

ABSTRAK

MEGA NURMALA SARI, "PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. PP. LONDON SUMATERA INDONESIA, Tbk MEDAN". Dibawah Bimbingan (Drs. Muslim Wijaya, MSI, Sebagai Pembimbing I, dan Dra. Isnaniah LKS, MMA, Sebagai Pembimbing II).

Kepemimpinan adalah cara seseorang pemimpin mempengaruhi perilaku bawahan, agar mau bekerja sama dan bekerja secara produktif untuk mencapai tujuan organisasi. Produktivitas dapat diartikan sebagai hubungan antara hasil nyata maupun fisik (barang-barang atau jasa) dengan masukan (*input*) yang sebenarnya digunakan untuk menghasilkan barang atau jasa tersebut. Pimpinan perusahaan didalam mengendalikan atau melaksanakan fungsi operasionalnya selalu berusaha semaksimal mungkin untuk dapat lebih meningkatkan dan mendayagunakan sumber daya manusia yang ada didalam perusahaan secara efektif dan efisien sehingga diperoleh produktivitas kerja karyawan yang lebih tinggi.

Jenis penelitian ini adalah asosiatif merupakan penelitian yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh atau hubungan antara variabel bebas x (kepemimpinan) dan variabel terikat y (produktivitas kerja) dan apabila ada, seberapa eratnya pengaruh atau hubungan serta berarti atau tidaknya pengaruh atau hubungan itu. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. PP. London Sumatera Indonesia, Tbk Medan yang berjumlah sekitar 200 orang, jadi pengambilan sampel yang penulis lakukan menetapkan 20% dari total populasi, maka sampel dalam penelitian ini adalah 15% dari total populasi yaitu sekitar 200 orang karyawan. Dengan demikian pengambilan sampel yang penulis lakukan PT. PP. London Sumatera Indonesia, Tbk Medan sekitar 33 orang karyawan. Sedangkan teknik pengumpulan data menggunakan data primer berupa pengamatan/*observasi* dan menyebarkan angket pada responden yang dijadikan sampel penelitian serta data sekunder dengan melakukan studi kepustakaan untuk mendapatkan data-data yang berkaitan dengan masalah penelitian. Teknik analisis yang dipergunakan adalah Regresi Linear Sederhana dan Korelasi Korelasi Product Moment.

Dari hasil analisis regresi $y = 67,7 + 0,73x$ artinya setiap penambahan 1% kepemimpinan akan mengakibatkan kontribusi sebesar 73% terhadap produktivitas kerja karyawan. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh korelasi sebesar $r_{xy} = 63,8\%$ artinya faktor-faktor kepemimpinan (X) berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan (Y). Sedangkan 36,2% adalah dipengaruhi faktor lain yang tidak didalilkan dalam penelitian ini.

Dari uji hipotesis dimana t tabel adalah lebih kecil dari t hitung ($2,042 < 4,613$) artinya hipotesis H_0 ditolak. Berarti Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. PP. London Sumatera Indonesia, Tbk Medan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Produktivitas Kerja dan Karyawan.