

DAFTAR PUSTAKA

- Dharma, Agus, (2005), **Manajemen Prestasi Kerja**, CV Rajawali, Jakarta
- Gibson, (2007), **Organization (Organisasi)**, Alih Bahasa Iriyadi, Edisi Kelima, Cetakan Kedelapan, Penerbit PT. Erlangga, Surabaya.
- Gomes, Faustino Cardoso, (2009). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Andi Offset, Yogyakarta.
- Handoko T. Hani, (2008), **Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia**, Edisi Kedua, Cetakan Keenam Belas, BPFE-UGM, Yogyakarta.
- Hasibuan Malayu SP., (2007), **Manajemen Sumber Daya manusia**, Edisi Revisi, Cetakan Kesembilan, Penerbit PT. Bumi Aksara, Jakarta
- Hariandja, Marihot T.E., (2005), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Ketiga, Penerbit Grasindo.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu, (2007), **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Robbins, Stephen P. Robbins, (2007), **Prilaku Organisasi**, Diterjemahkan Oleh Ny. Grace M. Rochmauli, Edisi Revisi, Cetakan Kedua, Penerbit Erlangga, Yogyakarta.
- R. Wayne Mondy, (2008), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Kesepuluh, Jilid I, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Riva'i Veithzal, (2005). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Siagian Sondang P., (2008), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Keenam Belas, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Siswanto. Bedjo, (2006), **Manajemen Tenaga Kerja**, Sinar Baru, Bandung.
- Soeprihanto, John, (2005), **Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan**, Edisi Ketiga, Cetakan Kedelapan, Penerbit PT. BPFE, Yogyakarta.
- Sugiyono, (2009), **Metode Penelitian Bisnis**, Cetakan Kedelapan Belas, Alfabeta, Bandung.
- Situmorang, Syafrizal Helmi & Dalimunthe, dkk, (2008), **Analisis Data Penelitian**, USU Press, Medan.

Jogiyanto. (2004), **Metodologi Penelitian Bisnis**, BPFE, Yogyakarta.

Hidayat, (2008), **Pengaruh Pelaksanaan Seleksi dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Sosro Medan, Fakultas Ekonomi Universitas Brawijaya Malang.**



Lampiran 1 (Kuesioner)

**KUESIONER
PENGARUH PELAKSANAAN SELEKSI DAN PENEMPATAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. SARANA AGRO NUSANTARA (SAN)
BELAWAN - MEDAN**

Responden Yang Terhormat,

Dalam rangka penyusunan skripsi yang menjadi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, maka saya mohon kesediaan Saudara untuk menjawab beberapa pertanyaan pada kuesioner berikut ini.

Kuesioner ini bertujuan untuk mendapatkan informasi mengenai pengaruh seleksi dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sarana Agro Nusantara (SAN) Belawan - Medan. Identitas jawaban saudara akan saya jaga kerahasiaannya sesuai dengan kode etik penelitian.

Saya ucapkan terimakasih atas kesediaan Saudara dalam meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini.

Hormat Saya,

Nesya Fradina

DATA RESPONDEN

1. No Kuesioner : (diisi petugas)
2. Nama : (boleh tidak diisi)
3. Jenis Kelamin :
 - a. Laki – laki
 - b. Perempuan
4. Usia :
 - a. < 20 tahun
 - b. 30-40 tahun
 - c. 20-30 tahun
 - d. > 40 tahun

Petunjuk Pengisian

1. Jawablah masing-masing pernyataan di bawah ini sesuai dengan penilaian Saudara mengenai “pengaruh seleksi dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.Sarana Agro Nusantara (SAN) Belawan - Medan”
2. Pilihlah salah satu jawaban dari kelima alternatif jawaban yang sesuai dengan cara memberikan tanda centang (x) pada salah satu kolom pada jawaban yang tersedia dan berilah alasan dari jawaban yang Saudara pilih.
3. Keterangan jawaban sebagai berikut:
 - a. STS ; Sangat Tidak Setuju.
 - b. TS : Tidak Setuju.
 - c. R : Ragu-Ragu
 - d. S : Setuju.
 - e. SS : Sangat Setuju.

Pernyataan Pelaksanaan Seleksi

No	Pernyataan	OPSI				
		SS	S	RR	TS	STS
1	Dalam proses pelaksanaan seleksi, para pelamara harus memiliki pengetahuan yang memadai					
2	Bapak/Ibu memiliki ketrampilan yang cukup untuk melaksanakan pelaksanaan seleksi					
3	Kemampuan merupakan syarat mutlak untuk mengikuti pelaksanaan seleksi					

Pernyataan Penempatan Kerja

No	Pernyataan	OPSI				
		SS	S	RR	TS	STS
1	Karyawan akan bekerja dengan baik apabila pekerjaan yang diberikan sesuai dengan tingkat pendidikan yang dimilikinya.					
2	Penempatan kerja Bapak/Ibu pada jabatan yang tepat sesuai dengan kecakapan yang dimiliki.					
3	Bapak/Ibu memiliki keahlian untuk mengembangkan kemampuan dan ketrampilan kerja.					

Pernyataan Kinerja

No	Pernyataan	OPSI				
		SS	S	RR	TS	STS
1	Kuantitas kerja Bapak/Ibu dapat menghasilkan hasil kerja yang sesuai.					
2	Hasil kinerja Bapak/Ibu berikan sesuai dengan kualitas kerja yang diharapkan perusahaan					
3	Bapak/Ibu menggunakan ide-ide untuk menyelesaikan pekerjaan					

Terima kasih atas kerjasama Bapak/Ibu, semoga sukses dan lancar dalam segala urusan.