

ABSTRAK

Masniari Ompusunggu Pengaruh Pelaksanaan Komunikasi dalam upaya meningkatkan Semangat Kerja Karyawan pada PT. PN III (PERSERO) Medan. Dibawah pimpinan Drs. H. Miftahuddin.MBA. Selaku pembimbing I dan Dra. Isnaniah. LKS.MMA selaku pembimbing dua.

Komunikasi merupakan satu hal yang penting dan berpengaruh terhadap kegiatan dalam pencapaian tujuan maupun pengembangan organisasi .komunikasi yang baik diharapkan akan terciptanya hubungan yang harmonis antara atasan dan bawahan juga antara bagian yang satu dengan bagian yang lain sehingga dapat diperoleh titik kesamaan saling pngertian. Salah satu unsur dari pada terciptanya komunikasi yang baik dan harmonis adalah penerapan disiplin dari tenaga kerja sehingga akan terciptanya kemudahan-kemudahan bagi kaaryawan dalam menjalankan tugas masing-masing yang pada akhirnya akan di dapat hasil yang baik.

Semangat kerja karyawan di dalam Perusahaan dalam menjalankan tugasnya dari masing masing pegawai dapat dikordinir dengan baik. karena penggabungan usaha dapat berhasil untuk mencapai tujuan atau dengan kata lain menyelaraskan seluruh usaha dalam bidang Sumber Daya Manusia sehingga dapat diperoleh dayaguna yang lebih besar.

Adapun perumusan masalah yang penulis ajukan adalah”Apakah pengaruh komunikasi terhadap upaya meningkatkan semangat kerja karyawan pada Kantor **UNIVERSITAS MEDAN AREA** III (Persero) Medan.

Adapun hasil Penelitian ini adalah bahwa didalam perusahaan tersebut Sistem komunikasi didasarkan atas dua sistem,yaitu Komunikasi Formal dan Komunikasi Informal.kedua sistem komunikasi diatas dijalankan bersama sama.dalam upaya mencapai tujuan Perusahaan secara keseluruhan

Penerapan sistem Komunikasi Eksternal yang dijalankan pada PT.Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan Berlangsung dari diri sendiri yang dapat mempengaruhi komunikasi yang berupa struktur Organisasi,Gaya Kepemimpinan dan Motivasi juga lingkungan kerja sedangkan sistem komunikasi internal terdapat didalam diri karyawan itu sendiri.

PT.Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan telah menempuh berbagai upaya untuk meningkatkan semangat kerja karyawan melalui Sistem Komunikasi Eksternal dan Internal

secara umum fungsi komunikasi yang dilakukan oleh Perusahaan sangat berpengaruh terhadap peningkatan semangat kerja karyawan, salah satunya adalah mematuhi peraturan dan disiplin yang telah disusun dan berlaku pada seluruh pegawai.