

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmadi, Djatuzak. (2007). **Peningkatan Mutu Pendidikan Sebagai Sarana Pembangunan Bangsa**. Balai Pustaka, Jakarta.
- Foster, Bill. (2006). **Pembinaan untuk Peningkatan Kinerja Karyawan**. PPM, Jakarta
- Handoko, T. Hani. (2009). **Manajemen**. Edisi Revisi, BPFE Universitas Gajah Mada Press Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu, SP. (2007). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Gunung Agung, Jakarta
- Husein, Umar. (2008). **Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis**. Penerbit Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Ishak, (2009). **Manajemen Kinerja**, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Jogiyanto. (2006). **Metodologi Penelitian Bisnis**. BPFE, Yogyakarta
- Kuncoro, Mudrajat. (2006). **Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi Erlangga**. Jakarta.
- Martoyo, Susilo. (2008). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, BPFE-UGM, Yogyakarta.
- Moelyono M. (2005). **Penerapan Produktivitas Dalam Organisasi**. Edisi Revisi. Cetakan Kesepuluh. Penerbit Bumi Aksara. Jakarta.
- Rivai. Veithzal. (2009). **Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan**. PT. Raja Gmfindo Persada. Jakarta.
- Sadarmayanti. (2007). **Tata Kerja dan Produktivitas Kerja**. Cetakan Keempat. Penerbit Bandar Maju. Bandung
- Simanjuntak, Payaman. (2006). **Prinsip dan Konsep Produktivitas**, Edisi Revisi, Cetakan Ketujuh, Penerbit LPFE-UI, Jakarta
- Siagian Sondang P.. (2008). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Cetakan Keenam Belas. Penerbit Bumi Aksara. Jakarta.
- Sinungan, M. (2005). **Prduktivitas Apa dan Bagaimana**, Edisi Revisi, Cetakan Keenam. Penerbit PT. Bumi Aksara, Jakarta

Syukur, (2008). **Metode Penelitian dan Penyajian data Pendidikan**. Medya Wiyata, Semarang.

Sugiyono, (2008), **Metode Penelitian Bisnis**. Cetak ke-18. Penerbit Alfabeta, Bandung.

Pedoman Penulisan Skripsi, (2008). Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area – Medan.



IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Umur : A. 20 – 29 Tahun (..... Tahun)
B. 30 – 39 Tahun (..... Tahun)
C. 40 – 49 Tahun (..... Tahun)
D. di atas 50 Tahun (..... Tahun)
3. Jenis Kelamin : A. Pria
B. Wanita
4. Pendidikan : A. SD
B. SMP
C. SLTA
D. Diploma
E. Sarjana (S – I)
F. Pasca Sarjana

PETUNJUK PENGISIAN ANGKET

Berilah tanda checklist (\checkmark) pada salah satu jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i anggap sebagai jawaban yang sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i dilajur yang telah disediakan. Penilaian dapat dilakukan berdasarkan skala berikut ini :

- SS : Sangat Setuju
S : Setuju
R : Ragu-ragu
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

DAFTAR PERNYATAAN

I. PERNYATAAN VARIABEL BEBAS X_1 (MOTIVASI)

No	Pemyataan	Jumlah				
		SS	S	R	TS	STS
1	Gaji yang anda terima saat ini sudah sangat memuaskan					
2	Gaji yang diberikan perusahaan, cukup menghidupi kebutuhan anda					
3	Adanya jenjang karir bagi karyawan yang berprestasi akan memberi motivasi kerja bagi anda					
4	Insentif yang anda terima saat ini suda sangat memuaskan					
5	Perusahaan memberikan insentif sesuai dengan hasil kerja yang anda peroleh					
6	Adanya jaminan kesehatan berupa jamsostek dapat mempengaruhi kinerja anda					
7	Pemberian jaminan kesehatan memacu anda untuk lebih semangat dalam bekerja					
8	Dengan adanya fasilitas-fasilitas kantor yang cukup memadai, menjadikan anda nyaman melakukan pekerjaan yang ditangani					

II. PERNYATAAN VARIABEL BEBAS X₂ (PENGALAMAN KERJA)

No	Pernyataan	Jumlah				
		SS	S	R	TS	STS
1	Pecusahaan memberikan peningkatan ketrampilan berupa pendidikan formal					
2	Dalam melaksanakan tugas pekerjaan, senantiasa membutuhkan orang lain untuk menyelesaikan pekerjaan dari alasan atau rekan kerja					
3	Karyawan mempunyai pengetahuan teknis dalam menyelesaikan setiap pekerjaan					
4	Selalu mentaati peraturan kerja dengan sesungguhnya					
5	Efisiensi dan efektivitas kerja mampu meningkatkan standar hasil kerja					
6	Pengalaman kerja yang anda miliki membantu menguraagi kesalahan-kesalahan yang dilakukan pada saat melaksanakan pekerjaan.					
7	Pekerjaan yang Saya lakukan saat ini, sangat membutuhkan pengataman kerja yang anda miliki					
8	Anda tidak membuang-buang waktu kerja dengan kegiatan lain yang tidak berkaitan dengan pekerjaan					
9	Dalam bekerja selalu menyelesaikan tugas tepat waktu					
10	Selalu mengerjakan pekerjaan sesuai dengan prosedur yang benar					

III. PERNYATAAN VARIABEL TERIKAT Y (PRODUKTIVITAS KERJA)

No	Pernyataan	Jumlah				
		SS	S	R	TS	STS
1	Hasil kerja cukup akurat dan tidak terdapat banyak kesalahan didalamnya					
2	Bisa bekerja sama dengan baik dengan orang lain dalam penyelesaian tugas kelompok					
3	Dapat menyelesaikan semua pekerjaan saya dengan baik tanpa bantuan dari karyawan lain					
4	Selalu meminimalisir kesalahan dalam bekerja					
5	Anda tidak pernah menunda-nunda untuk melakukan pekerjaan saya					
6	Selalu mentaati semua peraturan yang berlaku diperusahaan					
7	Mampu menyelesaikan pekerjaan lebih dari yang ditargetkan pimpinan					
8	Anda tidak keberatan apabila bekerja melebihi jam yang telah ditentukan oleh perusahaan					
9	Anda selalu tepat waktu datang ke kantor					
10	Dapat menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dan dengan hasil yang diharapkan pula					