

DAFTAR PUSTAKA

- Andrew EB Tani , 2002. Get Real. Memberdayakan Manager Leader Dalam Diri Anda Jakarta : Gramedia
- Andrew EB Tani , 1998 . Management Technology & Optimal Teknologi , Jakarta : Gramedia
- Azwar Saifuddin Ma , 1998. Metode Peneelitan. Pustaka Pelajar, Yogyakarta
- Barbara De Angelis , 2002 . Sumber Sukses dan Kemandirian , Jakarta : Gramedia
- Budi W. Soetjipto , 2002 , Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia , Jakarta : Amara Books
- Dana Robinson & Jim Robinson , 2003 , Mengidentifikasi Akar Permasalahan Perusahaan Untuk Meningkatkan Kinerja , Jakarta : Gramedia
- Edward E Lawler , 2003 , Hand Books Of Organizations , USA : McGraw-Hill Book
- Gibson , 1982. Organisasi dan Manajemen Prilaku - Struktur Proses. Jakarta : Erlangga
- Hary, M dan Heyes,S, 1988. Pengantar Psikologi. Terjemahan Soenardji. Edisi Kedua. Jakarta : Erlangga
- Irwanto dkk , 1994 . Psikologi Umum , Jakarta : Gramedia Media Pustaka
- Julie Ann Amos, 2003 . 80 / 20 Management – Aturan Pareto, Jakarta : Gramedia
- Mortimer R Feiberg , 1999. The New Psychologi For Managing People : Psikologi Kepemimpinan, Dahara Prize, Semarang
- Muchinsky, P.M, 1987. Psychology Applied to Work, Chicago : The Dorsey Press
- Parkinson CN & Rustomji , MK, 2003 . How To Get To The Top : Kiat Meraih Puncak Karier, Dahara Prize Semarang
- Patrick Forysth , 1999 . Memotivasi Karyawan. Terjemahan Soesanto Boedidarmo , Jakarta : Gramedia

Schermerhon , Jr. dkk, 1982. Managing Organizatior Behavior , New York : John Willey & Son

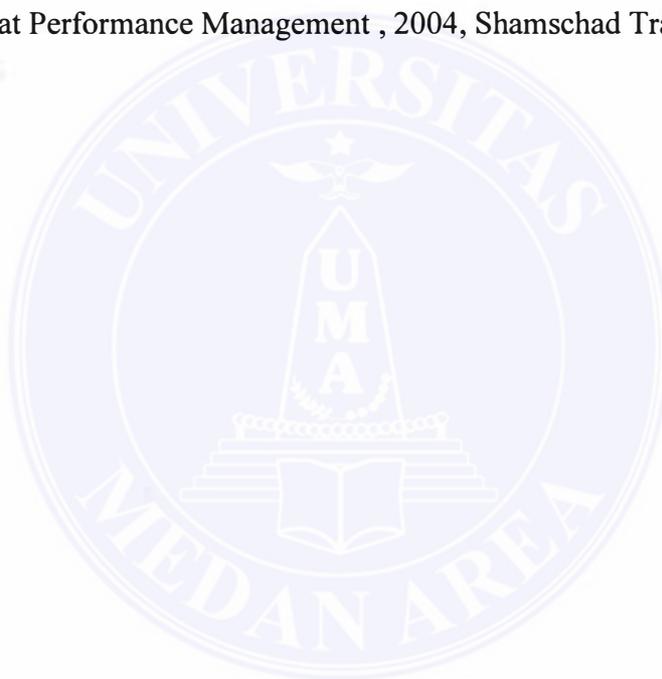
Talizihudu Ndraha, 1997. Budaya Organisasi . Jakarta : Rineka Cipta

Ulber Silalahi , 2002 . Pemahaman Praktis Azas – Azas Manajemen , Bandung : Mandar Maju

_____, Diklat Pelatihan SDM, 1996 , Jakarta, Lembaga LPPM

_____, Diklat Analisa Jabatan , 1998, Jakarta , Hay Consultant

_____, Diklat Performance Management , 2004, Shamschad Training



IDENTITAS

Nama / Inisial :

Tgl Lahir :

Masa Kerja :

Pendidikan :

PETUNJUK PENGISIAN ANGKET

Saudara dimohon memilih salah satu jawaban saja dari empat alternatif jawaban yang disediakan untuk setiap pernyataan dan jangan ada pernyataan yang dikosongkan jawabannya. Pilihlah hanya satu jawaban yang sesuai atau mendekati keadaan, perasaan dan pikiran saudara saat ini dengan memberi tanda silang (X)

pada :

STS : bila Sangat Tidak Setuju

TS : bila Tidak Setuju

S : bila Setuju

SS : bila Sangat Setuju

ANGKET KETERIKATAN KARYAWAN PADA PERUSAHAAN

| No | URAIAN PERNYATAAN | JAWABAN PILIHAN | | | |
|----|---|-----------------|---|----|-----|
| | | SS | S | TS | STS |
| 1 | Saya tidak akan menentang kebijaksanaan perusahaan. | SS | S | TS | STS |
| 2 | Saya akan menentang kebijakan yang tidak sejalan dengan ide saya | SS | S | TS | STS |
| 3 | Kebijakan yang diterapkan perusahaan sejalan dengan nilai-nilai yang pribadi saya | SS | S | TS | STS |
| 4 | Kebijakan yang diambil perusahaan bertentangan dengan nilai-nilai pribadi saya. | SS | S | TS | STS |
| 5 | Saya mendukung cara perusahaan di dalam memperlakukan karyawannya. | SS | S | TS | STS |
| 6 | Cara perusahaan memperlakukan karyawan tidak adil | SS | S | TS | STS |
| 7 | Peraturan perusahaan yang dibuat sangat membantu bidang kerja saya | SS | S | TS | STS |
| 8 | Sebagian besar peraturan di perusahaan ini menyulitkan saya. | SS | S | TS | STS |
| 9 | Seluruh karyawan, sudah sepantasnya mengikuti peraturan perusahaan. | SS | S | TS | STS |
| 10 | Peraturan perusahaan yang menguntungkan perusahaan tidak perlu dijalankan | SS | S | TS | STS |
| 11 | Kebijakan perusahaan yang terus bertambah selalu memberikan penyegaran baru bagi karyawan | SS | S | TS | STS |
| 12 | Kebijakan perusahaan yang terus bertambah selalu membuat karyawan resah | SS | S | TS | STS |
| 13 | Saya harus mendukung kebijakan – kebijakan perusahaan ini dalam upaya pengembangannya. | SS | S | TS | STS |
| 14 | Kebijakan yang dibuat hanya untuk kepentingan perusahaan | SS | S | TS | STS |
| 15 | Peraturan perusahaan yang dibuat sangat mendukung pengembangan karyawan | SS | S | TS | STS |
| 16 | Peraturan perusahaan ini menyulitkan pekerjaan karyawan untuk dikembangkan. | SS | S | TS | STS |
| 17 | Tugas yang diberikan kepada saya akan saya laksanakan sebaik-baiknya. | SS | S | TS | STS |
| 18 | Saya sebel dengan tugas-tugas yang selalu diberikan kepada saya | SS | S | TS | STS |
| 19 | Saya akan berusaha berprestasi untuk dapat memberikan yang terbaik bagi perusahaan | SS | S | TS | STS |
| 20 | Tak ada perlunya giat bekerja,karena karyawan tetap akan mendapatkan apa yang menjadi haknya. | SS | S | TS | STS |

| | | | | | |
|----|--|----|---|----|-----|
| 21 | Saya berusaha untuk lebih mengembangkan perusahaan ini dari pada keadaan saat ini. | SS | S | TS | STS |
| 22 | Bukan kewajiban saya untuk mengembangkan perusahaan ini. | SS | S | TS | STS |
| 23 | Saya akan berusaha untuk meningkatkan produktivitas perusahaan untuk peningkatan kesejahteraan karyawan. | SS | S | TS | STS |
| 24 | Perusahaan menuntut produktivitas kerja karyawannya tanpa mengindahkan kesejahteraan mereka. | SS | S | TS | STS |
| 25 | Saya akan bekerja keras demi kemajuan dan keuntungan perusahaan. | SS | S | TS | STS |
| 26 | Buat apa bekerja keras, karena yang mendapat keuntungan hanyalah perusahaan. | SS | S | TS | STS |
| 27 | Saya berusaha berprestasi agar perusahaan ini bisa maju. | SS | S | TS | STS |
| 28 | Saya tak peduli apakah perusahaan ini akan untung atau rugi. | SS | S | TS | STS |
| 29 | Saya benci melihat teman sekerja yang bermalasan kalau tidak diawasi. | SS | S | TS | STS |
| 30 | Saya akan sungguh-sungguh bekerja kalau sedang diawasi. | SS | S | TS | STS |
| 31 | Saya giat bekerja sebab saya pikir itu semua berguna bagi kemajuan saya di masa depan. | SS | S | TS | STS |
| 32 | Tidak ada gunanya saya bekerja karena tidak berpengaruh bagi kemajuan saya | SS | S | TS | STS |
| 33 | Tugas yang diberikan kepada saya akan saya laksanakan sebaik-baiknya. | SS | S | TS | STS |
| 34 | Saya sebel dengan tugas-tugas yang selalu diberikan kepada saya | SS | S | TS | STS |
| 35 | Saya akan berusaha berprestasi untuk dapat memberikan yang terbaik bagi perusahaan | SS | S | TS | STS |
| 36 | Tak ada perlunya giat bekerja, karena karyawan tetap akan mendapatkan apa yang menjadi haknya. | SS | S | TS | STS |
| 37 | Saya berusaha untuk lebih mengembangkan perusahaan ini dari pada keadaan saat ini. | SS | S | TS | STS |
| 38 | Bukan kewajiban saya untuk mengembangkan perusahaan ini. | SS | S | TS | STS |
| 39 | Saya akan berusaha untuk meningkatkan produktivitas perusahaan untuk peningkatan kesejahteraan karyawan. | SS | S | TS | STS |
| 40 | Perusahaan menuntut produktivitas kerja karyawannya tanpa mengindahkan kesejahteraan mereka. | SS | S | TS | STS |
| 41 | Saya akan bekerja keras demi kemajuan dan keuntungan perusahaan. | SS | S | TS | STS |

| | | | | | |
|----|---|----|---|----|-----|
| 42 | Buat apa bekerja keras, karena yang mendapat keuntungan hanyalah perusahaan. | SS | S | TS | STS |
| 43 | Saya berusaha berprestasi agar perusahaan ini bisa maju. | SS | S | TS | STS |
| 44 | Saya tak peduli apakah perusahaan ini akan untung atau rugi. | SS | S | TS | STS |
| 45 | Saya benci melihat teman sekerja yang bermalasan kalau tidak diawasi. | SS | S | TS | STS |
| 46 | Saya akan sungguh-sungguh bekerja kalau sedang diawasi. | SS | S | TS | STS |
| 47 | Saya giat bekerja sebab saya pikir nantinya saya akan ikut menikmati keberhasilan perusahaan ini. | SS | S | TS | STS |
| 48 | Saya tak perlu berambisi dalam bekerja, sebab imbalan yang saya terima pun sama dengan karyawan lain. | SS | S | TS | STS |

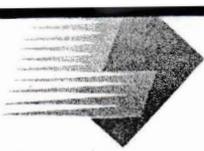


ANGKET PERSEPSI TERHADAP KARAKTERISTIK PEKERJAAN

| No | URAIAN PERNYATAAN | JAWABAN PILIHAN | | | |
|----|--|-----------------|---|----|-----|
| | | SS | S | TS | STS |
| 1 | Saya dapat mengembangkan banyak keahlian di dalam pekerjaan ini | SS | S | TS | STS |
| 2 | Saya sulit untuk mengembangkan keahlian di dalam pekerjaan ini | SS | S | TS | STS |
| 3 | Pekerjaan ini membutuhkan banyak ragam keahlian khusus | SS | S | TS | STS |
| 4 | Pekerjaan saya ini amat sederhana dan tidak memerlukan keahlian khusus | SS | S | TS | STS |
| 5 | Di dalam pekerjaannya karyawan dituntut untuk memiliki kemampuan perencanaan hingga pengoperasian | SS | S | TS | STS |
| 6 | Di dalam pekerjaannya karyawan tidak perlu memiliki kemampuan perencanaan hingga pengoperasian di dalam pekerjaannya | SS | S | TS | STS |
| 7 | Proses penyelesaian pekerjaan saya membutuhkan banyak keterampilan | SS | S | TS | STS |
| 8 | Proses penyelesaian pekerjaan saya tidak membutuhkan keterampilan | SS | S | TS | STS |
| 9 | Untuk mengerjakan pekerjaan kita harus memiliki lebih dari satu macam keahlian | SS | S | TS | STS |
| 10 | Untuk mengerjakan pekerjaan saya tidak perlu memiliki bermacam keahlian | SS | S | TS | STS |
| 11 | Pekerjaan saya merupakan suatu rangkaian berkelanjutan dengan proses kreatif | SS | S | TS | STS |
| 12 | Pekerjaan saya hanya bersifat mengulang-ulang tanpa ada proses kreatif | SS | S | TS | STS |
| 13 | Hanya orang-orang terampil yang bisa menangani pekerjaan saya | SS | S | TS | STS |
| 14 | Tidak perlu orang-orang yang terampil dalam menangani pekerjaan saya | SS | S | TS | STS |
| 15 | Pekerjaan saya membutuhkan bakat yang baik | SS | S | TS | STS |
| 16 | Bakat tidak diperlukan dalam pekerjaan saya | SS | S | TS | STS |
| 17 | Pekerjaan saya menuntut penggunaan berbagai kemampuan yang saya miliki | SS | S | TS | STS |
| 18 | Pekerjaan saya tidak menuntut penggunaan berbagai kemampuan yang saya miliki | SS | S | TS | STS |
| 19 | Saya harus bisa memanfaatkan kemampuan saya secara optimal di dalam pekerjaan ini | SS | S | TS | STS |
| 20 | Saya tidak bisa memanfaatkan kemampuan saya secara optimal di dalam pekerjaan ini | SS | S | TS | STS |

| | | | | | |
|----|---|----|---|----|-----|
| 21 | Pekerjaan saya merupakan satu bagian utuh yang terlihat jelas hasil akhirnya | SS | S | TS | STS |
| 22 | Pekerjaan saya merupakan suatu bagian utuh proses produksi dimana kelanjutannya tidak saya ketahui dengan pasti | SS | S | TS | STS |
| 23 | Saya harus melaksanakan pekerjaan mulai dari awal hingga tuntas | SS | S | TS | STS |
| 24 | Saya tidak perlu melakukan pekerjaan dari awal hingga tuntas | SS | S | TS | STS |
| 25 | Saya memahami kaitan antara pekerjaan saya dengan produk dihasilkan perusahaan ini | SS | S | TS | STS |
| 26 | Saya tidak memahami kaitan antara pekerjaan saya dengan produk yang dihasilkan perusahaan ini | SS | S | TS | STS |
| 27 | Saya tahu apa yang akan dihasilkan dari pekerjaan saya | SS | S | TS | STS |
| 28 | Saya tidak perlu tahu apa yang dihasilkan dari pekerjaan saya | SS | S | TS | STS |
| 29 | Pekerjaan saya merupakan satu rangkaian proses yang utuh hingga tercipta suatu hasil yang dibutuhkan orang lain | SS | S | TS | STS |
| 30 | Pekerjaan saya bukanlah rangakaian proses yang hasilnya tidak dibutuhkan orang lain | SS | S | TS | STS |
| 31 | Saya memahami fungsi proses kerja yang berkaitan dengan divisi kerja saya | SS | S | TS | STS |
| 32 | Saya tidak memahami fungsi proses kerja yang berkaitan dengan divisi kerja saya | SS | S | TS | STS |
| 33 | Saya mengerjakan suatu proses kerja secara utuh mulai dari persiapan awal baku hingga menjadi produk jadi | SS | S | TS | STS |
| 34 | Saya tidak mengerjakan keseluruhan proses kerja secara utuh | SS | S | TS | STS |
| 35 | Saya mengerti untuk apa pekerjaan saya ini di dalam proses produksi | SS | S | TS | STS |
| 36 | Saya tidak mengerti untuk apa pekerjaan saya ini di dalam proses produksi | SS | S | TS | STS |
| 37 | Proses akhir produksi dikerjakan di divisi saya | SS | S | TS | STS |
| 38 | Proses akhir produksi tidak dikerjakan di divisi saya | SS | S | TS | STS |
| 39 | Saya mengerti kaitan antara pekerjaan saya dengan produk yang dihasilkan perusahaan | SS | S | TS | STS |
| 40 | Saya tidak mengerti kaitan antara pekerjaan saya dengan produk yang dihasilkan perusahaan | SS | S | TS | STS |
| 41 | Gangguan dalam pekerjaan saya akan menghambat untuk proses selanjutnya | SS | S | TS | STS |
| 42 | Gangguan dalam pekerjaan saya tidak berpengaruh untuk proses selanjutnya | SS | S | TS | STS |

| | | | | | |
|----|--|----|---|----|-----|
| 43 | Pekerjaan di divisi saya penting artinya bagi kelangsungan proses produksi | SS | S | TS | STS |
| 44 | Pekerjaan di divisi saya tidak terlalu penting artinya bagi seluruh proses produksi | SS | S | TS | STS |
| 45 | Pekerjaan ini membantu kelancaran pertukaran informasi | SS | S | TS | STS |
| 46 | Pekerjaan ini tidak membantu kelancaran pertukaran informasi | SS | S | TS | STS |
| 47 | Hasil kerja saya amat dibutuhkan oleh hampir semua orang | SS | S | TS | STS |
| 48 | Hasil kerja saya tidak dibutuhkan oleh orang lain | SS | S | TS | STS |
| 49 | Hasil dari pekerjaan saya banyak bermanfaat bagi kesejahteraan hidup orang lain | SS | S | TS | STS |
| 50 | Hasil dari pekerjaan ini tidak ada kaitannya dengan kesejahteraan hidup orang lain | SS | S | TS | STS |
| 51 | Kemajuan bidang kerja ini akan ikut mendorong kemajuan pembangunan | SS | S | TS | STS |
| 52 | Kemajuan bidang kerja ini tidak berpengaruh pada kemajuan pembangunan | SS | S | TS | STS |
| 53 | Dalam era globalisasi peranan bidang pekerjaan saya kian penting | SS | S | TS | STS |
| 54 | Bidang kerja saya tidak memberikan peranan dalam era globalisasi | SS | S | TS | STS |
| 55 | Kelangsungan hidup perusahaan tergantung pada baik buruknya pekerjaan di divisi saya | SS | S | TS | STS |
| 56 | Kelangsungan hidup perusahaan tidak tergantung pada baik buruknya pekerjaan di divisi saya | SS | S | TS | STS |
| 57 | Pekerjaan saya merupakan suatu bagian yang sangat berarti bagi perusahaan | SS | S | TS | STS |
| 58 | Pekerjaan saya hanya merupakan suatu bagian kecil yang tak berarti bagi perusahaan | SS | S | TS | STS |
| 59 | Pekerjaan saya ini sangat bermanfaat bagi kelangsungan hidup perusahaan | SS | S | TS | STS |
| 60 | Pekerjaan saya ini tidak memberikan manfaat bagi kelangsungan hidup perusahaan | SS | S | TS | STS |
| 61 | Saya bisa melakukan inovasi di dalam pekerjaan saya tanpa harus melapor dulu | SS | S | TS | STS |
| 62 | Saya tidak dibenarkan melakukan inovasi dalam pekerjaan saya tanpa izin dari atasan | SS | S | TS | STS |
| 63 | Saya boleh memutuskan langkah sendiri di dalam menangani situasi darurat | SS | S | TS | STS |
| 64 | Saya harus membicarakan dahulu dengan teman-teman di dalam menyelesaikan suatu pekerjaan | SS | S | TS | STS |
| 65 | Bagaiman pekerjaan ini dilakukan tergantung keputusan saya sendiri | SS | S | TS | STS |



Nomor : GE-210/HRD/rhp/XI/04

Medan, 30 Nopember 2004

Kepada Yth.
Bapak Dekan
Fakultas Psikologi
Universitas Medan Area
Di
Medan

Surat Pemberitahuan

Dengan hormat,

Membalas surat Bapak No. 1663/FO/PP/2004, tanggal 11 Oktober 2004 perihal: Izin Penelitian, dengan ini kami beritahukan bahwa mahasiswa:

Nama : Maria Novita Manik
N I M : 00 860-0240
Program Studi : Ilmu Psikologi
Fakultas : Psikologi

Adalah benar telah selesai melaksanakan Penelitian di PT. Logikreasi Utama Jalan Putri Hijau No. 12 Gedung Antara Medan dengan judul:

**Hubungan Antara Persepsi Terhadap Karakteristik Pekerjaan
Dengan Keterikatan Karyawan Kepada Perusahaan di PT Logikreasi**

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan untuk dapat dipergunakan untuk keperluan tulisan ilmiah dan penyusunan skripsi ybs.

PT. Logikreasi Utama
Human Resources Department


PT. LOGIKREASI UTAMA
Jl. Putri Hijau No. 12, Gedung ANTARA Lt 3
Medan 20111 - Indonesia

Renta Heleny