

ABSTRAKSI

RONALD SITUMORANG. Penerapan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Pengaruh Pengembangan Karyawan di PT. Abri Rakyat Bakti Medan, Jalan Yos Sudarso 10,3 Medan – Belawan, dengan bimbingan Ir. Hj. Haniza, AS, MT, sebagai Pembimbing I dan Ir. Kamil Mustafa, MT, sebagai Pembimbing II.

PT. Abdi Rakyat Bakti Medan merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang produksi kaca lembaran. Yang mana proses produksi yang menggunakan digital dari bahan baku tersebut didatangkan dari Sumatera sendiri/lokal, seperti : pasir kwarsa, kapur, dolomit, selfan, dan bahan kimia dari luar negeri seperti soda asli, neptlin dan lain-lain.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengelolaan atau penerapan prestasi kerja terhadap pengaruh pengembangan karyawan melalui suatu penilaian prestasi kerja.

Penilaian prestasi kerja merupakan salah satu hal yang sangat penting bagi setiap karyawan ataupun organisasi di dalam perusahaan tersebut. Karena keberhasilan satu karyawan akan meningkatkan produktivitas yang lebih baik dan mutu sesuai dengan target perusahaan. Oleh karena itu dalam mencapai tujuan perusahaan perlu adanya Manajemen Sumber Daya Manusia yang berkualitas dan profesional untuk melaksanakan tugas-tugas serta memberikan hubungan dan bertanggung jawab yang baik.

Jadi secara umum masalah yang akan selalu ada pada setiap pelaksanaan kegiatan di suatu perusahaan, yang menyebabkan perusahaan harus memperkirakannya, sehingga masalah tersebut tidak menghambat pencapaian tujuan yang ditetapkan. Dalam pelaksanaan penilaian prestasi kerja PT. Abdi Rakyat Bakti Medan menemui kendala, baik datangnya perusahaan secara umum maupun karyawan itu sendiri secara khusus, tetapi dengan adanya pendidikan dan latihan maka kendala itu dapat tercapai.

Usaha dalam penerapan penilaian prestasi kerja adalah menggunakan metode-metode penilaian yaitu Metode *Rangking, perbandingan karyawan dengan karyawan (Person to person comparison)*, Skala Grafis, Check List atau Metode Kualitatif dan Kuantitatif dengan penyebaran angket (kuesioner) dalam sampel 33 orang, untuk mengumpulkan data tersebut yang lengkap demi terwujudnya skripsi ini, maka digunakan Metode Deskriptif, dengan hasil 86,45%.

Data yang digunakan yaitu Data Kualitatif yang nantinya diubah menjadi Data Kualitatif. Hasil yang diperoleh menunjukkan bahwa persentasi jawaban adalah 86,45%, persentasi yang kurang adalah 12,97%.

Dengan kesimpulan bahwa Penerapan penilaian prestasi kerja telah dilaksanakan dengan benar dan objektif, sehingga terdapat pengembangan karyawan sesuai dengan tujuan perusahaan.