

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

PT. Ecogreen Oleochemicals Medan Plant merupakan salah satu perusahaan oleochemical yang memproduksi fatty alcohol, fatty acid dan glicerol. Faktor tenaga kerja merupakan salah satu faktor penting di dalam kelangsungan hidup perusahaan dan untuk itu dibutuhkan karyawan yang dapat bekerja dan bertanggung jawab dengan pekerjaannya dengan baik.

Pada dasarnya karyawan bekerja untuk mendapatkan upah yang sesuai dengan pekerjaan yang dilakukannya oleh karena itu pemberian upah yang tidak sesuai dengan pekerjaan, tanggung jawab dapat menimbulkan turunnya gairah kerja yang akibatnya juga akan menimbulkan turunnya mutu produk dan kapasitas produksi.

Disamping itu diperlukan adanya uraian dan persyaratan jabatan sesuai dengan kondisi dan beban kerja perusahaan dimana pemberian upah harus sebanding dengan beban mental, beban fisik, serta tingkat pendidikan untuk masing-masing jabatan. Pemberian upah perangsang pada setiap karyawan harus berdasarkan beban mental, beban fisik, kondisi kerja serta tingkat pendidikan dan itu merupakan salah satu cara yang dijalankan sehingga karyawan lebih bertanggung jawab terhadap pekerjaannya.

Pada umumnya karyawan merasa peka terhadap imbal jasa yang diterimanya oleh karena itu penentuan besarnya gaji harus berdasarkan level dan tingkat jabatan yang sesuai sehingga dapat memuaskan karyawan. Dan manfaat bagi perusahaan

dengan penyesuaian gaji tersebut dimana target produksi ditingkatkan sehingga perusahaan juga akan memperoleh keuntungan sehingga menciptakan lingkungan kerja yang harmonis antara karyawan dan perusahaan.

Dengan jumlah karyawan sebanyak 220 orang maka ada sedikit terjadi ketidakseimbangan antara beban kerja yang diterima pekerja dengan upah dan ini terjadi pada bagian produksi dimana hal ini dalam jangka panjang dapat membuat terjadi penurunan produktivitas pekerja dan ini akan mengakibatkan turunnya jumlah produksi. Penurunan produksi akan mengakibatkan kerugian perusahaan dan ini akan berakibat juga kepada pekerja secara keseluruhan.

1.2. Rumusan Masalah

Banyaknya jumlah tenaga kerja dengan bobot pekerjaan yang sudah sangat membebani pekerja dan sudah tidak sebanding dengan upah yang diterima maka mengakibatkan penilaian jabatan ini diperlukan untuk dapat memecahkan permasalahan di atas .

1.3. Pembatasan Masalah

Didalam penyelesaian masalah diperlukan adanya perumusan masalah agar persoalan lebih sederhana . adapun rumusan masalah yang digunakan adalah:

1. Penilaian jabatan hanya dilakukan pada kelompok pekerja pelaksana di pabrik yang berhubungan langsung dengan proses produksi Fatty Alcohol, Fatty Acid dan Glycerin
2. Penilaian jabatan hanya untuk mengetahui bobot nilai dari suatu jabatan.
3. Penilaian ini menggunakan sistem angka dan sistem penggolongan.