

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, P. 1992. Psikologi Kerja. Jakarta: Rineka Cipta
- Arikunto, S. 1998. Prosedur Penelitian. Jakarta: Rineka Cipta
- Atkinson, R. L. 1999. Pengantar Psikologi. Jakarta: Erlangga
- Azwar, S. 1986. Reliabilitas dan Validitas. Yogyakarta: Liberty
- Chaplin, C. P. 1993. Kamus Lengkap Psikologi. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada
- Flippo, E. B. 1992. Manajemen Personalia. Edisi keenam. Jilid pertama. Cetakan kelima. Jakarta: Erlangga
- Gibson, J. L. 1996. Organisasi. Jilid dua. Edisi kelima. Jakarta: Erlangga
- Ginting, E. D. J. 2003. Hubungan Persepsi Terhadap Program Pengembangan Karir Dengan Kompetisi Bekerja. Medan: Tesis (tidak diterbitkan) Fakultas Psikologi Universitas Sumatera Utara
- Hadi, S. 2002. Metodologi Research. Jilid 2. Yogyakarta: ANDI
- Handoko, H. T. 1988. Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Liberty
- Hariandja, M. T. E. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Grasindo
- Juliadi. 2004. Beberapa Faktor Kepuasan Kerja Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi. Medan: Tesis (tidak diterbitkan) Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Utara
- Kartono, K. 1994. Psikologi Sosial Untuk Manajemen Perusahaan Dan Industri. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada
- Kuntjoro, Z. S. 2002. Komitmen Organisasi. Jakarta: www.e-psikologi.com
- Leavitt, H. J. 1978. Psikologi Manajemen. Edisi keempat. Jakarta: Erlangga
- Mangkuprawira, S. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Martoyo, S. 1978. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi pertama. Cetakan pertama. Yogyakarta: BPFE

- Mathis, R. L. 2001. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat
- Purba, N. A. 1995. Hubungan Antara Fungsi Sistem Manajemen Dari Pimpinan Dengan Komitmen Organisasi Para Karyawan di PT. Coca Cola PAN JAVA Bottling Company Medan. Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Medan Area
- Rakhmat, J. 1986. Psikologi Komunikasi. Bandung: CV. Remadja Karya
- Rini, J. F. 2002. Wanita Bekerja. Jakarta: www.e-psikologi.com
- Robbins, S. P. 2002. Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi. Edisi kelima. Jakarta: Bumi Aksara
- Siagian, S. P. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi aksara
- Siagian, S. P. 2002. Teori Motivasi Dan Aplikasinya. Jakarta: Bumi aksara
- Steers, R. M. 1980. Efektivitas Organisasi. Jakarta: Erlangga
- Sunarto. 2003. Perilaku Organisasi. Yogyakarta: AMUS
- Tyson, S & Jackson, T. 2000. Perilaku Organisasi. Edisi pertama. Cetakan pertama. Yogyakarta: ANDI

UNIVERSITAS MEDAN AREA
FAKULTAS PSIKOLOGI
MEDAN

Kepada Yth :

Bapak/Ibu Karyawan
PT. Perkebunan Nusantara III Medan
di
Medan

Dengan hormat,

Terlebih dahulu saya mengucapkan puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas diberikan-Nya kesempatan kepada saya untuk mengadakan penelitian pada PT. Perkebunan Nusantara III Medan dimana Bapak/Ibu bekerja.

Pada kesempatan ini, perkenankan saya untuk mengajukan beberapa pernyataan dalam bentuk angket dan saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat meluangkan waktu sejenak guna mengisi angket tersebut. Dengan memberikan jawaban yang telah disediakan berarti Bapak/Ibu telah turut berpartisipasi membantu saya untuk menyelesaikan tugas akhir kuliah saya.

Jawaban yang Bapak/Ibu berikan akan dijaga kerahasiaannya, untuk itu Bapak/Ibu tidak perlu merasa khawatir, sebab jawaban yang Bapak/Ibu berikan tidak ada kaitannya dengan kondisi kerja Bapak/Ibu. Data yang saya peroleh nantinya semata-mata untuk tujuan penelitian ilmiah.

Bapak/Ibu layak mendapatkan ucapan terimakasih atas partisipasi yang telah Bapak/Ibu berikan, karena secara tidak langsung Bapak/Ibu telah berperan dalam mengembangkan ilmu pengetahuan pada umumnya dan teori psikologi pada khususnya.

Atas segala pengorbanan dan kerjasama yang baik yang telah Bapak/Ibu berikan saya ucapkan terimakasih dan besar harapan saya untuk menerima kembali angket yang telah Bapak/Ibu isi.

Selamat bekerja.

Hormat saya

Kurniati Tarigan

DATA IDENTITAS DIRI

Isilah data-data berikut ini sesuai dengan keadaan diri saudara.

Nama : (L/P)
Tempat/tanggal lahir :
Jabatan :
Masa kerja :
Bagian :



PETUNJUK PENGISIAN ANGKET

Berikut ini akan saya sajikan beberapa pernyataan ke dalam bentuk angket. Saudara diminta untuk memberikan pendapat terhadap pernyataan-pernyataan yang terdapat dalam angket tersebut dengan cara memilih alternatif pilihan jawaban sesuai dengan petunjuk:

- SS : Bila anda merasa **Sangat Setuju** dengan pernyataan tersebut.
 S : Bila anda merasa **Setuju** dengan pernyataan tersebut.
 TS : Bila anda merasa **Tidak Setuju** dengan pernyataan tersebut
 STS : Bila anda merasa **Sangat Tidak Setuju** dengan pernyataan tersebut

Anda hanya diperbolehkan memilih satu alternatif pilihan jawaban pada setiap pertanyaan, dengan cara memberikan tanda silang (X) pada kolom yang tersedia sesuai dengan pilihan Saudara.

Contoh:

1. Saya akan bekerja dengan sungguh-sungguh agar tetap dipertahankan oleh perusahaan.

(a). SS (b). S (c). TS (d). STS

Tanda silang (X) menunjukkan bahwa Anda SANGAT SETUJU dengan pernyataan yang diajukan.

2. Tanpa disadari, saya sering melakukan kesalahan yang sama dalam bekerja.

(a). SS (b). S (c). TS (d). STS

Tanda silang (X) menunjukkan bahwa Anda SANGAT TIDAK SETUJU dengan pernyataan yang diajukan.

~ Selamat Bekerja ~

SERI-A

No	PERNYATAAN	JAWABAN			
		SS	S	TS	STS
1.	Saya merasa bahwa pekerjaan yang saya tekuni saat ini sejalan dengan minat saya.	SS	S	TS	STS
2.	Saya akan terus berusaha bekerja dengan tekun, agar karir saya lebih cepat meningkat.	SS	S	TS	STS
3.	Saya ingin, jabatan saya pada suatu saat lebih baik.	SS	S	TS	STS
4.	Saya menyadari bahwa kinerja saya harus ditingkatkan jika ingin mendapat promosi.	SS	S	TS	STS
5.	Saya tidak yakin bahwa perusahaan memperhatikan karir karyawannya.	SS	S	TS	STS
6.	Menurut saya kemampuan yang dimiliki jika tidak dibarengi dengan koneksi tidak bisa dijadikan modal untuk mendapatkan promosi.	SS	S	TS	STS
7.	Perusahaan akan menilai karyawannya dalam bekerja sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan promosi.	SS	S	TS	STS
8.	Jika ada kesempatan saya akan berusaha meningkatkan pengetahuan saya agar saya bisa lebih berhasil.	SS	S	TS	STS
9.	Hanya orang-orang tertentu saja yang berpeluang menduduki jabatan tertentu di perusahaan ini.	SS	S	TS	STS
10.	Saya yakin bahwa posisi saya di perusahaan ini dapat lebih meningkat.	SS	S	TS	STS
11.	Saya bekerja dengan sesuka hati saya.	SS	S	TS	STS
12.	Agar bisa dipromosikan, saya selalu bekerja dengan penuh rasa tanggung jawab.	SS	S	TS	STS
13.	Baik buruknya pekerjaan seorang karyawan, tidak akan mempengaruhi kemajuan karirnya di masa depan.	SS	S	TS	STS
14.	Saya akan bekerja menurut keinginan saya saja, sebab saya tidak memiliki keinginan yang lebih di perusahaan ini	SS	S	TS	STS
15.	Saya berusaha bekerja dengan giat agar suatu saat menjadi salah satu pimpinan di perusahaan ini.	SS	S	TS	STS
16.	Meskipun punya potensi, saya tidak ingin menunjukkannya kepada atasan, karena itu tidak akan mempengaruhi karir saya	SS	S	TS	STS
17.	Saya tidak takut gagal dalam berusaha mencapai karir yang saya inginkan.	SS	S	TS	STS
18.*	Saya merasa pekerjaan saya saat ini sesuai	SS	S	TS	STS

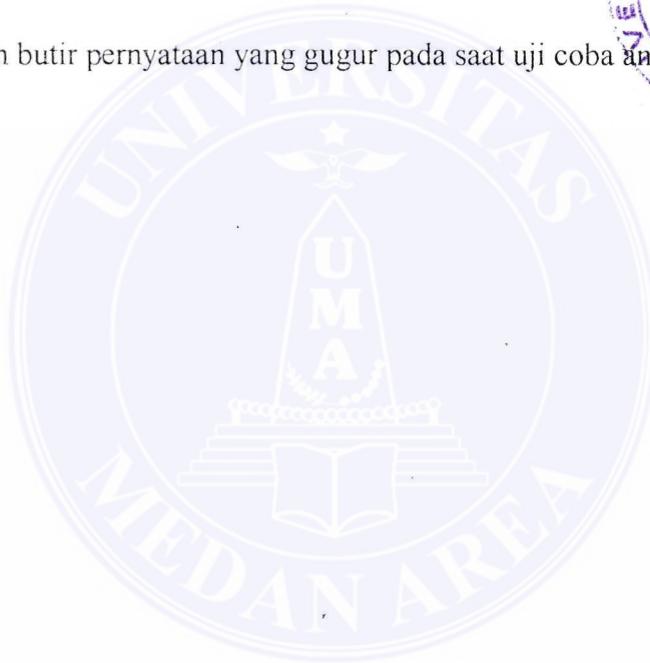
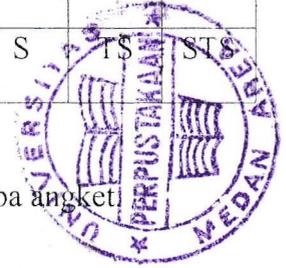
	dengan latar belakang pendidikan dan keterampilan saya.				
19.*	Menurut saya, belajar dari rekan sekerja bukanlah jalan yang tepat untuk mencapai karir yang lebih baik	SS	S	TS	STS
20.	Saya berusaha meningkatkan keterampilan saya dalam bekerja, agar bisa dipromosikan	SS	S	TS	STS
21.	Untuk mencapai kesuksesan, saya tidak malu belajar dengan siapa saja.	SS	S	TS	STS
22.	Berat rasanya jika harus mengungguli teman-teman saya dalam mencapai kenaikan karir.	SS	S	TS	STS
23.	Karena saya merasa bosan dengan pekerjaan saya, maka saya tidak peduli dengan kenaikan karir yang akan saya dapatkan.	SS	S	TS	STS
24.	Percuma saja rasanya bekerja dengan tekun, karena jenjang karir di perusahaan ini lambat.	SS	S	TS	STS
25.	Perusahaan memberikan kesempatan kepada karyawannya yang ingin mengikuti pelatihan.	SS	S	TS	STS
26.*	Saya tidak melihat bahwa perusahaan telah menetapkan jalur karir bagi karyawan yang berprestasi.	SS	S	TS	STS
27.	Saya selalu bersemangat dalam bekerja, karena peluang untuk maju terbuka di perusahaan ini.	SS	S	TS	STS
28.	Saya selalu bingung dengan pekerjaan yang harus saya kerjakan, karena tidak jelas tujuan yang akan dicapai	SS	S	TS	STS
29.	Dalam bekerja saya hanya mengikuti perintah atasan saja	SS	S	TS	STS
30.	Saya berharap dengan tekun bekerja, maka perusahaan akan mempromosikan saya	SS	S	TS	STS
31.	Saya yakin dapat mencapai posisi jabatan tertinggi, jika saya mau belajar dari orang lain.	SS	S	TS	STS
32.	Saya ingin karir saya meningkat, oleh karena itu saya akan bersaing dengan siapa saja di perusahaan ini	SS	S	TS	STS
33.	Percuma saja meningkatkan kinerja, karena peluang mendapat promosi tertutup.	SS	S	TS	STS
34.	Bekerja dengan penuh dedikasi hanya kewajiban bagi karyawan yang baru.	SS	S	TS	STS
35.	Saya yakin karir saya akan berkembang di perusahaan ini.	SS	S	TS	STS
36.	Saya merasa bahwa masa depan karir saya akan lebih baik, bila saya bekerja lebih tekun	SS	S	TS	STS
37.	Perusahaan sepertinya kurang memperhatikan	SS	S	TS	STS

	karyawannya yang berprestasi				
38.	Saya merasa pesimis akan mendapat promosi.	SS	S	TS	STS
39.*	Untuk mencapai karir yang saya inginkan, saya siap melaksanakan apa yang diwajibkan perusahaan	SS	S	TS	STS
40.	Saya sering malas bekerja, karena tidak ada peluang untuk mendapatkan posisi yang lebih baik.	SS	S	TS	STS
41.	Agar tetap dipertahankan perusahaan, saya akan bekerja dengan lebih giat.	SS	S	TS	STS
42.	Tidak ada gunanya bekerja dengan penuh tanggung jawab jika tidak ada peluang karir untuk saya.	SS	S	TS	STS
43.	Perusahaan akan meningkatkan karir karyawan yang mampu menyelesaikan tugasnya dengan baik	SS	S	TS	STS
44.	Saya termotivasi bekerja dengan rajin, karena perusahaan memberikan kesempatan kepada karyawannya untuk menduduki jabatan tertentu	SS	S	TS	STS
45.	Saya tidak pernah punya keinginan suatu saat saya dapat menjadi pemimpin di perusahaan ini.	SS	S	TS	STS
46.	Menurut saya, perusahaan memperhatikan jenjang karir bagi karyawan yang berpotensi	SS	S	TS	STS
47.	Saya sudah cukup puas dengan jabatan seperti sekarang ini.	SS	S	TS	STS
48.	Banyak kesulitan yang saya hadapi dalam bekerja karena tidak sesuai dengan ilmu pengetahuan saya.	SS	S	TS	STS
49.	Saya akan belajar dengan orang yang lebih berpengalaman agar hasil kerja saya lebih baik.	SS	S	TS	STS
50.	Menurut saya, karir saya akan tetap saja meskipun keterampilan kerja lebih ditingkatkan	SS	S	TS	STS
51.	Dengan kemampuan yang saya miliki, saya tidak yakin bisa mendapatkan promosi.	SS	S	TS	STS
52.	Saya yakin jika saya lebih unggul dari teman-teman, saya akan lebih cepat mendapatkan kenaikan karir	SS	S	TS	STS
53.	Menurut saya, tidak semua karyawan memiliki kesempatan untuk mengikuti pelatihan.	SS	S	TS	STS
54.	Perusahaan telah menetapkan jalur karir dan syarat-syarat yang jelas untuk menduduki satu jabatan tertentu	SS	S	TS	STS
55.	Saya sering malas bekerja, karena peluang untuk maju hanya terbuka untuk orang-orang tertentu	SS	S	TS	STS

56.	Untuk mendapatkan tanggung jawab yang lebih besar, saya harus mampu menyelesaikan tugas dengan baik.	SS	S	TS	STS
57.	Ketekunan saya dalam bekerja, sepertinya kurang dihargai oleh atasan.	SS	S	TS	STS
58.	Saya tidak yakin bahwa dengan bekerja keras saya akan sukses.	SS	S	TS	STS
59.	Bersaing dalam bekerja hanya membuat saya menjadi stres.	SS	S	TS	STS
60.	Bekerja dengan penuh dedikasi merupakan modal bagi saya untuk maju.	SS	S	TS	STS

Keterangan:

Tanda * merupakan butir pernyataan yang gugur pada saat uji coba angket



PT. PERKEBUNAN NUSANTARA 3 (PERSERO)



DINEN ISO 9001 2008
Certificate No. 0119099349
BENEFIT ISO 14001 1916
Certificate No. 01104321156

Kantor Direksi : Jl. Sei Batanghari No. 2 Medan 20122 Kotak Pos 91 , Propinsi Sumatera Utara, Indonesia
Telp. +6261 8452244, 8453100, Fax. +6261 8455177, 84554728
E-mail : kandir@ptpn3.co.id, kandir@medan.ptpn3.org
Website : www.ptpn3.co.id, www.ptpn3.com

Medan, 23 September 2004

Nomor : 3.09/X/870/2004
Hal : Izin Pengambilan Data

Kepada :
Dekan Fakultas Psikologi
Universitas Medan Area
Jl. Kolam No. 1
Di –

Medan

Dengan hormat,

Sesuai surat Saudara Nomor : 1518/FO/PP/2004 tanggal 30 Agustus 2004 dengan ini disampaikan bahwa :

Nama : Kurniati Tarigan
NPM : 00.860.0113
Fakultas : Psikologi

Benar telah melaksanakan pengambilan data pada hari tanggal 21 dan 22 September pada PTP. Nusantara III Medan dengan judul “ **Hubungan Antara Persepsi Terhadap Peluang Pengembangan Karir dengan Komitmen Organisasi** ”

Demikian surat keterangan ini kami perbuat dengan sebenarnya agar dapat dipergunakan seperlunya.



Ir. H. Zulham Effendy Nasution
Kepala Bagian

Tembusan :
- 3.00
- 3.08
- Mahasiswa: Ybs
- C:/Document/riset/Arsip