

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Kepemimpinan (*leadership*) dapat dikatakan sebagai cara dari seseorang pimpinan (*leader*) dalam mengarahkan, mendorong dan mengatur seluruh unsur-unsur didalam kelompok atau organisasinya untuk mendapat tujuan. Seorang pemimpin harus dapat menemukan dan menerapkan gaya kepemimpinan yang sesuai dengan organisasi dan bawahan yang ia pimpin. Hal tersebut dikarenakan untuk memimpin satu kelompok manusia, pastinya akan berbeda dengan memimpin kelompok manusia yang lainnya.

Peranan pemimpin dan derajat penerimaan oleh perusahaan ataupun pegawai mempengaruhi kualitas kepemimpinan tersebut. Seorang pemimpin harus memberikan prioritas tinggi kepada usaha untuk memperoleh pengertian serta kepercayaan dari setiap pegawai yang dipimpinya. Disamping itu para pengikut harus percaya pada pemimpin-pemimpin mereka. Dengan kepercayaan karyawan yang sangat besar terhadap atasan (pimpinan) maka karyawan termotivasi untuk bekerja dengan baik yang pada akhirnya akan meningkatkan produktivitas kerja.

Salah satu unsur yang cukup penting untuk diperhatikan adalah gaya kepemimpinan atau cara pemimpin dalam memimpin bawahannya. Gaya kepemimpinan yang efektif akan menghambat peningkatan kinerja karyawan karena dapat menimbulkan rasa terpaksa serta keengganan untuk berproduktif, sehingga karyawan tidak akan terdorong untuk bekerja dengan baik dan pada akhirnya akan merugikan organisasi dengan menurunnya produktivitas mereka.

Produktivitas kerja adalah perbandingan dari pada output (keluaran) dengan input (masukan). Produktivitas juga diartikan sebagai hubungan antara hasil nyata maupun fisik (barang-barang atau jasa) dengan masukan (*input*) yang sebenarnya digunakan untuk menghasilkan barang atau jasa tersebut.

PT. PP. London Sumatera Indonesia, Tbk Medan adalah suatu perusahaan terkemuka milik asing di Indonesia yang bergerak dibidang perkebunan dengan kegiatan usaha mencakup pembudidayaan, pemanenan, dan pengolahan kelapa sawit, karet, kopi, coklat, teh, serta penjualan bibit kelapa sawit yang bermutu tinggi. Agar tujuan perusahaan dapat tercapai maka pemimpin harus dapat menggerakkan serta mengarahkan, membangkitkan semangat dan gairah kerja karyawan itu dengan gaya kepemimpinan yang tepat, sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

Mengingat pentingnya sumber daya manusia, perusahaan tidak boleh mengabaikan peranannya dalam meningkatkan produktivitas perusahaan. Oleh karena itu pemimpin perusahaan harus dapat memberikan perhatian dan dorongan kepada karyawan, sehingga karyawan pada perusahaan tersebut dapat meningkatkan prestasi kerja. Oleh karena itu, berdasarkan kondisi di atas maka penulis tertarik untuk mengambil judul penelitian ini dengan judul "Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. PP. London Sumatera, Tbk Medan".

B. Rumusan Masalah

Sesuai dengan latar belakang masalah diatas, maka dapat diperoleh rumusan masalahnya sebagai berikut : "Apakah kepemimpinan berpengaruh