

RINGKASAN

Tugas sarjana ini disusun berdasarkan hasil penelitian di PT. Ecogreen Oleochemicals Medan Plant dengan judul “ Perbandingan Sistem Angka Dan Sistem Golongan Dalam Penilaian Jabatan Bagi Kelompok Pekerja Pelaksana Sebagai Dasar Perbaikan Sistem Pengupahan Di PT. Ecogreen OleoChemicals Medan Plant”.

PT. Ecogreen Oleochemicals Medan Plant adalah perusahaan yang bergerak dalam Oleochemical dengan mengolah CNO/CPKO menjadi Fatty Alcohol, Fatty Acid dan Glycerin.. Proses produksi dengan system destilasi fraksinasi, evaporasi dengan menggunakan teknologi Lurgi Jerman. Sistem organisas dan manajemen tersusun dari berbagai departemen yang membawahi beberapa seksi dan dipimpin oleh seorang General Manager. Dengan jumlah pekerja sebanyak 220 orang maka ada sedikit terjadi ketidakseimbangan antara beban kerja yang diterima pekerja dengan kompensasi yang diterima ini terlihat dengan adanya keluhan-keluhan mengenai hal ini terutama di seksi fatty acid dan tank farm.

Untuk itu perlu adanya jalan keluar dalam menyelesaikan permasalahan tersebut dengan cara mendapatkan bobot nilai dari jabatan yang ada. Ada empat system penilaian jabatan yaitu system rangking, system penggolongan, system angka dan system perbandingan faktor. Sistem penilaian jabatan yang sering dipakai adalah system angka dan system penggolongan karena lebih mudah dilaksanakan dan dapat menunjukkan bobot nilai dari suatu jabatan.