

KATA PENGANTAR

Segenap puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul : “Pengaruh Budaya Organisasi dan Etos Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Medan.”

Adapun dalam penulisan skripsi ini, penulis banyak memperoleh segala saran, bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak dan sudah sepatutnya dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

- i. Bapak Prof. Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE, MEd, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area;
2. Bapak Drs. Miftahuddin, MBA, selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktu dan memberikan arahan dalam pembuatan skripsi ini;
3. Bapak Ihsan Effendi, SE, MSi, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Dosen Pembimbing II atas segala saran, bimbingan serta nasihatnya dalam pelaksanaan penyusunan skripsi ini;
4. Bapak/Ibu Dosen di lingkungan Universitas Medan Area Jurusan Manajemen yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama menuntut ilmu di bangku perkuliahan;
5. Ucapan terima kasih disampaikan kepada kepala dinas dan seluruh pegawai di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Medan yang telah banyak membantu penulis dalam pelaksanaan penelitian skripsi ini;

6. Dan juga ucapan terima kasih kepada orang tua ku yang telah memberikan kasih sayangnya yang tak terhingga.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan banyak kekurangan. Oleh karena itu, kritik dan saran guna perbaikan penulisan skripsi ini sangat diharapkan penulis.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi mereka yang membacanya dan Allah SWT selalu merahmati kita, amin!

Medan,
Penulis

Oktober 2011

Rini Yunilawati

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II LANDASAN TEORITIS	6
A. Uraian Teoritis.....	6
1. Definisi Budaya Organisasi & Etos Kerja	6
2. Fungsi Budaya Organisasi	11
3. Fungsi Etos Kerja.....	13
4. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Organisasi & Etos Kerja.....	16
5. Definisi Prestasi Kerja.....	21
6. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja.....	22
7. Penilaian Prestasi Kerja.....	24
B. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	25
C. Kerangka Konseptual.....	27
D. Hipotesis.....	28

BAB III	METODE PENELITIAN	29
	A. Jenis, Lokasi dan Waktu Penelitian.....	29
	1. Jenis Penelitian.....	29
	2. Lokasi Penelitian.....	29
	3. Waktu Penelitian.....	29
	B. Definisi Operasional Variabel.....	30
	1. Variabel Independen.....	30
	2. Variabel Dependen.....	30
	C. Populasi dan Sampel.....	31
	D. Jenis dan Sumber Data.....	32
	1. Data Primer.....	32
	2. Data Sekunder.....	32
	E. Teknik Pengumpulan Data.....	32
	F. Analisis Data.....	34
	1. Uji Validitas.....	34
	2. Uji Reliabilitas.....	35
	3. Koefisien Determinasi.....	36
	4. Analisa Korelasi.....	37
	5. Pengujian Hipotesis.....	38
BAB IV	ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN	40
	A. Gambaran Umum Pegawai.....	40
	B. Analisa Pengaruh budaya Organisasi dan Etos Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Medan.....	43

1. Analisa Jawaban Sampel terhadap Kuisisioner.....	43
2. Analisa Data.....	47
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	56
A. Kesimpulan.....	56
B. Saran.....	57

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel II.1	Tabel Penelitian Terdahulu	26
Tabel III.1	Rencana Waktu Penelitian	30
Tabel III.2	Instrumen Skala Likert	33
Tabel III.3	Interval Koefisien Korelasi	38
Tabel IV.1	Distribusi Populasi Berdasarkan Jenis Kelamin	40
Tabel IV.2	Distribusi Populasi Berdasarkan Status Perkawinan.....	41
Tabel IV.3	Distribusi Populasi Berdasarkan Usia	41
Tabel IV.4	Distribusi Populasi Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	42
Tabel IV.5	Distribusi Populasi Berdasarkan Lama Bekerja di Kantor	43
Tabel IV.6	Validitas Instrumen	45
Tabel IV.7	Validitas Butir Pertanyaan	47
Tabel IV.8	Reliability Statistic	48
Tabel IV.9	Distribusi Responden terhadap Pertanyaan mengenai Variabel Budaya Organisasi.....	49
Tabel IV.10	Distribusi Responden terhadap Pertanyaan mengenai Variabel Etos Kerja	50
Tabel IV.11	Distribusi Responden terhadap Pertanyaan mengenai Variabel Prestasi Kerja	51
Tabel IV.12	Koefisien Determinasi	52
Tabel IV.13	Hasil Korelasi	53
Tabel IV.14	Annova ^b	54
Tabel IV.15	Coefficients ^a	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Proses Terbentuknya Budaya Organisasi 17

Gambar II.2 Kerangka Konseptual Penelitian 28

