

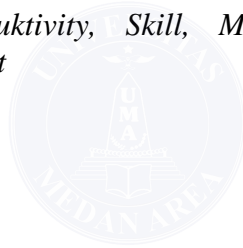
ABSTRACT

ALBON HAMONANGAN : The Effect of Influence Skills, Wages, Motivation, and Work Environment on Work Productivity of employees at PT. Industri Karet Nusantara Medan, guided by Prof. Ir. Zulkarnain Lubis, MS, Ph.D and Ir. Abdul Rahman, MS.

Each company will always strive to be have human resources fully engaged to effort of produce high productivity and achieve those objectives. This study aimed to determine the effect of skills, wages, motivation and work environment on employee productivity PT.Industri Karet Nusantara, and to find out how much each of these factors can affect employee productivity. PT.Industri Karet Nusantara have 45 employees at the same time as the sample population in this study. Data was collected using methods questionnaire and subsequent observations, further descriptively analyze .

The results showed that the skills, wages, motivation, and work environment has an influence on Productivity of employees at PT. Industri Karet Nusantara Medan. Contribution of these factors can affect the productivity of employees by 73,2% and 26,8% influenced by other factors that are not revealed in this study.

Keywords : *Work produktivity, Skill, Motivation, Wages and Working environment*



ABSTRAK

ALABON HAMONANGAN : Pengaruh Keterampilan, Upah, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja karyawan PT. Industri Karet Nusantara Medan dibimbing oleh Prof. Ir. Zulkarnain Lubis, MS, Ph.D dan Ir. Abdul Rahman, MS.

Setiap perusahaan akan selalu berupaya agar sumber daya manusia yang dimilikinya terlibat penuh dalam upaya menghasilkan produktivitas kerja yang tinggi untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keterampilan, upah, motivasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Industri Karet Nusantara, dan untuk mengetahui seberapa besar masing-masing faktor-faktor tersebut dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Semua karyawan PT. Industri Karet Nusantara sebanyak 45 orang digunakan sebagai populasi sekaligus sebagai sampel dalam penelitian ini. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode angket dan observasi yang selanjutnya dianalisis secara deskriptif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa keterampilan, upah, motivasi, dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap Produktivitas Kerja karyawan PT. Industri Karet Nusantara Medan. Kontribusi faktor-faktor tersebut dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan sebesar 73,2% dan 26,8% dipengaruhi faktor-faktor lain yang tidak diungkap dalam penelitian ini

Keywords : Produktivitas kerja, Upah Motivasi dan Lingkungan kerja.