil Dekan III Bidang Kemahasiswaan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
5. Bapak Ihsan Effendi, SE, MSi selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
6. Ibu Dra. Isnaniah LKS, MMA selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Ibu Dra. Hj. Rafiah Hasibuan, MM selaku Ketua Sidang Meja Hijau yang telah membantu penulis hingga selesainya skripsi ini.
8. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen serta staff fakultas ekonomi yang telah mengajar dan membantu penulis hingga dapat menyelesaikan perkuliahan.
9. Rektor Universitas Sumatera Utara yang telah membantu penulis dalam memberikan data dan informasi demi terwujudnya skripsi ini.
10. Buat sobatku dan juga buat teman-teman Manajemen yang telah memberikan saran dan motivasi hingga skripsi ini terselesaikan.
11. Teristimewa saya ucapkan terima kasih yang tak terhingga buat Ayahanda dan Ibunda yang dengan penuh kasih sayang membesarkan, mendoakan dan berkorban demi masa depan Ananda.

Wassalammu 'alaikum Wr.Wb

Medan. 2013
Penulis

(RABIATUL HASANAH)

DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR.....	vi
DAFTAR TABEL	vii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	4
BAB II : LANDASAN TEORITIS	
A. Uraian Teoritis.....	5
1. Pengertian dan Status Pegawai Honorer.....	5
2. Administrasi Kepegawaian Honorer	8
3. Pengertian Kinerja Organisasi	9
4. Indikator Kinerja Organisasi	14
5. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Organisasi.	16
B. Kerangka Konseptual	18
C. Hipotesis.....	19
BAB III: METODE PENELITIAN	
A. Jenis, Lokasi dan Waktu Penelitian.....	20
B. Populasi dan Sampel	21
C. Definisi Operasional.....	22
D. Jenis dan Sumber Data.....	24
E. Teknik Pengumpulan Data	25
F. Teknik Analisis Data	25

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian.....	29
1. Deskripsi Data Penelitian.....	29
2. Visi, Misi, dan Tujuan.....	33
3. Struktur Organisasi.....	34
4. Penyajian Data Responden.....	41
5. Penyajian Data Angket Responden.....	44
B. Pembahasan.....	54
1. Uji Validitas dan Realibilitas.....	54
2. Analisis Regresi Linier Sederhana.....	57
3. Uji Signifikan Parsial (Uji t).....	58
4. Koefisien Determinasi (R^2).....	59

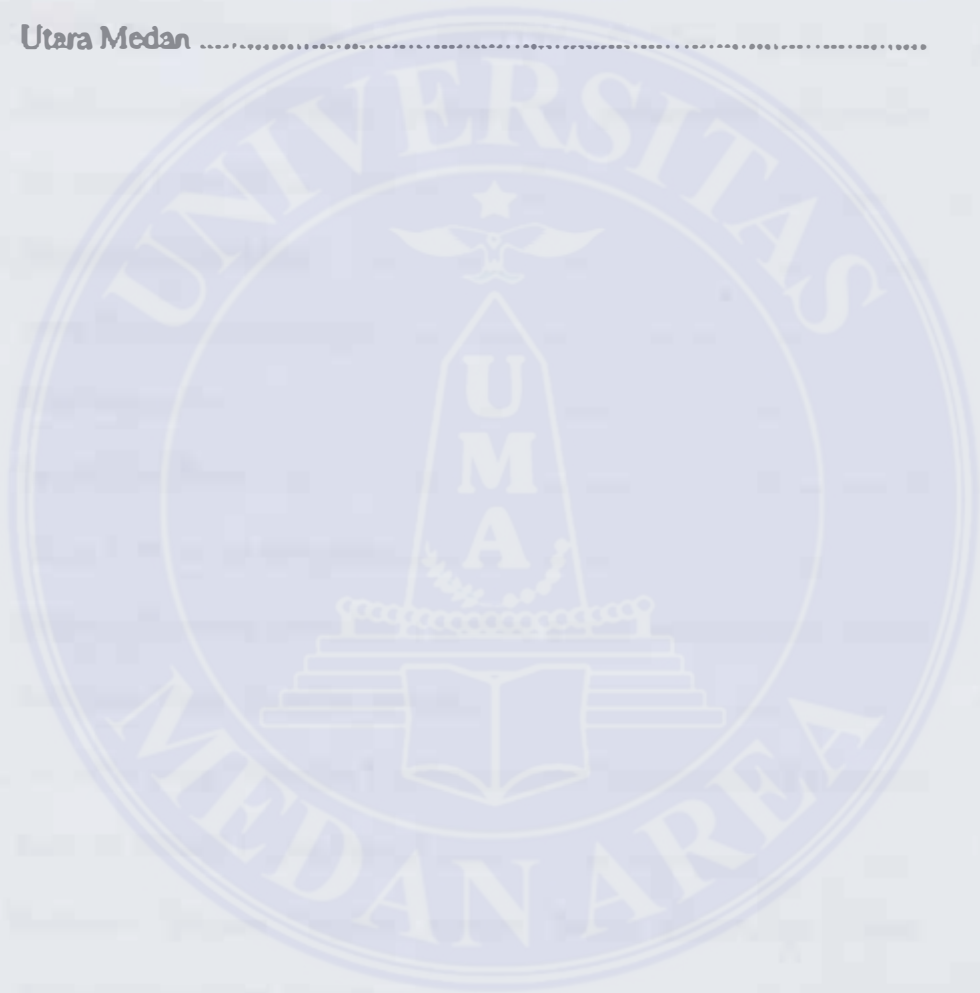
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	60
B. Saran.....	61

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Kerangka Konseptual.....	19
2. Struktur Organisasi Kantor Pusat Administrasi Universitas Sumatera Utara Medan	35



DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Rekapitulasi Kehadiran Pegawai Honorer Kantor Pusat Administrasi Universitas Sumatera Utara	3
2. Rincian Waktu Penelitian	20
3. Jumlah Atasan Unit Kerja Kantor Pusat Administrasi Universitas Sumatera Utara Medan	21
4. Instrumen Skala Likert.....	24
5. Jenis Kelamin Responden.....	42
6. Usia Responden	42
7. Pendidikan Responden.....	43
8. Status Pernikahan Responden.....	44
9. Pegawai Honorer Memiliki Loyalitas Dalam Mengerjakan Setiap Pekerjaan Yang Diberikan Atasan.....	45
10. Loyalitas Yang Diberikan Pegawai Honorer Dapat Berupa Pemberian Bantuan Kepada Rekan Sekerja.....	45
11. Kejujuran Seorang Pegawai Honorer Sangat Diharapkan Dalam Setiap Mengerjakan Pekerjaan.....	46
12. Pekerjaan Yang Pegawai Honorer Lakukan Sering Mengalami Kesalahan (Human Error).....	46
13. Pekerjaan Yang Pegawai Honorer Lakukan Berkompeten dan Tidak Banyak Kesalahan.....	47

14. Atasan Mengharapkan Pegawai Honorer Yang Berkompeten Untuk Dijadikan Pegawai Tetap.....	47
15. Pegawai Honorer Cerdas Dalam Melakukan Setiap Pekerjaan Yang Diberikan kepadanya.....	48
16. Pegawai Honorer Sering Mengambil Keputusan Yang Dianggap Penting.....	48
17. Sikap Atasan Kepada Pegawai Honorer Cenderung Otoriter Dalam Mendelegasikan Tugas.....	49
18. Pekerjaan Yang Pegawai Honorer Lakukan Tidak Dikontrol Dengan Baik Oleh Atasan.....	49
19. Pegawai Honorer Tidak Dapat Menyelesaikan Pekerjaan Dengan Baik Ketika Dihadapkan Pada Harapan Yang Berbeda Antara Klien Dan Atasan.....	50
20. Pegawai Honorer Tertekan Jika Mengalami Perbedaan Persepsi Dengan Atasan/Rekan Kerja Dalam Mencapai Tujuan Perusahaan.....	50
21. Semangat Kerja dan Energy Kerja Menurun Disebabkan Kurangnya Perhatian Dari Atasan.....	51
22. Pegawai Honorer Tidak Diberikan Pengarahan Yang Cukup Oleh Atasan Dalam Melakukan Pekerjaan.....	52
23. Pekerjaan Yang Pegawai Honorer Lakukan Kurang Sesuai Dengan Nilai-Nilai Yang Pegawai Honorer Anut.....	52

24. Pegawai Honorer Tidak Dapat Menyelesaikan Pekerjaan Pegawai Honorer Dengan Baik Ketika Dihadapkan Pada Harapan Yang Berbeda.....	53
25. Kemajuan Teknologi Merupakan Ancaman Bagi Pegawai Honorer Karena Takut Posisi Pegawai Honorer Digantikan.....	53
26. Validitas Butir Pertanyaan.....	55
27. Reliabilitas Variabel X Terhadap Y.....	56
28. Regresi Linier Sederhana.....	57
29. Uji Signifikan Parsial (Uji t).....	58
30. Koefisien Determinasi (R^2).....	59