

DAFTAR PUSTAKA

- As'ad Moh, 2003, **Psikologi Industri**, Ghalia Indonesia, Yogyakarta.
- Gibson, 2007, **Organization (Organisasi)**, Alih Bahasa Iriyadi, Edisi Kelima, Cetakan Kedelapan, Penerbit PT. Erlangga, Surabaya.
- Gomes, Faustino Cardoso, 2009. **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Andi Offset, Yogyakarta.
- Jogiyanto. (2006), **Metodologi Penelitian Bisnis**, BPFE, Yogyakarta
- Kuncoro, Mudrajat. 2005. **Metode Riset Untuk Bisnis Dan Ekonomi**, Edisi 1, Erlangga, Jakarta.
- Malayu S.P. Hasibuan, 2008, **Organisasi & Motivasi**. Cetakan Keenam, Bumi Aksara, Jakarta.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu, 2005, **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Moeldjono, Djokosantoso, 2008, **Budaya Korporat dan Keunggulan Korporasi**, PT. Elex Media Komputindo, Jakarta.
- Nitisemito Alex S., 2003, **Manajemen Personalia**, Cetakan Kelima, Edisi Revisi, Penerbit Ghalia Indonesia.
- Robbins, Stephen P. Robbins, 2007, **Prilaku Organisasi**, Diterjemahkan Oleh Ny. Grace M. Rochmauli, Edisi Revisi, Cetakan Kedua, Penerbit Erlangga, Yogyakarta.
- Rivai Veithzal, 2005. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Sobirin, Achmad, 2007, **Budaya Organisasi**, STIM, YKPN, Yogyakarta.
- Sugiyono, 2009, **Metode Penelitian Bisnis**, Edisi Revisi, Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Trigono, 2004, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Kesepuluh, Jilid I, Penerbit Erlangga, Jakarta
- Tika, M., Pabundu, 2006, **Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan**, Bumi Aksara, Jakarta.
- Tunggal, Amin Widjaja, **Corporate Culture Konsep dan Kasus**, Harvarindo, Jakarta.

DAFTAR KUESIONER

Responden yang terhormat,

Pernyataan dalam kuesioner ini semata-mata hanya untuk data penelitian dalam rangka penyusunan skripsi pada program Sarjana Ekonomi Universitas Medan Area (UMA) dengan judul : **“Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Panca Pilar Tangguh Medan”**. Oleh karena itu, saya mengharapkan bantuan Anda agar mengisi kuesioner ini sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Berilah tanda *checklist* (✓) pada jawaban yang Anda anggap paling sesuai.
2. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja.

I. Identitas Responden

1. Nama :
2. Umur :
3. Jenis kelamin :
4. Tingkat pendidikan terakhir :
5. Lama bekerja :

II. Isi jawaban berikut sesuai dengan pendapat Anda dengan cara memberikan *checklist* (✓) pada kolom yang tersedia. Adapun makna dari jawaban tersebut adalah sebagai berikut:

Skor Pernyataan

No.	Pernyataan	Skor
1.	Sangat setuju	5
2.	Setuju	4
3.	Kurang setuju	3
4.	Tidak setuju	2
5.	Sangat tidak setuju	1

Daftar Pernyataan

Pernyataan Variabel Bebas X (Budaya Organisasi)

No	Pernyataan	Pilihan				
		SS	S	R	TS	STS
1	Karyawan diberi kesempatan berinisiatif dalam bekerja kalau diperlukan.					
2	Karyawan menunggu perintah dari atasan jika timbul masalah dalam pelaksanaan tugas					
3	Karyawan diberi kesempatan untuk melakukan pekerjaan yang tingkat kesulitannya lebih tinggi					
4	Sikap atasan jika karyawan ada hambatan sewaktu melakukan pekerjaan yang tingkat kesulitannya lebih tinggi					
5	Pemahaman sasaran dan harapan yang terdapat dalam standar kerja perusahaan					
6	Kemampuan perusahaan menyatukan unit-unit kerja yang ada untuk bekerja secara terkoordinasi					
7	Berusaha bekerja dengan sungguh-sungguh demi kepentingan perusahaan					
8	Perumusan kebijakan-kebijakan yang mengatur tentang sistem imbalan					
9	Pendapat yang berbeda dengan atasan merupakan hal yang berbahaya					

Pernyataan Variabel Terikat Y (Semangat Kerja)

No	Pernyataan	Pilihan				
		SS	S	R	TS	STS
1.	Gaji yang diberikan sesuai dengan pengalaman dan lamanya kerja karyawan					
2.	Besarnya gaji yang diterima dapat meningkatkan semangat dan kegairahan kerja karyawan					
3.	Suasana santai dapat menurunkan ketegangan-ketegangan dan stres karyawan didalam bekerja					
4.	Suasana santai dapat meningkatkan motivasi dan kegairahan kerja pada sesi-sesi berikutnya					
5.	Pimpinan memberikan penghargaan kepada setiap karyawan yang menjalankan pekerjaannya dengan baik.					
6.	Penghargaan yang diterima berwujud pujian dan bonus dari perusahaan.					
7.	Hasil pekerjaan karyawan sesuai dengan standart kualitas perusahaan					
8.	Pekerjaan dapat anda selesaikan sesuai dengan batas waktu yang telah ditentukan					
9.	Saya menyelesaikan semua pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan oleh atasan					

TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASI ANDA UNTUK KEBERHASILAN PENELITIAN INI