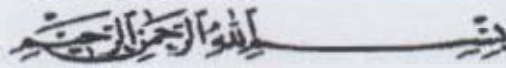


KATA PENGANTAR



Assalammu 'alaikum Wr.Wb

Alhamdulillah, puji dan syukur yang tak henti-hentinya penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah berkenan memberikan Rahmat serta Hidayah-nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, serta tidak lupa pula salawat dan salam kepada junjungan Nabi Besar Muhammad SAW yang merupakan Uswatun Suri Tauladan bagi kita dalam kehidupan sehari-hari.

Judul penelitian skripsi ini adalah "Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. PP. London Sumatera Indonesia Tbk Medan" yang diajukan sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan dan untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

Penulis dengan segala kerendahan hati menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan maupun ketidaksempurnaan yang disebabkan keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki. Penulis menerima berbagai masukan yang sifatnya membangun guna kesempurnaan hasil penelitian dimasa yang akan datang.

Penulis menyadari bahwa tidak akan dapat menyelesaikan skripsi ini tanpa bantuan, bimbingan dan dukungan berbagai pihak, baik secara moril maupun secara materiil yang diberikan kepada penulis. Pada kesempatan kali ini, penulis ingin mengucapkan terimakasih dan mempersembahkan skripsi ini untuk yang teristimewa Ayahanda Ribu Purwanto dan Ibunda Maryani yang

UNIVERSITAS MEDAN AREA

telah membesarkan, mengasuh, mendidik, memberikan semua fasilitas untuk belajar kepada penulis dapat menyelesaikan perkuliahan ini, juga untuk ketiga adik saya, Yanti Afrani Dewi, Abdul Muis Santoso dan Siti Aisyah Komala serta seluruh sanak saudara atas doa, dukungan dan kasih sayang yang diberikan kepada penulis. Penulis juga ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. A. Ya'kub Matondang, MM selaku Rektot Universitas Medan Area.
2. Bapak Prof. Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE, Mec, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Hery Syahril, SE, MSi selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
4. Bapak Drs. Muslim Wijaya, Msi selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekoomi Universitas Medan Area dan selaku Pembimbing I yang telah memberikan sumbangan pikiran, waktu dan tenaga dalam membimbing dan mengarahkan penulis.
5. Ibu Isnaniah, Lks, Mma selaku Pembimbing II Penulis.
6. Bapak Ihsan Effendi, SE, Msi selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
7. Majelis Seminar dan Meja Hijau.
8. Pimpinan dan seluruh Pegawai PT. PP. London Sumatera Indonesia Tbk Medan yang telah mengizinkan penulis untuk meneliti, serta memberikan data-data yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.

9. Seluruh Staff Dosen Pengajar dan Pegawai Biro Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
10. Teristimewa kepada Ayahanda Ribut Purwanto dan Ibunda Maryani, Terimakasih untuk kasih sayang, perjuangan, dan pengorbanan yang telah diberikan untuk membesarkan penulis.
11. Buat yang terkasib Adik-adikku :
 - ❖ Yanti Afrani Dewi
 - ❖ Abdul Muis Santoso
 - ❖ Siti Aisyah Komala
12. Buat Sahabatku : Tridian Novilia, Eva Puspa Dewi, Aura Miami Fice, M. Fadjar Nasution, Taufan Zulkarnain thanks ya untuk kebersamaan yang telah kita lalui bersama selama perkuliahan
13. Buat Tersayang yang berada jauh disana, thanks udah mau mengerti dan mensupport penulis selama ini.
14. Seluruh teman-teman Manajemen / Akuntansi '06 Pagi, beserta adik-adik stambuk Manajemen Pagi.

Dengan segala kerendahan hati akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan memohon kepada Allah SWT untuk kesuksesan pada masa yang akan datang.

Medan, Maret 2010
Penulis

(MEGA NURMALA SARI)

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR TABEL	viii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	2
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Manfaat Penelitian	3
BAB II : LANDASAN TEORITIS	
A. Uraian Teoritis.....	4
1. Pengertian Kepemimpinan.....	4
2. Pentingnya Peran Kepemimpinan Dalam Statu Organisasi	6
3. Tipe dan Gaya Kepemimpinan	8
4. Indikator Pengukuran Kepemimpinan	11
5. Pengertian Produktivitas Kerja	12
6. Faktor-faktor yang mempengaruhi Produktivitas dan Peningkatan Produktivitas	14
7. Indikator Pengukuran Produktivitas Kerja.....	18
B. Kerangka Konseptual.....	20
C. Hipotesis	21
BAB III: METODE PENELITIAN	
A. Jenis, Lokasi dan Waktu Penelitian.....	22
B. Populasi dan Sampel.....	23
C. Definisi Operasional	24
D. Jenis dan Sumber Data.....	25
E. Teknik Pengumpulan Data.....	25
F. Teknik Analisis Data	26

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Hasil	29
1. Deskripsi Perusahaan	29
2. Struktur Organisasi Perusahaan	32
3. Ruang Lingkup Kegiatan Perusahaan	41
4. Gaya Kepemimpinan yang diterapkan perusahaan	44
5. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	46
B. Pembahasan	47
1. Penyajian Data Variabel Bebas X Kepemimpinan	51
2. Penyajian Data Variabel Terikat Y Produktivitas	55
3. Teknik Analisis Data	59

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	64
B. Saran	65

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Kerangka Konseptual	21
2. Struktur Organisasi PT. PP London Sumatera Indonesia, Tbk Medan ..	33
3. Kurva Pengujian Hipotesis.....	64



DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Gaya atau Tipe Kepemimpinan Menurut Beberapa Ahli	8
2. Rincian Waktu Penelitian.....	22
3. Indikator Kepemimpinan.....	24
4. Indikator Produktivitas Kerja	24
5. Bobot Nilai dari Setiap Pertanyaan	25
6. Interval Koefisien Korelasi.....	27
7. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
8. Identitas Responden Berdasarkan Umur/Usia.....	49
9. Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan.....	49
10. Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	50
11. Distribusi Jawaban Responden, Pimpinan dan melibatkan karyawannya dalam proses pembuatan keputusan	51
12. Distribusi Jawaban Responden, Pimpinan dan selalu memberikan dorongan motivasi kepada setiap pegawainya	51
13. Distribusi Jawaban Responden, Pimpinan dan memberi perintah disertai dengan arahan atau bimbingan	52
14. Distribusi Jawaban Responden, Pimpinan dan menyerahkan semua tanggung jawab dari seluruh pekerjaan kepada karyawannya.....	52
15. Distribusi Jawaban Responden, Pimpinan dan mau mendengar masukan ide, saran dari karyawannya	53
16. Distribusi Jawaban Responden, Pegawai sudah merasa puas terhadap sikap pimpinan yang selalu aktif dalam menjalankan pekerjaan.....	53
17. Distribusi Jawaban Responden. Pimpinan anda merupakan orang yang mempunyai kedudukan sosial ekonomi yang cukup tinggi	54

18. Distribusi Jawaban Responden, Hasil kerja saya cukup akurat dan tidak terdapat banyak kesalahan didalamnya	54
19. Distribusi Jawaban Responden, Saya menyelesaikan pekerjaan saya dengan tepat waktu.....	55
20. Distribusi Jawaban Responden, Saya bisa bekerja sama dengan baik dengan orang lain dalam penyelesaian tugas kelompok.....	55
21. Distribusi Jawaban Responden, Saya jarang mendapatkan keluhan dari teman kerja dan pimpinan	56
22. Distribusi Jawaban Responden, Saya menyelesaikan semua pekerjaan saya dengan baik tanpa bantuan dari karyawan lain.....	56
23. Distribusi Jawaban Responden, Saya tidak pernah menunda-nunda untuk melakukan pekerjaan saya.....	57
24. Distribusi Jawaban Respooden, Produktivitas yang selama ini dihasilkan pegawai didasarkan atas penguasaan pekerjaan.....	57
25. Distribusi Jawaban Responden, Saya selalu mentaati semua peraturan yang berlaku diperusahaan	58
26. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju bahwa perusahaan sering melakukan mutasi terhadap karyawan.....	58
27. Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	61

