

## ABSTRAK

Ayu Andika. NPM. 098320013. "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Panca Pilar Tangguh Medan", Skripsi 2013. Dibawah bimbingan Bapak Drs. Patar Marbun, MSi sebagai Pembimbing I dan Bapak H. Syahriandy, SE, MSi sebagai Pembimbing II.

Semangat kerja digunakan untuk menggambarkan suasana keseluruhan yang dirasakan para karyawan dalam kantor. Apabila karyawan merasa bergairah, bahagia, optimis menggambarkan bahwa karyawan tersebut mempunyai semangat kerja tinggi dan jika karyawan suka membantah, menyakiti hati, kelihatan tidak tenang maka karyawan tersebut mempunyai semangat kerja rendah.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui sejauhmana pengaruh budaya organisasi terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Panca Pilar Tangguh Medan. Jenis penelitian ini adalah korelasional. populasi adalah karyawan pada PT. Panca Pilar Tangguh Medan yang berjumlah 46 orang, sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT. Panca Pilar Tangguh Medan yang berjumlah 46 orang dengan demikian penelitian ini disebut sampel sensus. Teknik pengumpulan data menggunakan angket. Teknik analisis yang dipergunakan adalah analisa regresi linier sederhana dengan menggunakan *Software SPSS for 17.00*.

Berdasarkan pembahasan penelitian diketahui Budaya berpengaruh positif terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Panca Pilar Tangguh Medan. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa Perusahaan perlu menciptakan program-program motivasi yang mampu menciptakan perubahan iklim kerja yang kondusif serta mampu menciptakan mental-mental yang baik.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Semangat Kerja