

DAFTAR PUSTAKA

- Handoko, H. 2001. **Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia**. Edisi Kedua. FE UGM, Yogyakarta. Simamora, H. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. STIE YKPN.
- Mathis, R dan John H. Jackson. 2001. **Manajemen Sumber Daya Manusia, Jilid 1**. Salemba Empat. Jakarta.
- Cushway, B dan Derek Lodge. 2002. **Perilaku dan Desain Organisasi**. PT. Elex Media Komputindo, Jakarta.
- Robbins, S. 2001. **Perilaku Organisasi. Edisi Bahasa Indonesia Jilid 1**. PT. Prenhalindo, Jakarta.
- Arep, I dan H. Tanjung. 2003. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Universitas Trisakti, Jakarta.
- Nawawi, H. 2003. **Perencanaan SDM**. Cetakan Kedua. Gajah Mada University Press, Yogyakarta.
- Moekijat. 2000. **Latihan Dan Pengembangan Pegawai**. Cetakan ketiga belas. Penerbit Alumni Bandung.
- Hariandja Marihot T.E, 2004. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Penerbit Grasindo.
- Arifin Abdulrahman, 2003. **Teori Pengembangan & Filosofi Kepemimpinan Kerja**. Edisi revisi. Penerbit Bhatara. Jakarta.
- Hasibuan, Malayu, SP, 2002. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Edisi revisi Bumi Aksara Jakarta.
- T. Hani Handoko, 2003. **Manajemen**. Edisi revisi. Cetakan ketiga. BPFE-UGM, Yogyakarta.
- Heidjrahman Suad Husnan, 2002. **Manajemen Personalia**. Edisi revisi. Ghalia Indonesia Jakarta.
- <http://digilib.petra.ac.id/viewer.php?page=1&submit.x=0&submit.y=0&qual=high&fname=/jiunkpe/s1/eman/2006/jiunkpe-ns-s1-2006-31402029-9579-pemakaman-chapter3.pdf>
- Parulian, T, 2010. **Modul Praktikum Komputer Analisis Data Dengan SPSS Versi 17**. Medan: Laboratorium Komputer Universitas Medan Area.

Lampiran 1

DAFTAR PERTANYAAN (KUESIONER) PENGARUH DESAIN PEKERJAAN TERHADAP KINERJA GURU PADA SMA BUDI UTOMO MEDAN

I. PETUNJUK PENGISIAN

Kuesioner penelitian ini terdiri dari dua bagian besar, yaitu:

1. Bagian A. berisi identitas responden untuk itu penulis membuat pertanyaan yang tidak berisi jawaban dan juga berisi jawaban dan juga berisi jawaban sehingga bapak/ibu mengisi kolom yang telah di sediakan untuk menjawab pertanyaan yang tidak berisi jawaban dengan memberikan tanda silang (X).
2. Bagian B. berisi daftar pertanyaan, untuk bapak/ibu cukup memilih salah satu jawaban yang benar dengan cara memberikan tanda (√) pada kolom yang telah disediakan.

II. KUESIONER PENELITIAN

A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Umur :
 - a. 20 – 29 Tahun (..... Tahun)
 - b. 30 – 39 Tahun (..... Tahun)
 - c. 40 – 49 Tahun (..... Tahun)
 - d. Diatas 50 Tahun (..... Tahun)
3. Jenis Kelamin :
 - a. Laki-laki
 - b. Perempuan
4. Pendidikan Terakhir :
 - a. Diploma (D-3)
 - b. Sarjana (S-1)
 - c. Pasca Sarjana (S-2)

B. DAFTAR PERTANYAAN

DESAIN PEKERJAAN (Variabel X)

Mohon berikan tanda (√) pada salah satu jawaban yang anda pilih

NO	PERTANYAAN	STS	TS	RC	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Bapak/Ibu mampu melaksanakan kerja tepat waktu					
2.	Bapak/Ibu mampu mengambil keputusan dalam bekerja					
3.	Desain pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan dapat dimengerti dengan baik					
4.	Bapak/Ibu bersedia dalam menerima tugas yang didelegasikan pimpinan					
5.	Bapak/Ibu merasa diberi tanggung jawab yang besar atas pekerjaan yang di berikan.					

KINERJA (Variabel Y)

NO	PERTANYAAN	STS	TS	RC	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Bapak/Ibu mampu mencapai standar kualitas kerja yang di inginkan					
2.	Semua tugas dapat di selesaikan dengan baik dan memuaskan					
3.	Bapak/ibu mampu bekerja sesuai dengan standar waktu yang telah di tetapkan					
4.	Tanpa di suruh oleh atasan. Bapak/ibu mengerjakan tugas yang menjadi tanggung jawab Bapak/ibu					
5.	Bapak/Ibu dapat bekerja sama dengan rekan lain dalam menyelesaikan pekerjaan.					