

Ringkasan

JIN NOVITA, PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEKERJA PADA PT BANK BRI (Persero) UNIT PADANG BULAN MEDAN (Di bawah bimbingan Bapak Drs. H. Miftahudin, MBA selaku penguji I dan Bapak Ihsan Effendi SE, Msi selaku penguji II).

Bank adalah lembaga keuangan yang merupakan suatu wadah pertukaran uang. Dalam kegiatan bank berperan sebagai mobilisator dana pembangunan untuk menggerakkan kegiatan ekonomi. Dalam perkembangan jasa perbankan di Indonesia telah mengalami kemajuan yang cukup pesat sejak diperkenalkannya teknologi baru dan adanya deregulasi di bidang perbankan.

PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) merupakan lembaga keuangan perbankan milik negara yang tugas utamanya mengelola dan menghimpun dana masyarakat.

Pimpinan adalah orang yang bekerja dengan bantuan orang lain. Ia tidak menjalankan pekerjaan dengan sendirian, tetapi dengan bantuan orang lain yang bekerjasama menjalankan pekerjaan tersebut dengan memberikan tugas dan wewenang kepada orang yang membantunya (bawahannya).

Bawahan mungkin menjalankan pekerjaan dengan baik dan mungkin pula tidak. Jika ada pekerjaan yang dijalankan dengan tidak baik, pimpinan harus tahu apa penyebabnya.

Motivasi adalah kegiatan yang akan mengakibatkan, menyalurkan dan memelihara perilaku pekerja serta merupakan subyek yang penting bagi pimpinan.

Kemampuan pimpinan untuk memotivasi, mempengaruhi, mengarahkan dan berkomunikasi dengan para bawahan akan menentukan efektifitas pimpinan, karena itulah pengetahuan tentang motivasi perlu diketahui dan dimiliki oleh setiap pimpinan.

Berdasarkan penelitian pendahuluan yang dilakukan, masalah yang menjadi pokok bahasan tulisan ini adalah : apakah pemberian motivasi telah mampu meningkatkan kinerja pekerja.

Sebagaimana kita ketahui salah satu tugas penting dalam suatu perusahaan adalah menetapkan kebijaksanaan dalam memberikan motivasi kepada para pekerja. Kebijaksanaan tersebut haruslah yang diarahkan untuk semangat dan kegairahan kerja

yang diikuti tanggung jawab terhadap pekerjaan sehingga produktifitas perusahaan meningkat dan tercapailah sasaran yang diinginkan.

Kebijakan motivasi yang diterapkan pada PT BRI (Persero) Unit Padang Bulan meliputi kebijakan :

a. Motivasi Positif

- Kesempatan mengikuti Job Opening Jabatan.
- Diberi kesempatan mengikuti pendidikan.
- Pemberian insentif / bonus.

b. Motivasi negatif terhadap pekeija berupa :

- Penurunan golongan.
- Penurunan jabatan.
- Pengurangan penghasilan.
- Pemutusan hubungan kerja.

Saran penulis atas penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Perlu kiranya untuk mempertahankan motivasi yang sudah ada untuk mempertahankan kelangsungan perusahaan agar kinerja pekerja terus bertambah.
2. Dalam menerapkan motivasi positif hendaknya pihak manajemen tidak lagi mengikut sertakan pekerja yang telah mampu / nyata berhasil memenuhi rencana kerja tahun berjalan untuk mengikuti Job Opening, tetapi langsung diberi kesempatan menduduki suatu jabatan karena pekerja tersebut sudah terbukti berhasil menunjukkan hasil kerja yang dibebankan kepadanya.
3. Dalam menerapkan motivasi negatif kiranya pihak manajemen tidak terlalu mengikuti atau berpegangan langsung kepada ketentuan / aturan yang sudah baku, tetapi perlu dibuat komite atau tim yang terdiri dari beberapa orang untuk mempertimbangkan hukuman dari hal tersebut.
4. Dengan meningkatnya kinerja pekerja sudah tentu akan meningkatkan penghasilan perusahaan. Bagi pekerja yang berprestasi dalam hal ini disarankan pihak manajemen selain memberikan bonus ada baiknya juga memberikan hadiah lainnya, seperti cendermata / kenang kenangan sebagai tanda jasa agar menimbulkan kebanggaan tersendiri bagi pekerja tersebut.