

ABSTRAK

Jansen Tioman Saragih, 2011, Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Indosat *Regional North Sumatera* Divisi *Technical Operation Medan*. Di bawah bimbingan Bapak Drs. Muslim Wijaya, MSi. (Pembimbing I) dan Ibu Dra. Isnaniah, LKS, MMA. (Pembimbing II).

Dalam upaya meningkatkan prestasi kerja karyawan, PT. Indosat khususnya *Regional North Sumatera* divisi *Technical Operation Medan* mengadakan program pelatihan sesuai dengan kebutuhan karyawan, serta memberikan kompensasi yang dianggap adil dan layak sebagai imbalan balas jasa atas prestasi kerja karyawan kepada perusahaan. Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah " Adanya pengaruh pelatihan dan kompensasi terhadap prestasi kerja karyawan PT. Indosat *Regional North Sumatera* divisi *Technical Operation Medan* ". Hasil uji Hipotesis menunjukkan nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0.233, serta nilai F_{hitung} (4.098) lebih besar dibandingkan dengan nilai F_{tabel} (3.35), dan sig. α (0.028) lebih kecil dari α 5 % (0.05).

Hasil ini menyatakan bahwa pelatihan dan kompensasi secara serempak berpengaruh sangat signifikan terhadap prestasi kerja karyawan dan secara parsial kompensasi berpengaruh lebih dominan daripada pelatihan.

Kata kunci : pelatihan, kompensasi, prestasi kerja.