

DAFTAR PUSTAKA

- Ahyari, Agus, 1987. *Manajemen Produksi : Pengendalian Produksi*. Yogyakarta: BPFE.
- Apriani Wulan Retno, Rodhiyah, SU, Wahyu Hidayat, 2010. *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. BPR Restu Artha Makmur Kantor Pusat Majapahit Semarang*, Universitas Diponegoro Semarang. Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis Universitas Diponegoro Semarang. Website:<http://www.fisip.undip.ac.id>email: fisip@undip.ac.id
- Astuti, 2012. *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Operator Jahit pada Konveksi Amanah Gunungpati Semarang*. Universitas Negeri Semarang
- Departemen Tenaga Kerja Balai Pengembangan Produktivitas Daerah Propinsi Sumatera Utara, 2000. *Modul Pengantar Produktivitas*, Medan : Proyek Pengembangan Produktivitas Sumatera Utara.
- Departemen Tenaga Kerja Dan Transmigrasi, 2008. *Undang-undang No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan*. Jakarta
- Gibson, L. John M. Ivancevich, James H. Donnely Jr, 1996. *Organisasi dan Manajemen: Perilaku, Struktur, Proses*. (Edisi Terjemahan) Cetakan Ke-4. Jakarta: Erlangga.
- Hasibuan, M.SP, 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara.
- Lubis Zulkarnain, 2009, *Statistika Terapan untuk Ilmu-Ilmu Soasial dan Ekonomi*, Bandung : Ciptapustaka Media Perintis.
- Lubis Zulkarnain, 2012. *Penggunaan Statistika Dalam Penelitian Sosial*, Medan : Perdana Publishing.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2000. *Manajemen Sumberdaya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Muh. As'ad., 1990. *Manajemen Personalia*. Cetakan ke-6. Jakarta: Erlangga.
- Nasution, M.N, 2001. *Manajemen Mutu Terpadu*, Jakarta : Ghalia Indonesia
- Nitisemito, Alex S, 1982. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Priyatno Duwi, 2013. *Mandiri Belajar Analisis Data dengan SPSS*, Yogyakarta : Mediakom.
- Ravianto, J, 1987. *Produktivitas dan Pengukuran*, Jakarta: PT. Binaman Teknik Aksara.
- Ravianto. J, 1986. *Produktivitas dan Manajemen*, Jakarta : SIUP.

- Siagian Sondang P, 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Bumi Aksara
- Sinungan, M, 2005. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*, Jakarta : PT.Bumi Aksara
- Soewadji Jusuf, 2012. *Pengantar Metodologi Penelitian*, Jakarta : Mitra Wacana Media.
- Sugiyono, 2008. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V.Wiratna, dan Edrayanto Poli, 2012. *Statistika untuk Penelitian*, Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Sukemi, Sri L, Jakoeb Hidajat, Koesjono. (1988). *Hubungan Ketenagakerjaan*, Jakarta: Kurnia Jakarta UT.
- Sunyoto Danang, 2011. *Analisa Regresi dan Uji Hipotesis*, Yogyakarta : CAPS
- Sunyoto Danang, 2012. *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta : CAPS
- Tony Wijaya, 2012. *Cepat Menguasai SPSS 20 untuk Olah dan Interpretasi Data*, Yogyakarta : Cahaya Atma Pustaka.
- Yori Akmal, 2006. *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Industri Kecil Kerupuk Sanjai Di Kota Bukittinggi*, repostory.ipb.ac.id/bitstream/handel/123456789/.../A06yak/pdfs.

Lampiran 3

DAFTAR KUESIONER**A. Identitas Responden**

Jenis Kelamin : Laki-laki/Perempuan
 Lama Bekerja :Tahun..... Bulan
 Usia saat ini :Tahun
 Pendidikan : SD/Setingkat SMP/Setingkat
 SMA/DIPLOMA/S1/S2

B. Petunjuk Pengisian :


Berilah tanda silang (X) pada kolom yang tersedia sesuai dengan jawaban saudara

Alternatif Jawaban :

SS = Sangat Setuju, S = Setuju, TS = Tidak Setuju, STS = Sangat Tidak Setuju

No.	Daftar Pertanyaan Produktivitas	SS	S	TS	STS
1.	Kreatif bekerja merupakan sumber kesuksesan				
2.	Mengabdikan pada pekerjaan adalah sesuatu yang bernilai tinggi				
3.	Siapa pun yang bekerja punya peluang untuk memajukan kehidupannya				
4.	Nilai pekerjaan diperoleh dari keinginan untuk bekerja, bukan dari akibat bekerja				
5.	Orang harus harus bekerja secara maksimal sesuai kemampuan yang dimilikinya				
6.	Berpikir positif dapat mengembangkan kreatifitas dalam bekerja				
7.	Dapat melaksanakan pekerjaan dengan baik adalah bagian dari pengembangan kepribadian				
8.	Perusahaan harus memberikan sarana dan prasarana agar karyawan dapat bekerja produktif				

No.	Daftar Pertanyaan Keterampilan	SS	S	TS	STS
1.	Saya bersedia mengorbankan semua kemampuan yang saya miliki demi kemajuan perusahaan				
2.	Saya berusaha meningkatkan kemampuan diri melalui pendidikan formal dan informal				
3.	Saya mempunyai kemampuan mengidentifikasi tugas dari awal sampai akhir				
4.	Kemampuan/keterampilan dapat membantu menyelesaikan pekerjaan				
5.	Keterampilan saya sesuai dengan bidang tugas yang diberikan				
6.	Pelatihan keterampilan dapat meningkatkan kemampuan dalam menyelesaikan pekerjaan				



No.	Daftar Pertanyaan Upah	SS	S	TS	STS
1.	Gaji yang saya terima selama ini telah sesuai dengan beban pekerjaan saya				
2.	Gaji yang saya terima mencukupi kebutuhan hidup saya				
3.	Perusahaan tempat saya bekerja memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi				
4.	Gaji yang saya terima sesuai berdasarkan tingkat pendidikan dan keahlian saya				
5.	Gaji yang saya terima sesuai masa kerja				
6.	Dengan gaji yang diterima selama ini mempengaruhi rasa tanggung jawab saya terhadap pekerjaan				

No.	Daftar Pertanyaan Motivasi Kerja	SS	S	TS	STS
1.	Pekerjaan saya sekarang ini membuat saya serius bekerja				
2.	Dengan gaji yang diterima selama ini mempengaruhi rasa tanggung jawab saya terhadap pekerjaan				
3.	Jenis pekerjaan ini memotivasi saya untuk berprestasi				
4.	Perusahaan menganggap saya sebagai mitra kerja sehingga mendorong saya untuk bekerja dengan baik				
5.	Saya akan mengabdikan diri saya pada perusahaan ini				
6.	Mengabdikan pada pekerjaan adalah sesuatu yang bernilai tinggi				
7.	Siapapun yang bekerja punya peluang untuk memajukan kehidupannya				
8.	Bekerja dengan baik dan serius dapat akan mendorong perkembangan pribadi				

No.	Daftar Pertanyaan Lingkungan Kerja	SS	S	TS	STS
1.	Hubungan antar karyawan dan dengan pimpinan di perusahaan ini baik				
2.	Sistem keselamatan kerja, kesehatan kerja dan ruang kerja karyawan secara umum baik				
3.	Tingkat keamanan yang baik dapat meningkatkan produktivitas karyawan				
4.	Peraturan perusahaan yang berlaku memacu karyawan untuk berprestasi				
5.	Peralatan/fasilitas kerja yang diberikan dapat membuat karyawan bekerja lebih produktif				

Lampiran 4 : Tabel 6. Hasil Uji Validitas

Indikator	Nilai r hitung	Nilai r tabel	Status
Keterampilan			
X1.1	0,815	0,396	Valid
X1.2	0,776	0,396	Valid
X1.3	0,610	0,396	Valid
X1.4	0,825	0,396	Valid
X1.5	0,516	0,396	Valid
X1.6	0,421	0,396	Valid
Upah			
X2.1	0,683	0,396	Valid
X2.2	0,705	0,396	Valid
X2.3	0,631	0,396	Valid
X2.4	0,665	0,396	Valid
X2.5	0,643	0,396	Valid
X2.6	0,771	0,396	Valid
Motivasi			
X3.1	0,439	0,396	Valid
X3.2	0,512	0,396	Valid
X3.3	0,809	0,396	Valid
X3.4	0,461	0,396	Valid
X3.5	0,823	0,396	Valid
X3.6	0,580	0,396	Valid
X3.7	0,683	0,396	Valid
X3.8	0,776	0,396	Valid
Lingkungan Kerja			
X4.1	0,787	0,396	Valid
X4.2	0,728	0,396	Valid
X4.3	0,538	0,396	Valid
X4.4	0,808	0,396	Valid
X4.5	0,542	0,396	Valid
Produktivitas			
Y1	0,537	0,396	Valid
Y2	0,683	0,396	Valid
Y3	0,686	0,396	Valid
Y4	0,677	0,396	Valid
Y5	0,616	0,396	Valid
Y6	0,682	0,396	Valid
Y7	0,625	0,396	Valid
Y8	0,666	0,396	Valid

Lampiran 5 : Uji Validitas Variabel Keterampilan

	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K
K1 Pearson Correlation	1	,460*	,178	,602**	,596**	,277	,815**
Sig. (2-tailed)		,021	,395	,001	,002	,179	,000
N	25	25	25	25	25	25	25
K2 Pearson Correlation	,460*	1	,539**	,563**	,218	,204	,776**
Sig. (2-tailed)	,021		,005	,003	,296	,328	,000
N	25	25	25	25	25	25	25
K3 Pearson Correlation	,178	,539**	1	,598**	-,096	,319	,610**
Sig. (2-tailed)	,395	,005		,002	,648	,120	,001
N	25	25	25	25	25	25	25
K4 Pearson Correlation	,602**	,563**	,598**	1	,349	,179	,825**
Sig. (2-tailed)	,001	,003	,002		,087	,393	,000
N	25	25	25	25	25	25	25
K5 Pearson Correlation	,596**	,218	-,096	,349	1	-,054	,516**
Sig. (2-tailed)	,002	,296	,648	,087		,797	,008
N	25	25	25	25	25	25	25
K6 Pearson Correlation	,277	,204	,319	,179	-,054	1	,421*
Sig. (2-tailed)	,179	,328	,120	,393	,797		,036
N	25	25	25	25	25	25	25
K Pearson Correlation	,815**	,776**	,610**	,825**	,516**	,421*	1
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,000	,008	,036	
N	25	25	25	25	25	25	25

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 6 : Uji Validitas Variabel Upah

	U1	U2	U3	U4	U5	U6	U
U1 Pearson Correlation	1	,391	,108	,341	,245	,511**	,683**
Sig. (2-tailed)		,053	,606	,095	,239	,009	,000
N	25	25	25	25	25	25	25
U2 Pearson Correlation	,391	1	,567**	,312	,201	,364	,705**
Sig. (2-tailed)	,053		,003	,129	,335	,074	,000
N	25	25	25	25	25	25	25
U3 Pearson Correlation	,108	,567**	1	,396	,335	,262	,631**
Sig. (2-tailed)	,606	,003		,050	,102	,205	,001
N	25	25	25	25	25	25	25
U4 Pearson Correlation	,341	,312	,396	1	,352	,462*	,665**
Sig. (2-tailed)	,095	,129	,050		,084	,020	,000
N	25	25	25	25	25	25	25
U5 Pearson Correlation	,245	,201	,335	,352	1	,598**	,643**
Sig. (2-tailed)	,239	,335	,102	,084		,002	,001
N	25	25	25	25	25	25	25
U6 Pearson Correlation	,511**	,364	,262	,462*	,598**	1	,771**
Sig. (2-tailed)	,009	,074	,205	,020	,002		,000
N	25	25	25	25	25	25	25
U Pearson Correlation	,683**	,705**	,631**	,665**	,643**	,771**	1
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,000	,001	,000	
N	25	25	25	25	25	25	25

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 7 : Uji Validitas Variabel Motivasi

	M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M
M1 Pearson Correlation	1	,125	,053	,400*	,111	,628**	,053	-,163	,439*
Sig. (2-tailed)		,551	,801	,048	,598	,001	,801	,437	,028
N	25	25	25	25	25	25	25	25	25
M2 Pearson Correlation	,125	1	,264	,284	,257	,181	,264	,178	,512**
Sig. (2-tailed)	,551		,203	,169	,216	,387	,203	,396	,009
N	25	25	25	25	25	25	25	25	25
M3 Pearson Correlation	,053	,264	1	,164	,830**	,281	1,000**	,226	,809**
Sig. (2-tailed)	,801	,203		,433	,000	,174	,000	,277	,000
N	25	25	25	25	25	25	25	25	25
M4 Pearson Correlation	,400*	,284	,164	1	,115	,155	,164	,096	,464*
Sig. (2-tailed)	,048	,169	,433		,585	,461	,433	,647	,019
N	25	25	25	25	25	25	25	25	25
M5 Pearson Correlation	,111	,257	,830**	,115	1	,341	,830**	,442*	,823**
Sig. (2-tailed)	,598	,216	,000	,585		,095	,000	,027	,000
N	25	25	25	25	25	25	25	25	25
M6 Pearson Correlation	,628**	,181	,281	,155	,341	1	,281	,000	,580**
Sig. (2-tailed)	,001	,387	,174	,461	,095		,174	1,000	,002
N	25	25	25	25	25	25	25	25	25
M7 Pearson Correlation	,053	,264	1,000**	,164	,830**	,281	1	,226	,809**
Sig. (2-tailed)	,801	,203	,000	,433	,000	,174		,277	,000
N	25	25	25	25	25	25	25	25	25
M8 Pearson Correlation	-,163	,178	,226	,096	,442*	,000	,226	1	,413*
Sig. (2-tailed)	,437	,396	,277	,647	,027	1,000	,277		,040
N	25	25	25	25	25	25	25	25	25
M Pearson Correlation	,439*	,512**	,809**	,464*	,823**	,580**	,809**	,413*	1
Sig. (2-tailed)	,028	,009	,000	,019	,000	,002	,000	,040	
N	25	25	25	25	25	25	25	25	25

Lampiran 8 : Uji Vailiditas Variabel Lingkungan Kerja

		LK1	LK2	LK3	LK4	LK5	LK
LK1	Pearson Correlation	1	,515**	,172	,523**	,463*	,787**
	Sig. (2-tailed)		,008	,411	,007	,020	,000
	N	25	25	25	25	25	25
LK2	Pearson Correlation	,515**	1	,307	,350	,347	,728**
	Sig. (2-tailed)	,008		,136	,087	,089	,000
	N	25	25	25	25	25	25
LK3	Pearson Correlation	,172	,307	1	,551**	-,147	,538**
	Sig. (2-tailed)	,411	,136		,004	,483	,006
	N	25	25	25	25	25	25
LK4	Pearson Correlation	,523**	,350	,551**	1	,236	,808**
	Sig. (2-tailed)	,007	,087	,004		,257	,000
	N	25	25	25	25	25	25
LK5	Pearson Correlation	,463*	,347	-,147	,236	1	,542**
	Sig. (2-tailed)	,020	,089	,483	,257		,005
	N	25	25	25	25	25	25
LK	Pearson Correlation	,787**	,728**	,538**	,808**	,542**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,006	,000	,005	
	N	25	25	25	25	25	25

Lampiran 9 : Uji Validitas Variabel Devenden Produktivitas Kerja

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P
P1	Pearson Correlation	1	,195	,215	,529**	-,075	,514**	,019	-,101	,537**
	Sig. (2-tailed)		,350	,302	,006	,722	,009	,926	,629	,006
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25
P2	Pearson Correlation	,195	1	-,195	,058	,378	,095	,372	,183	,435*
	Sig. (2-tailed)	,350		,351	,784	,063	,652	,067	,382	,030
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25
P3	Pearson Correlation	,215	-,195	1	,247	,203	,205	,199	,205	,504*
	Sig. (2-tailed)	,302	,351		,233	,331	,325	,341	,325	,010
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25
P4	Pearson Correlation	,529**	,058	,247	1	-,051	,246	,109	-,069	,490*
	Sig. (2-tailed)	,006	,784	,233		,808	,235	,605	,741	,013
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25
P5	Pearson Correlation	-,075	,378	,203	-,051	1	,452*	,711**	,637**	,684**
	Sig. (2-tailed)	,722	,063	,331	,808		,023	,000	,001	,000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25
P6	Pearson Correlation	,514**	,095	,205	,246	,452*	1	,426*	,179	,682**
	Sig. (2-tailed)	,009	,652	,325	,235	,023		,034	,392	,000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25
P7	Pearson Correlation	,019	,372	,199	,109	,711**	,426*	1	,344	,684**
	Sig. (2-tailed)	,926	,067	,341	,605	,000	,034		,092	,000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25
P8	Pearson Correlation	-,101	,183	,205	-,069	,637**	,179	,344	1	,496*
	Sig. (2-tailed)	,629	,382	,325	,741	,001	,392	,092		,012
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25
P	Pearson Correlation	,537**	,435*	,504*	,490*	,684**	,682**	,684**	,496*	1
	Sig. (2-tailed)	,006	,030	,010	,013	,000	,000	,000	,012	
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25

Lampiran 10 : Tabel 7. Hasil Uji Reliabilitas

Indikator		Nilai r	Cronbach alpa	Status
Keterampilan (X1)	X1.1	0,680	0,6	Reliabel
	X1.2	0,686	0,6	Reliabel
	X1.3	0,734	0,6	Reliabel
	X1.4	0,662	0,6	Reliabel
	X1.5	0,754	0,6	Reliabel
	X1.6	0,760	0,6	Reliabel
Upah (X2)	X2.1	0,754	0,6	Reliabel
	X2.2	0,718	0,6	Reliabel
	X2.3	0,739	0,6	Reliabel
	X2.4	0,724	0,6	Reliabel
	X2.5	0,734	0,6	Reliabel
	X2.6	0,691	0,6	Reliabel
Motivasi (X3)	X3.1	0,771	0,6	Reliabel
	X3.2	0,753	0,6	Reliabel
	X3.3	0,683	0,6	Reliabel
	X3.4	0,759	0,6	Reliabel
	X3.5	0,684	0,6	Reliabel
	X3.6	0,739	0,6	Reliabel
	X3.7	0,687	0,6	Reliabel
	X3.8	0,776	0,6	Reliabel
Lingkungan Kerja (X4)	X4.1	0,614	0,6	Reliabel
	X4.2	0,651	0,6	Reliabel
	X4.3	0,723	0,6	Reliabel
	X4.4	0,623	0,6	Reliabel
	X4.5	0,729	0,6	Reliabel
Produktivitas (Y)	Y1	0,665	0,6	Reliabel
	Y2	0,683	0,6	Reliabel
	Y3	0,686	0,6	Reliabel
	Y4	0,677	0,6	Reliabel
	Y5	0,616	0,6	Reliabel
	Y6	0,617	0,6	Reliabel
	Y7	0,615	0,6	Reliabel
	Y8	0,666	0,6	Reliabel

Sumber: Data primer diolah, 2013

Lampiran 11: Hasil Uji Reliabilitas Variabel Keterampilan

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
K1	16,4400	5,090	,634	,622	,680
K2	16,0000	5,667	,604	,437	,686
K3	15,8800	7,027	,437	,580	,734
K4	15,6400	6,240	,732	,641	,662
K5	15,8800	7,527	,342	,442	,754
K6	15,9600	8,040	,270	,225	,766

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,754	,746	6

Lampiran 12 : Hasil Uji Reliabilitas Variabel Upah

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
U1	17,0000	5,750	,446	,355	,754
U2	16,6800	6,060	,534	,450	,718
U3	16,7200	6,543	,454	,448	,739
U4	16,5200	6,677	,529	,314	,724
U5	16,7600	6,523	,473	,411	,734
U6	16,5200	6,093	,652	,540	,691

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,761	,774	6

Lampiran 13 : Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
M1	21,0800	10,077	,245	.	,773
M2	21,5600	9,840	,348	.	,753
M3	21,4400	8,007	,704	.	,683
M4	21,3600	10,157	,307	.	,759
M5	21,2000	8,417	,742	.	,684
M6	20,8400	9,557	,432	.	,739
M7	21,4400	8,007	,704	.	,683
M8	21,3200	10,227	,221	.	,776

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,760	,755	8

Lampiran 14 : Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
LK1	13,1600	3,890	,630	,474	,614
LK2	13,3600	4,073	,538	,353	,651
LK3	13,1200	4,943	,338	,440	,723
LK4	13,5200	3,343	,601	,509	,623
LK5	13,2400	4,857	,321	,327	,729

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,722	,713	5

Lampiran 15 : Hasil Uji Reliabilitas Variabel Produktivitas

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	20,8800	8,860	,331	,619	,665
P2	21,2800	9,543	,241	,428	,683
P3	21,1600	8,890	,265	,281	,686
P4	21,3200	9,143	,282	,325	,677
P5	21,0800	8,493	,553	,761	,616
P6	21,1600	8,473	,547	,593	,617
P7	21,3600	8,240	,534	,576	,615
P8	21,1600	9,307	,320	,451	,666

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,684	,696	8

Lampiran 16 : Tabel 8. Hasil Uji Multi Kolinieritas

Model	Collinearity Statistics (Uji Kolinieritas)	
	Tolerance (Toleransi)	VIF (Faktor Kenaikan Inflasi)
1 X1	,779	1,284
X2	,815	1,227
X3	,756	1,322
X4	,758	1,319

Lampiran 17 : Tabel 10 : Hasil Regresi Linier Berganda

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,855 ^a	,732	,693	1,76506

a. Predictors: (Constant) : X1, X2, X3, X4

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	237,737	4	59,434	19,077	,000 ^a
	Residual	87,232	28	3,115		
	Total	324,970	32			

a. Predictors: (Constant), X1, X2, X3, X4,

b. Dependent Variable: Y

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-16,506	4,996		-3,303	,003
	Keterampilan (X1)	,506	,160	,396	3,167	,004
	Upah (X2)	,637	,160	,463	3,980	,000
	Motivasi (X3)	,349	,065	,532	5,339	,000
	Lingkungan Kerja (X4)	,518	,129	,441	4,028	,000

a. Dependent Variable: Y