

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum Wr.Wb

Dengan segala kerendahan hati, rasa syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan karunia dan rahmatNya, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan. Skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Medan Area Medan.

Pada kesempatan ini, penulis menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang setulusnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Ali Ya'kub Matondang, MA, selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak Prof. Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE, MEd selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Hery Syahrial, SE, Msi selaku Wakil Dekan 1 Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
4. Bapak Ihsan Effendi, SE, MSi selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
5. Bapak Drs. Patar Marbun, MSi selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah bersedia meluangkan waktunya guna membimbing penulis dalam menyelesaikan tulisan ini.
6. Bapak H. Syahriandy, SE, MSi selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak memberikan saran dan bimbingan dalam penyelesaian skripsi ini.

7. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen serta staff fakultas ekonomi yang telah mengajar dan membantu penulis hingga dapat menyelesaikan perkuliahan.
8. Bapak Pimpinan PT. Panca Pilat Tangguh Medan yang telah membantu penulis dalam memberikan data dan informasi demi terwujudnya skripsi ini.
9. Teristimewa kepada Ayahanda tercinta, yang mengilhami semangat penulis, sekaligus skripsi ini dipersembahkan sebagai budi bakti kepada orang tua penulis. Ibunda tercinta yang dengan penuh kasih sayang telah mengasuh, mendidik, membimbing serta dengan do'a restunya penulis berhasil menyelesaikan pendidikan hingga ke perguruan tinggi serta abang dan adikku yang selalu memberi motivasi kepada penulis.
10. Seluruh teman-teman "Seperkuliahan" dan semua teman-teman serta pihak yang telah membantu penulis baik dalam perkuliahan maupun dalam penulisan skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi para pembaca dan bagi penulis khususnya, dan kiranya Tuhan Yang Maha Esa senantiasa melimpahkan rahmat dan karuniaNya kepada kita semua. Amin.....

Wassalammu 'alaikum Wr.Wib

Medan, 2013
Penulis

(Ayu Andika)

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR TABEL	vii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	3
BAB II : LANDASAN TEORITIS	
A. Uraian Teoritis.....	4
1. Pengertian dan Fungsi Budaya Organisasi	4
2. Proses dan Unsur-unsur Terbentuknya Budaya Organisasi	7
3. Elemen dan Karakteristik Budaya Organisasi	8
4. Pengertian Semangat Kerja.....	10
5. Faktor-faktor yang mempengaruhi Semangat Kerja.....	11
6. Indikator Semangat Kerja	14
B. Kerangka Konseptual.....	15
C. Hipotesis	16
BAB III: METODE PENELITIAN	
A. Jenis, Lokasi dan Waktu Penelitian.....	17
B. Populasi dan Sampel.....	18
C. Definisi Operasional.....	18
D. Jenis dan Sumber Data.....	21
E. Teknik Pengumpulan Data	22
F. Teknik Analisis Data.....	23

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	26
1. Deskripsi Data Perusahaan	26
2. Struktur Organisasi Perusahaan	26
3. Uraian Tugas dan Tanggung Jawab.....	27
4. Penyajian Data Responden	32
5. Penyajian Data Angket Responden.....	34
B. Pembahasan.....	44
1. Uji Validitas dan Realibilitas	44
2. Analisis Regresi Linier Sederhana	47
3. Uji Signifikan Parsial (Ujit)	48
4. Koefisien Determinasi (R^2).....	49

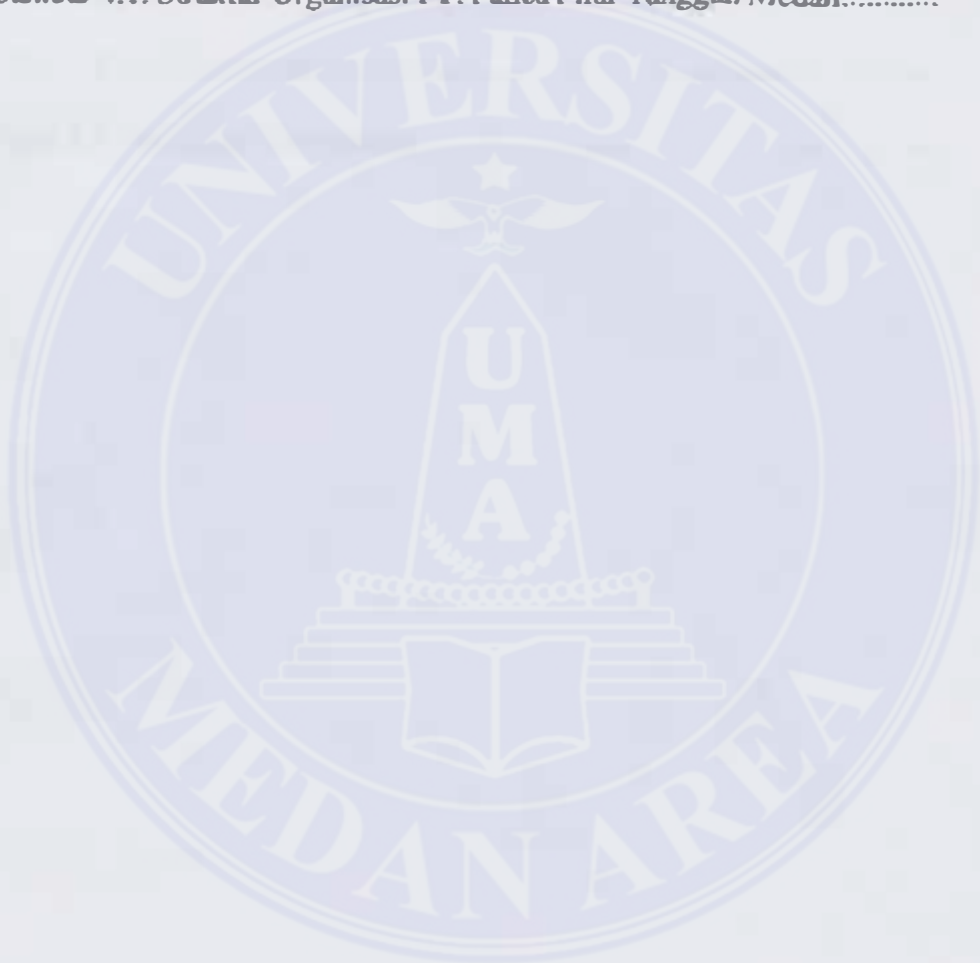
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	51
B. Saran	52

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Proses Terbentuknya Budaya organisasi.....	7
Gambar 2.2. Kerangka Konseptual	16
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT. Panca Pilar Tangguh Medan.....	32



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Rincian Waktu Penelitian	17
Tabel 3.2 Instrumen Skala Likert.....	23
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	33
Tabel 4.2 Usia Responden.....	33
Tabel 4.3 Pendidikan Responden.....	34