

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN KHARISMATIK DENGAN KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PT. PLN (PERSERO) AREA PADANGSIDEMPUNAN

Oleh :

UTAMI HARDINI ROFI

NIM : 12.860.0158

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara Gaya Kepemimpinan Kharismatik dengan Kepuasan Kerja pada karyawan, dimana yang menjadi subjek penelitian adalah seluruh karyawan PT. PLN (PERSERO) Area Padangsidempuan yang berjumlah 61 orang.

Sejalan dengan pembahasan yang ada dalam landasan teori, maka hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini berbunyi ada hubungan positif antara gaya kepemimpinan kharismatik dengan kepuasan kerja, dengan asumsi semakin tinggi gaya kepemimpinan kharismatik maka semakin tinggi kepuasan kerja atau sebaliknya semakin rendah gaya kepemimpinan kharismatik maka semakin rendah kepuasan kerja pada karyawan PT. PLN (PERSERO) Area Padangsidempuan.

Dalam upaya membuktikan hipotesis tersebut, metode analisis data yang digunakan adalah teknik korelasi product moment, dimana berdasarkan pengolahan data, diperoleh hasil-hasil sebagai berikut: a). Ada hubungan positif yang signifikan antara Gaya Kepemimpinan Kharismatik dengan Kepuasan Kerja pada karyawan PT. PLN (PERSERO) Area Padangsidempuan, dimana $r_{xy} = 0,633$; $p = 0,001 < 0,005$ yang artinya semakin tinggi Gaya Kepemimpinan Kharismatik, maka semakin tinggi Kepuasan Kerja sehingga hipotesis diterima. b). Diketahui bahwa koefisien determinan (r^2) dari hubungan antara variabel bebas dan variabel terikat sebesar 0,401 menunjukkan bahwa Kepuasan Kerja dibentuk oleh Gaya Kepemimpinan Kharismatik sebesar 40,1 %. c). Kepuasan Kerja pada karyawan PT. PLN (Persero) Area Padangsidempuan dalam kategori tinggi, hal ini dibuktikan dengan mean hipotetik $<$ mean empirik sebesar $102,5 < 136,934$ dengan SB / SD sebesar 12,906 dan hal yang sama juga terjadi pada Gaya Kepemimpinan Kharismatik juga dalam kategori tinggi, hal ini dibuktikan dengan mean hipotetik $<$ mean empirik sebesar $105,00 < 141,098$ dengan SB / SD sebesar 13,268.

Kata kunci : *kepuasan kerja, gaya kepemimpinan*