

## ABSTRAK

Rahmad Syahbana Hsb 05.832.0146

### **Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja di PT. Perusahaan Perdagangan Indonesia, Medan**

Keberhasilan atau sukses tidaknya kepemimpinan bukan ditentukan oleh teknis yang dimiliki oleh pimpinan saja. Akan tetapi juga ditentukan oleh keahliannya dalam menggerakkan orang lain (bawahannya) terutama dalam pemberian prestasi kerja bawahan untuk saling bekerja sama dengan adanya produktivitas yang tinggi.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah seberapa besar pengaruh penilaian prestasi kerja terhadap prestasi kerja baik secara parsial maupun simultan. Tujuan penelitian ini adalah mengetahui seberapa besar pengaruh prestasi kerja terhadap produktivitas kerja di PT. Perusahaan Perdagangan Indonesia, Medan secara parsial maupun simultan. Untuk memperoleh data dalam penyusunan skripsi ini, penulis menggunakan instrumen. Kuesioner dan studi dokumentasi. Dalam menganalisis data menggunakan teknik analisa uji regresi berganda, uji F dan uji Determinasi.

Dari penelitian diperoleh hasil bahwa nilai korelasi parsial antara prestasi dengan produktivitas kerja diketahui nilai R (korelasi) sebesar 0,414. Kemudian berdasarkan nilai R Square (Determinasi) diketahui nilai kisaran 17,20%, nilai probabilitas  $\text{sig } 0,002 < \alpha 0,05$ , berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima yang menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan prestasi kerja terhadap produktivitas kerja di PT. Perusahaan Perdagangan Indonesia, Medan.