



DAFTAR PUSTAKA

- Abdulrahman Arifin, (2008), **Teori Pengembangan & Filosofi Kepemimpinan Kerja**, Edisi Revisi, Penerbit Bhatara, Jakarta.
- Gibson, (2009), **Organization (Organisasi)**, Terjemahan Iriyadi, Edisi Kelima, Cetakan Kedelapan, Penerbit PT. Erlangga, Surabaya.
- Hardjito, Dydiet, (2007), **Teori Organisasi dan Teknik Pengorganisasian**, Edisi I, Cetakan Keenam, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Handoko T. Hani, (2010), **Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia**, Edisi Keenam, Penerbit BPFE Universitas Gajah Mada Press, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu, SP, (2009), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Revisi, Bumi Aksara Jakarta.
- Hariandja Maribot T.E., (2005). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Cetakan Ketiga, Penerbit Grasindo.
- Laurensius, Ferry. (2006), **Jurnal Manajemen Usahawan Indonesia**, Edisi Ketiga, Lembaga Manajemen FE-UI, Jakarta.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu, (2005). **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Moelyono M, (2007), **Penerapan Produktivitas Dalam Organisasi**. Edisi Revisi, Cetakan Kesepuluh, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Robbins, Stephen P. Robbins, (2007). **Prilaku Organisasi**, Diterjemahkan Oleh Ny. Grace M. Rochmauli. Edisi Revisi, Cetakan Kedua, Penerbit Erlangga, Yogyakarta.
- Simamora, Henry , (2006). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Revisi, STIE YKPN, Yogyakarta.
- Stoner James A F. , (2006). **Dasar-Dasar Manajemen**, Terjemahan Alfonsus Sirait. Jilid II, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Simarjuntak, Payaman, (2008). **Prinsip dan Konsep Produktivitas**, Edisi Revisi. Cetakan Ketujuh, Penerbit LPFE-UI. Jakarta.
- Sinungan M. (2009). **Produktivitas Apa dan Bagaimana**, Edisi Revisi. Cetakan Keenam, Penerbit Erlangga. Jakarta.

Sugiyono, (2005), Metode Penelitian Bisnis. Edisi Revisi, Penerbit Alfabeta, Bandung.

Winardi, (2006), Kepemimpinan Dalam Manajemen, Cetakan 1-2, Rineka Cipta, Jakarta.



KUESIONER

PENGARUH SPESIALISASI KERJA DAN KINERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. SARANA AGRO NUSANTARA (SAN) BELAWAN – MEDAN

Bapak/ibu, saudara/i responden yang terhormat, dalam rangka pengumpulan data untuk sebuah penelitian dan kepentingan ilmiah, saya mohon kesediannya menjawab dan mengisi beberapa pertanyaan dari kuesioner yang diberikan di bawah ini.

I. DATA RESPONDEN (No. Responden:)

1. Nama : _____
2. Usia : a. 20 - 25 Thn b. 26 - 30 Thn c. 31 – 35 Thn d. > 36 Thn
3. Jenis kelamin : a. Pria b. Wanita
4. Pendidikan : a. SMU b. D3 c. S1 d. S2

II. PETUNJUK PENGISIAN

Berilah tanda centeng /check/isi (✓) pada kolom yang anda anggap sesuai. Setiap responden hanya diperbolehkan memilih satu jawaban.

Keterangan :

- | | | | |
|-----|---|---------------------|------------------|
| SS | = | Sangat Setuju | (diberi nilai 5) |
| S | = | Setuju | (diberi nilai 4) |
| RG | = | Ragu-Ragu | (diberi nilai 3) |
| TS | = | Tidak Setuju | (diberi nilai 2) |
| STS | = | Sangat Tidak Setuju | (diberi nilai 1) |

III. DAFTAR PERNYATAAN

No	Spesialisasi Kerja (X ₁)	SS	S	RG	TS	STS
1	Persyaratan kerja pada desain pekerjaan sangat baik bagi karyawan					
2	Uraian pekerjaan pada desain pekerjaan tidak sulit untuk dikerjakan					
3	Dibutuhkan kreatifitas dalam menjalankan performa pekerjaan yang sesuai dengan desain pekerjaan					
4	Pengembangan jabatan yang sesuai dengan desain pekerjaan perusahaan terlaksana dengan baik					
5	Pengembangan jabatan yang sesuai dengan desain pekerjaan perusahaan dilaksanakan dengan adil					
No	Kinerja (X ₂)	SS	S	RG	TS	STS
6	Dapat menyelesaikan pekerjaan dengan teliti sesuai volume pekerjaannya					
7	Dalam melakukan pekerjaan mengutamakan hasil pekerjaan yang bermutu					
8	Bisa bekerja sama dengan rekan sekerja dalam penyelesaian pekerjaan					
9	Menyelesaikan semua pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan oleh atasan.					
10	Hasil kerja saya cukup akurat dan tidak terdapat banyak kesalahan didalamnya					
No	Produktivitas Kerja (Y)	SS	S	RG	TS	STS
11	Dalam melaksanakan tugas pekerjaan, senantiasa membutuhkan orang lain untuk menyelesaikan pekerjaan dari atasan atau rekan kerja.					
12	Selalu menyikapi suatu pekerjaan dengan baik.					
13	Tugas yang diberikan atasan dapat diselesaikan dengan tepat waktu.					
14	Selalu mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan					
15	Mempunyai tanggung jawab dalam setiap mengerjakan pekerjaannya					

Terima kasih atas bantuan Bapak/Ibu, Saudara/Saudari yang telah mengisi kuesioner ini. Atas perhatian dan kerja samanya Saya ucapkan Terima Kasih banyak