

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan yang telah memberikan rahmatNya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas sarjana ini, yang merupakan salah satu syarat didalam menyelesaikan studi di Jurusan Teknik Industri Fakultas Teknik Universitas Medan Area.

Tugas sarjana ini disusun berdasarkan hasil penelitian lapangan yang dilaksanakan di PT. Ecogreen Oleochemical Medan plant-Belawan dengan judul *Perbandingan Sistem Angka dan Sistem Golongan dalam Analisa Jabatan bagi Kelompok Pekerja Pelaksana Sebagai Dasar Perbaikan System Pengupahan di PT. Ecogreen Oleochemical Medan Plant-Belawan.*

Tujuan dari pembahasan masalah adalah untuk mengatasi sebab keresahan karyawan mengenai masalah upah/gaji yang diberikan perusahaan kepada karyawan yang diakibatkan terjadinya penambahan beban kerja. Faktor-faktor pendidikan, pengalaman, fisik dan beban mental serta kondisi kerja yang berbeda akan mendapat bobot nilai yang berbeda.

Dalam tugas sarjana ini tidak semua karyawan perusahaan dinilai, hanya karyawan fatty acid saja dan tank farm saja yang dinilai karena perubahan beban kerja sangat terasa di unit kerja ini. Penilaian jabatan ini dilakukan dengan memakai dua system penilaian jabatan, yaitu:

1. Sistem angka (point system)
2. Sistem Penggolongan (classification sistem)

Dari hasil penilaian jabatan dengan system angka dan system golongan diperoleh hasil sebagai berikut:

1. Penilaian system angka

Hasil penilaian jabatan yang diperoleh adalah:

- Total nilai terendah = 148 untuk Helper Flaking Bagging
- Total nilai tertinggi = 432 untuk manejer produksi

2. Penilaian system golongan

Hasil Penilaian jabatan yang diperoleh adalah:

- Total nilai terendah = 130 untuk Helper Flaking Bagging
- Total nilai tertinggi = 516 untuk manajer produksi

Cukup banyak usaha yang dilakukan untuk menyelesaikan Tugas sarjana ini, tentunya dengan keterbatasan yang ada, untuk itu segala saran dan kritik penulis harapkan untuk perbaikan demi tercapainya hasil yang lebih baik, semoga tulisan ini dapat bermanfaat bagi yang membacanya.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih pada semua pihak yang telah membantu secara langsung maupun tak langsung didalam penyelesaian Tugas Sarjana ini khususnya kepada:

1. Bapak Ir. Dadan Ramdan, M. Eng, MSc. Selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Medan Area.
2. Bapak Ir. Kamil Mustafa, MT selaku Ketua Jurusan Fakultas Teknik Industri Universitas Medan Area
3. Bapak Ir. Adil Surbakti, selaku pembimbing I yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan Tugas Sarjana ini.

4. Bapak Ir. Kamil Mustafa, MT, selaku pembimbing II yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan Tugas Sarjana ini.
5. Bapak dan Ibu staff pengajar dan pegawai di Jurusan Teknik Industri, Fakultas Teknik UMA.
6. Bapak Ir. Hardy Johan selaku General Manager PT. Ecogreen Oleochemicals Medan Plant-Belawan.
7. Bapak Drs. Thomas Subarso Isriadi, SH, Spsi, MBA selaku Manager Personalia PT. Ecogreen Oleochemicals Medan Plant-Belawan.
8. Bapak Ir. Panahatan Hasibuan selaku pembimbing lapangan serta Industrial Relation PT. Ecogreen Oleochemical Medan Plant-Belawan.
9. Bapak Ray D. Flores, selaku Manager Produksi PT. Ecogreen Oleochemical Medan Plant-Belawan.
10. Rekan-rekan kerja Fatty Alcohol PT Ecogreen Oleochemicals Medan Plant Belawan.
11. Kepada Ibunda, Istri dan khusus untuk putra saya Krisan Ewaldo yang banyak memberi dorongan dan kasih sayang.

Semoga Tuhan membalas segala kebaikan anda semua.

Medan, Juni 2003

Hormat saya

(Sugianto Tarigan)

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBARAN JUDUL	i
LEMBARAN PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
RINGKASAN	xiii
BAB I. PENDAHULUAN.....	I- 1
1.1. Latar Belakang Permasalahan	I- 1
1.2. Rumusan Masalah	I- 2
1.3. Pembatasan Masalah.....	I- 2
1.4. Tujuan dan Sasaran Penelitian	I- 3
1.4.1. Tujuan Penelitian	I- 3
1.3.2. Sasaran Penelitian	I- 3
1.5. Manfaat Penyelesaian Masalah.....	I- 3
1.6. Ruang Lingkup Penelitian.....	I- 3
1.7. Metode dan Pendekatan Asumsi.....	I- 4
1.6.1. Metode Pendekatan.....	I- 4
1.6.2. Asumsi	I- 4
1.8. Sistematika Penulisan	I- 4
BAB II. GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	II- 1
2.1. Sejarah Berdirinya Perusahaan	II- 1
2.2. Produk dan Spesifikasi	II- 1
2.3. Bahan Baku.....	II- 2

2.4.	Proses Produksi.....	II- 4
2.4.1.	Gambaran Umum Pabrik.....	II- 4
2.4.2.	Pengolahan Fatty Acid	II- 5
2.5.	Mesin dan Peralatan	II-19
2.6.	Organisasi dan Menejemen	II-30
BAB III.	LANDASAN TEORI	III-1
3.1.	Pengertian Jabatan.....	III-1
3.2.	Jabatan dan Defenisinya.....	III-1
3.3.	Uraian Jabatan.....	III-3
3.4.	Persyaratan Jabatan	III-4
3.5.	Informasi Jabatan	III-5
3.6.	Pembuatan Kuesioner	III-6
3.7.	Penilaian Jabatan	III-7
3.8.	Teknik-teknik dan Sistem Penilaian Jabatan.....	III-8
3.8.1.	Sistem Pengurutan (Ranking System)	III-8
3.8.2.	Sistem Penggolongan (Clasification)	III-9
3.8.3.	Sistem Angka (Point System)	III-11
3.8.4.	Sistem Perbandingan faktor (Faktor Comparison System)	III-14
BAB IV	METODOLOGI PENELITIAN.....	IV-1
4.1.	Tahapan Proses Penelitian.....	IV-1
4.1.1.	Tujuan Penelitian.....	IV-2
4.1.2.	Identifikasi Metode Analisis.....	IV-2
4.1.3.	Penelitian Awal.....	IV-3
4.1.4.	Metode Pengumpulan Data.....	IV-4
4.1.5.	Pengolahan Data.....	IV-4
4.1.6.	Penyusunan Kuesioner.....	IV-5
4.1.5.	Analisis.....	IV-5

BAB V	PENGUMPULAN DAN PENGOLAHAN DATA	V-1
5.1.	Pengumpulan Data	V-1
5.1.1.	Jabatan Yang Akan Dinilai	V-1
5.1.2.	Penyebaran Kuesioner	V-2
5.2.	Pengolahan Data	V-3
5.2.1.	Penilaian Jabatan dengan Sistem Angka	V-3
5.2.1.1	Pemilihan Faktor-Faktor Jabatan	V-4
5.2.1.2	Penentuan Bobot Faktor dan Subfaktor	V-4
5.2.1.3	Penyusunan Derajat Faktor dan Definisi Faktor	V-5
5.2.1.4	Penentuan Nilai Derajat Faktor	V-12
5.2.2.	Penilaian Jabatan dengan Sistem Penggolongan	V-12
5.2.2.1	Pemilihan Faktor-Faktor Dasar Penilaian Jabatan	V-13
5.2.2.2	Penentuan Nilai Faktor Dasar Penilaian	V-13
5.2.2.3	Penyusunan Derajat Faktor dan Definisi Faktor	V-14
5.2.2.4	Penentuan Nilai Derajat Faktor	V-20
BAB VI	ANALISA PENGOLAHAN DATA	VI-1
6.1.	Penilaian Jabatan Dengan Sistem Angka	VI-1
6.1.1.	Penentuan Bobot Jabatan Untuk Masing-masing Jabatan	VI-1
6.2.	Penilaian Jabatan Dengan Sistem Penggolongan	VI-4
6.2.1.	Penentuan Bobot Jabatan Untuk Masing-masing Jabatan	VI-4
6.3.	Analisa	VI-6
6.3.1.	Analisa Penilaian Jabatan Dengan Penilaian Sistem Angka	VI-6
6.3.2.	Analisa Penilaian Jabatan Dengan Sistem Penggolongan	VI-6
6.3.3.	Analisa Perbandingan Penilaian Jabatan	

Dengan Sistem Angka dan Sistem Penggolongan.....VI-8

BAB VII. KESIMPULAN DAN SARAN VII- 1

7.1. Kesimpulan VII- 1

7.2. Saran VII-2

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

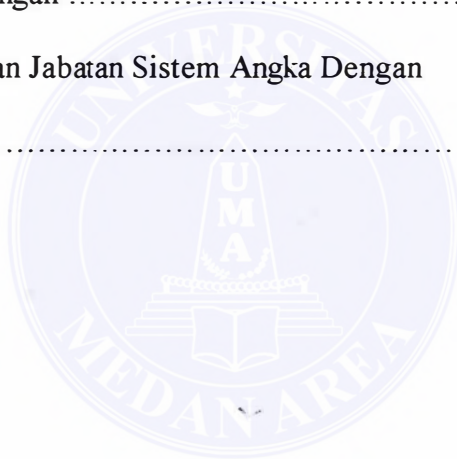


DAFTAR TABEL

TABEL	Halaman
2.1: Komposisi Kimia dari CPKO dan CNO	II-2
2.2: Standar Kualitas Bahan Baku CPKO dan CNO	II-3
5.1: Nilai Faktor dan Subfaktor untuk Jabatan Bahagian Produksi.....	V-5
5.2 Jumlah Derajat Faktor untuk Faktor-Faktor Pembanding Pada Penilaian Jabatan Dengan Sistem Angka.....	V-6
5.3: Nilai Derajat Untuk Faktor Pembanding (sistem Angka).....	V-12
5.4: Nilai Faktor Dasar Penilaian.....	V-14
5.5: Jumlah Derajat Faktor Pada Sistem Penggolongan	V-14
5.6: Bobot Derajat Faktor	V-20
6.1: Nilai Jabatan Dengan Penilaian Sistem Angka.....	VI-2
6.2: Kumpulan Penilaian Jabatan Di Bahagian Produksi Dengan Penilaian Jabatan Sistem Angka	VI-3
6.3: Nilai Jabatan Dengan Penilaian Sistem Penggolongan.....	VI-4
6.4: Kumpulan Penilaian Jabatan Di Bahagian Produksi Dengan Penilaian Jabatan Sistem Penggolongan.....	VI-5
6.5: Hasil Penilaian Jabatan Antara Sistem Angka Dan Sistem Penggolongan...	VI-6
6.6: Perbandingan Hasil Penilaian Jabatan Dengan Sistem Angka Dan Sistem Penggolongan.....	VI-11

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR	HALAMAN
4.1. Tahapan Penelitian	IV-1
4.4. Blok Diagram Rencana Pengolahan Data	IV-4
6.1. Hasil Penilaian Jabatan Dengan Sistem Angka Dan Sistem Penggolongan	VI-9
6.2. Perbandingan Penilaian Jabatan Sistem Angka Dengan Sistem Penggolongan	VI-12



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN	Halaman
1. Bentuk Struktur Organisasi PT. Ecogreen OleoChemicals Medan.....	L-1
2. Daftar Pertanyaan	L-2
3. Uraian Jabatan	L-10



Penelitian ini dilakukan melalui beberapa tahapan yang saling mendukung satu dengan lainnya. Data dikumpulkan dengan mengadakan wawancara, melalui uraian jabatan, diskusi langsung dan mengadakan pengamatan langsung serta membaca laporan-laporan yang ada. Data tersebut diolah dan disajikan dalam bentuk angka dan uraian-uraian agar mudah untuk menganalisa.

Penilaian jabataj dengan system angka dan sistem penggolongan , jabatan digunakan sebagai landasan dalam pemecahan masalah. Disamping itu hasil dari kedua system penilaian tersebut dibandingkan untuk mendapatkan perbedaan-perbedaan diantara hasil penilaian tersebut yang dituangkan dalam kesimpulan penelitian dan dilengkapi dengan saran untuk perbaikan yang lebih baik dikemudian hari.

