

KATA PENGANTAR



Assalammualaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah Robbii “Alamin, Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmatNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Pelaksanaan Seleksi Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sarana Agro Nusantara (SAN) Belawan – Medan”**. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

Selama proses penyusunan skripsi ini penulis mendapatkan bimbingan arahan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. DR. H. Sya’ad Afifiddin, SE, M.EC, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area sekaligus sebagai Ketua Sidang Meja Hijau.
2. Bapak Heri Syahril, SE, MSi, selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi yang telah meluangkan waktu dan memberikan arahan serta bimbingan kepada penulis yang sangat bermanfaat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
3. Bapak Ihsan Effendi, SE, MSi selaku Dosen Pembimbing I skripsi yang telah meluangkan waktu dan dengan penuh kesabaran memberikan bimbingan dan arahan yang sangat bermanfaat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

4. Ibu Dhian Rosalina, SE, MSi selaku Dosen Pembimbing II skripsi yang telah meluangkan waktu dan dengan penuh kesabaran memberikan bimbingan dan arahan yang sangat bermanfaat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Kantor Perusahaan PT. Sarana Agro Nusantara Medan, yang menjadi obyek penelitian dan para pegawai PT. Sarana Agro Nusantara (SAN) Belawan - Medan.
6. Ayahanda , ibundaku dan adik-adiku yang tercinta yang selalu memberikan doa,amanat dan semangat yang lebih kepadaku, dengan sabar kalian mendengarkan keluh kesahku sehingga semua terselesaikan dengan baik atas dorongan kalian. Kalian tidak akan pernah tergantikan oleh siapapun.
7. Teman-teman dan sahabat-sahabatku manajemen reguler 1 Kelas Pagi Angkatan 2009 atas kebersamaan,keceriaan,canda,tawa,bantuan dan kerja samanya selama ini. Kalian semua kawanku yang terbaik didalam hidupku.
8. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dan dukungannya kepada saya. Semoga kebaikan kalian semua dibalas oleh Allah SWT.

Amin yaa rabbal allamin"

Medan, 2013

(Nesya Fradina)

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR TABEL	vii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II : LANDASAN TEORITIS	
A. Uraian Teoritis	7
1. Pengertian dan Tujuan Seleksi	7
2. Indikator-indikator seleksi	9
3. Langkah-Langkah Seleksi.....	9
4. Pengertian dan Tujuan Penempatan Kerja.....	15
5. Prosedur Penempatan Kerja.....	17
6. Pengukuran Penempatan Kerja.....	18
7. Pengertian dan Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja.....	19
8. Indikator Pengukuran Kinerja.....	21
9. Pengaruh Pelaksanaan Seleksi dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	22
10. Penelitian Terdahulu	23
B. Kerangka Konseptual.....	24
C. Hipotesis1	26

BAB III:METODE PENELITIAN

A. Jenis, Lokasi dan Waktu Penelitian	27
B. Populasi dan Sampel.....	28
C. Definisi Operasional	29
D. Jenis dan Sumber Data.....	30
E. Teknik Pengumpulan Data	31
F. Teknik Analisis Data	32

BAB IV : HASIL PENELITIAN DANPEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	37
1. Deskripsi Data Perusahaan	37
2. Struktur Organisasi Perusahaan	38
3. Pembagian Tugas.....	41
4. Penyajian Data Responden	53
5. Penyajian Data Angket Responden.....	55
B. Pembahasan.....	60
1. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	60
2. Analisis Regresi Linier Berganda	63
3. Koefisien Determinasi (R^2).....	64
4. Uji Hipotesis	65
5. Uji Asumsi Klasik.....	66

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	70
B. Saran	70

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN