



KATA PENGANTAR

Pada kesempatan yang pertama ini penulis mengucapkan Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini guna melengkapi tugas-tugas yang diwajibkan kepada Mahasiswa Universitas Medan Area pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik jurusan Ilmu Pemerintahan untuk memperoleh gelar kesarjanaan.

Dalam penulisan skripsi ini penulis mengalami banyak kesulitan seperti keterbatasan waktu, kurangnya literatur yang diperlukan, keterbatasan kemampuan menulis sendiri dan sebagainya, namun demikian dengan kemauan keras yang didorong oleh rasa tanggung jawab dan dilandasi itikad baik, akhirnya kesulitan tersebut dapat diatasi.

Adapun judul yang diajukan sehubungan dengan penyusunan skripsi ini adalah **Peranan Kepemimpinan dalam Memotivasi Pegawai Untuk Meningkatkan Semangat kerja Di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Utara.**

Dalam penulisan skripsi ini banyak pihak telah penulis buat sibuk maka pada kesempatan ini penulis dengan mengucapkan terimah kasih kepada pihak-pihak tersebut, terutama kepada:

1. Bapak Drs. H. M. H. Husni Thamrin Nasution. Msi, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area.

2. Bapak Drs. H. M. Yusuf Harahap selaku Ketua Program studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area dan sekaligus sebagai dosen Pembimbing I penulis.
3. Bapak Drs. Syafruddin Ritonga, MAP. Selaku Dosen Pembimbing II Penulis
4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik serta semua unsur staf Universitas Medan Area.
5. Rekan – rekan Mahasiswa/I Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area.

Penulis juga mengucapkan rasa terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada kedua Orang Tua Penulis, bagi keduanya bakti dan doa Penulis, semoga kebersamaan yang dijalani selama ini tetap menyertai kita.

Demikian dahulu penulis sampaikan dan semoga tulisan ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Medan, 2008

Harry CHR Simanungkalit

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	2
C. Pembatasan Masalah	3
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	4
E. Kerangka Pemikiran	6
F. Hipotesa	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Pengertian Pemimpin dan Kepemimpinan	9
B. Sifat-sifat Kepemimpinan	12
C. Tipe-tipe Kepemimpinan	15
D. Pengertian Motivasi	17
E. Peran Motivasi Dalam Kepemimpinan	19
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	22
A. Populasi dan Sampel	22
B. Metode Pengambilan Data	23
C. Variabel dan Defenisi Operasional	24

D. Metode Analisa Data	26
BAB IV. KANTOR BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI	28
A. Sejarah Ringkas Berdirinya Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Utara	28
B. Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi Badan Kepegawaian Daerah	31
C. Struktur Organisasi dan Uraian Tugas	32
BAB V. ANALISIS DAN EVALUASI	54
A. Sistem Pemberian Motivasi Untuk Meningkatkan Semangat Kerja Di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Utara	54
B. Hambatan-hambatan yang Dihadapi Dalam Meningkatkan Semangat Kerja Pegawai	56
C. Usaha-Usaha Yang dilakukan Kepala Badan Kepegawaian Daerah Untuk Meningkatkan Semangat Kerja Pegawai	57
D. Analisis Struktur Organisasi Sebagai Dasar Berjalannya Motivasi Untuk Meningkatkan Semangat Kerja	62
E. Peranan Kepala Badan Kepegawaian Daerah Selaku Pimpinan Dalam Memotivasi Pegawai	64

BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN.....	72
A. Kesimpulan	72
B. Saran	73

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

