

## KATA PENGANTAR



Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Dalam skripsi ini penulis mengangkat judul **“Peranan Gaya Kepemimpinan Demokrasi Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai di Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Simeulue”**.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna baik dalam susunan kalimat maupun isi dikarenakan keterbatasan pengetahuan, waktu dan tenaga penulis. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis mengharapkan saran serta kritik sebagai masukan yang berguna bagi kesempurnaan skripsi ini.

Selama penyelesaian skripsi ini penulis banyak memperoleh bantuan berupa bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak, baik dari pegawai instansi, dosen pembimbing dan dosen pengajar Universitas Medan Area yang berkaitan dengan penyusunan skripsi ini.

Banyak hal yang menjadi kendala dalam penyusunan skripsi, namun berkat segala usaha yang dilakukan dan bantuan, dukungan, bimbingan serta pengarahan yang penulis terima dari berbagai pihak sangat berarti dalam penyelesaian skripsi ini.

Pada kesempatan ini, penulis secara khusus dan dengan segala hormat mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orangtua tercinta **Ayahanda Juaini Saili** dan **Ibunda Rasnawati** yang selalu mendo'akan, membesarkan dan mendidik saya tanpa pamrih serta sayang dan cintanya yang mereka berikan begitu besar. Penulis hanya berharap semoga kelak dapat membahagiakan mereka. Penulis juga mengucapkan terimakasih kepada kedua adik yang sangat saya sayangi **Ayon Alafanda** dan **Rio Alfinda** yang telah memberikan do'a dan dukungan kepada saya, serta buat **Dicky Irawan** yang telah memberikan motivasi kepada saya.

Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada pihak – pihak yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing dan mengarahkan penulis, terutama kepada :

1. Bapak Drs. H. M. H. Thamrin Nasution, M.si, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area.
2. Bapak Drs. H. Irwan Nasution, S.Pd, M.AP, selaku Ketua Jurusan Program Studi Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area sekaligus sebagai Dosen Pembimbing I penulis, yang dengan penuh kesabaran telah memberikan bimbingan, mengarahkan dan membina penulis untuk selesainya skripsi ini.
3. Ibu Dra. Rosmala Dewi, M.Pd, selaku pembimbing II yang bersedia meluangkan waktunya berupa saran dan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak/Ibu Dosen serta Staf Pegawai Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area.



## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	3
C. Pembatasan Masalah.....	3
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	4
E. Kerangka Pemikiran .....	5
F. Hipotesis.....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	7
A. Pengertian Kepemimpinan .....	7
B. Tipe dan Sifat Kepemimpinan.....	8
C. Gaya Kepemimpinan .....	13
D. Gaya Kepemimpinan yang Efektif .....	16
E. Teori Kepemimpinan .....	17
F. Disiplin Kerja Pegawai .....	21
G. PP no.30 tahun 1980 tentang disiplin pegawai .....	23
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b> .....	26
A. Populasi dan Sampel .....	26
B. Metode Pengumpulan Data .....	27

C. Variabel dan Definisi Operasional .....	28
D. Metode Analisis Data .....	30
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN .....</b>	<b>31</b>
A. Gambaran Umum Kabupaten Simeulue.....	31
B. Struktur Organisasi dan Uraian Tugas.....	39
<b>BAB V ANALISIS DATA .....</b>	<b>46</b>
A. Penyajian Data Mengenai Peranan Gaya Kepemimpinan	
Demokratis Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai .....	46
B. Analisis Mengenai Gaya Kepemimpinan Demokratis Dalam	
Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai .....	47
C. Identitas Responden.....	47
D. Variabel Bebas .....	48
E. Variabel Terikat .....	53
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>62</b>
A. Kesimpulan.....	62
B. Saran .....	63

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

1. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
2. Identitas Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	49
3. Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	49
4. Pimpinan Melakukan Pengawasan Terhadap Pegawai.....	49
5. Membuat Keputusan Bersama.....	50
6. Pelimpahan Sebagian Wewenang.....	50
7. Meminta Kesetiaan Dari Pegawai.....	51
8. Pemberian Pujian Dan Kritik.....	51
9. Memberikan Prakarsa.....	52
10. Membina Komunikasi Yang Baik.....	52
11. Mempunyai Tanggung Jawab Bersama.....	53
12. Memandang Prestasi.....	53
13. Menyampaikan Pendapat.....	54
14. Pekerjaan Dapat Dilaksanakan Dengan Baik Dan Cepat.....	54
15. Fasilitas Kerja Dapat Menimbulkan Semangat Kerja.....	55
16. Gaya Kepemimpinan Demokrasi Dapat Meningkatkan Semangat Kerja.....	55
17. Menyelesaikan Pekerjaan Tepat Waktu.....	56
18. Meninggalkan Pekerjaan Pada Jam Kerja.....	56
19. Terlambat Masuk Kerja.....	57
20. Tidak Masuk Kerja Tanpa Alasan Yang Kuat.....	57
21. Dengan Adanya Gaji Yang Diperoleh Perlu Bekerja Dengan Lebih Baik.....	58
22. Adanya Insentif Semangat Kerja Akan Timbul.....	58
23. Dengan Adanya Disiplin Kerja Pegawai Menjadi Lebih Semangat Dalam Melaksanakan Tugas.....	59
24. Rekapitulasi Data Variabel Bebas.....	60
25. Rekapitulasi Data Variabel Terikat.....	61