

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmadi, A. 1991. Psikologi Sosial. Jakarta : Rineka Cipta.
- Anoraga, P dan Suyati. 1995. Psikologi Industri dan Sosial. Jakarta : Dunia Pustaka Jaya.
- Anoraga, P dan Widiyanti, N. 1990. Psikologi Dalam Perusahaan. Jakarta : Rineka Cipta.
- Arikunto, S. 1990. Prosedur Penelitian. Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta : Bina Aksara.
- As'ad., Moh. 1987. Psikologi Industri. Yogyakarta : Liberty.
- Atkinson, R.L. 1991. Pengantar Psikologi. Jakarta : Erlangga.
- Azwar, S. 1989. Manusia Sikap dan Pengukurannya. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- _____. 1992. Validitas dan Reliabilitas. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Chandra, T. 2003. Hubungan Antara Sikap Kerja dengan Produktivitas Kerja Pada Karyawan Pabrik Kelapa Sawit. Skripsi (tidak diterbitkan). Medan. Fakultas psikologi Universitas Medan Area.
- Chaplin, CP. 1999. Kamus Lengkap Psikologi. Jakarta : Rajawali Pers.
- Dessler, G. 1992. Personnal Management. Terjemahan Agus Dharma. Jakarta : Erlangga.
- Effendi. P. 1982. Pengantar Psikologi Umum. Jakarta : Rajawali Pers.
- Gerungan W,A. 1993. Psikologi Sosial Suatu Pengantar. Bandung : Tarsito.
- Hadi, S dan Pamardiningsih, Y, 1997. Seri Program Statistik. Versi 2000 (SPS 1997). Manual SPS. Paket MIDI. Yogyakarta : Universitas Gadjah Mada.
- Hadi, S. 1987. Metodologi Research. Jilid I. Yogyakarta : Andi Offset.
- _____. 1990. Metodologi Research. Jilid II. Yogyakarta : Andi Offset.
- Handoko, TH. 1994. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : Liberty.

- Ira, T. 2004. Hubungan Antara Persepsi Terhadap Pengembangan Karir dengan Sikap Kerja Pada Karyawan PT. Pelindo Medan. Skripsi (tidak diterbitkan). Medan. Fakultas psikologi Universitas Medan Area.
- Kartono, K. 1991. Psikologi Sosial untuk Manajemen Perusahaan dan Industri. Jakarta : Rajawali Pers.
- Meichati, S. 1997. Kesehatan Mental. Yogyakarta : Yayasan Penerbitan Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada.
- Rakhmad, J. 1996. Psikologi Komunikasi. Edisi Revisi. Bandung : Rosda Karya.
- Reksohadiprojo dan Handoko. 1994. Psikologi Personalita. Jakarta : Erlangga.
- Sadli, dkk. 1998. Inteligensi, Bakat dan Tes IQ. Jakarta : Gaya Favorit Pers.
- Sardiman. 1994. Belajar untuk Berhasil. Jakarta : Rineka Cipta.
- Sears, P., Freedman, J dan Peplau, A. 1998. Psikologi Sosial. Jakarta : Erlangga.
- Siagian, S.P 2002. Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja. Jakarta : Rineka Cipta.
- Siregar, A. 1995. Hubungan Antara Persepsi Karyawan Terhadap Pengembangan Karir dengan Motif Berprestasi Pada Perusahaan PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Medan. Skripsi (tidak diterbitkan). Medan. Fakultas psikologi Universitas Medan Area.
- Slameto. 1995. Belajar dan Faktor-faktor yang Mempengaruhinya. Jakarta : Rineka Cipta.
- Sumantri, S. 1996. Tingkah Laku Konsumen. Bandung : Yayasan Penerbitan Fakultas Psikologi Universitas Padjajaran.
- Thoha, M. 1993. Perilaku Organisasi. Jakarta : Raja Grafindo Perkasa.
- Walgito, B. 1991. Pengantar Psikologi Umum. Yogyakarta : Yayasan Penerbitan Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada.
- Wexley, K,N dan Yukl, G,A. 1984. Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalita. Jakarta : Rineka Cipta.

UNIVERSITAS MEDAN AREA
FAKULTAS PSIKOLOGI
MEDAN

Dengan hormat,

Terlebih dahulu saya mengucapkan puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas diberikannya kesempatan kepada saya untuk mengadakan penelitian pada Bapak/Ibu/Sdr/i yang bekerja di RS. Bhayangkara Medan.

Dalam penelitian ini, saya mengajukan beberapa pernyataan dalam bentuk angket. Dengan memberikan jawaban yang telah disediakan, berarti Bapak/Ibu/Sdr/i telah turut berpartisipasi membantu saya dalam menyelesaikan tugas akhir kuliah saya.

Jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr/i berikan akan dijaga kerahasiaannya. Untuk itu Bapak/Ibu/Sdr/i tidak perlu merasa khawatir, sebab jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr/i berikan tidak ada kaitannya dengan masalah apapun. Data yang saya peroleh nantinya semata-mata hanya untuk tujuan ilmiah.

Dengan kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i memberikan jawaban, berarti Bapak/Ibu/Sdr/i secara tidak langsung telah berperan dalam mengembangkan ilmu pengetahuan pada umumnya dan psikologi khususnya.

Atas segala pengorbanan waktu, tenaga serta kerjasama yang baik dari Bapak/Ibu/Sdr/i, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya

Rivawaty M. Sitinjak

I. DATA IDENTITAS DIRI

Isilah data-data berikut ini sesuai dengan keadaan diri Bapak/Ibu/Sdr/i:

1. Nama : _____
2. Usia : _____ tahun
3. Tingkat pendidikan : SMP/SMA/D3/S1 (coret yang tidak perlu)
4. Masa Kerja : _____ tahun

II. PETUNJUK PENGISIAN ANGKET

Berikut ini saya sajikan beberapa pernyataan ke dalam dua bentuk angket (Angket =A= dan Angket =B=). Bapak/Ibu/Sdr/i diminta untuk memberikan pendapat terhadap pernyataan-pernyataan yang terdapat dalam kedua angket tersebut dengan cara memilih sesuai dengan petunjuk yang ada.

1. Petunjuk Angket =A=

- SS = Bila merasa SANGAT SETUJU dengan pernyataan yang diajukan
 S = Bila merasa SETUJU dengan pernyataan yang diajukan
 TS = Bila merasa TIDAK SETUJU dengan pernyataan yang diajukan
 STS = Bila merasa SANGAT TIDAK SETUJU dengan pernyataan yang diajukan

Bapak/Ibu/Sdr/i hanya diperbolehkan memilih satu alternatif pilihan jawaban pada setiap pernyataan dengan cara memberikan tanda silang (X) pada kolom yang telah disediakan sesuai dengan pilihan Bapak/Ibu/Sdr/i.

Contoh:

Saya suka saling tolong menolong sesama rekan kerja

~~SS~~ S TS STS

Tanda silan (X) menunjukkan bahwa anda SANGAT SETUJU dengan pernyataan yang diajukan

2. Petunjuk Angket =B=

Pada angket tipe B ini, Bapak/Ibu/Sdr/i diminta untuk memilih satu dari lima nomor pilihan (1,2,3,4,5) yang tersedia pada setiap pernyataan dengan cara memberi t nda silang (X) pada kolom yang disediakan.

Jawaban yang diberikan diharapkan sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu/Sdr/i. Bapak/Ibu/Sdr/i diharapkan serius dalam memberikan jawaban. Jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr/i berikan dalam hal ini tidak ada

yang salah. Semuanya benar asalkan sesuai dengan apa yang Bapak/Ibu/Sdr/i pikirkan dan diharapkan tidak ada satu pernyataanpun yang terlewatkan.

Contoh :

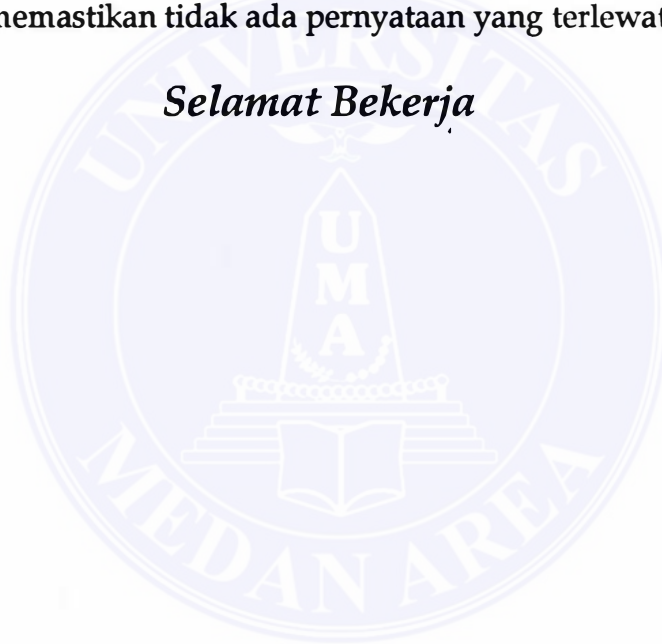
Melakukan pekerjaan dengan sungguh-sungguh bagi saya merupakan

Suatu kebutuhan	1	2	3	4	5	Keterpaksaan
-----------------	---	---	---	---	---	--------------

Makin ke kanan pilihan Bapak/Ibu/Sdr/i, berarti Bapak/Ibu/Sdr/i merasa terpaksa dalam melakukan pekerjaan. Sebaliknya semakin ke kiri pilihan Bapak/Ibu/Sdr/i, berarti Bapak/Ibu/Sdr/i merasakan bahwa melakukan pekerjaan merupakan suatu kebutuhan.

Jika Bapak/Ibu/Sdr/i sudah selesai menjawab, mohon periksa kembali untuk memastikan tidak ada pernyataan yang terlewat.

Selamat Bekerja



ANGKET =A=

NO	URAIAN PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN			
1.	Saya yakin bahwa dengan ketekunan saya dalam bekerja, saya akan mendapat promosi.	SS	S	TS	STS
2.	Percuma saja rasanya tekun bekerja, karena mustahil akan dipromosikan.				
3.	Kondisi tempat saya bekerja, membuat saya merasa nyaman.				
4.	Setiap kali bekerja, saya merasa tidak betah.				
5.	Peraturan yang ditetapkan perusahaan, pada dasarnya bertujuan baik untuk kepentingan semua pihak.				
6.	Saya bekerja secara terpaksa akibat peraturan yang kaku dari perusahaan.				
7.	Apabila ada teman yang sedang kesulitan, saya berkenan membantunya.				
8.	Kesulitan teman adalah urusan pribadi, untuk itu kita tidak boleh mencampurinya.				
9.	Saya selalu mengerjakan tugas yang diperintahkan atasan.				
10.	Saya akan mencari alasan agar tidak mendapat tugas dari atasan.				
11.	Selama bekerja disini, keahlian saya semakin bertambah.				
12.	Setelah sekian lama bekerja, saya merasa tidak ada kemajuan dalam diri saya.				
13.	Alat-alat kerja yang ada membuat saya dapat bekerja dengan cepat.				
14.	Saya seringkali merasa kesal bekerja dengan alat-alat yang disediakan.				
15.	Loyalitas kerja karyawan ditunjukkan dengan menghormati kebijakan perusahaan.				
16.	Kebijakan karyawan hanya menyusahkan karyawan saja.				
17.	Sesama karyawan, kami sering bertukar pikiran.				
18.	Saya kurang mau bertukar pikiran, karena hanya akan menambah pusing kepala..				
19.	Bagi saya menyelesaikan tugas adalah suatu keharusan.				

20.	Saya merasa terpaksa setiap kali menyelesaikan tugas.	SS	S	TS	STS
21.	Saya menyadari apa sebenarnya peran saya di perusahaan ini.				
22.	Sampai saat ini, saya tidak mengetahui apa yang menjadi tugas saya sebenarnya.				
23.	Saya merasa puas dengan fasilitas kerja yang ada di sini.				
24.	Seringkali saya kecewa dengan fasilitas kerja yang ada di sini.				
25.	Sekalipun ada tawaran pindah kerja ke tempat yang lain, saya akan menolaknya.				
26.	Jika ada yang menawarkan pekerjaan lain, saya akan langsung menerimanya.				
27.	Sekalipun akrab, namun atasan selalu saya hormati.				
28.	Saya bebas menyapa atasan dimana saja karena sudah akrab.				
29.	Tidak ada alasan bagi saya untuk tidak mengerjakan apa yang telah diperintahkan.				
30.	Saya akan mengelak dengan alasan banyak tugas jika atasan memberi perintah.				
31.	Saya mengerti benar, apa yang menjadi tanggung jawab saya dalam bekerja.				
32.	Daripada mendapat hukuman, saya akan mencari penyebab lain dari kesalahan yang telah saya perbuat.				
33.	Iklim perusahaan ini menurut saya menyenangkan.				
34.	Bekerja disini suasananya kurang menyenangkan hati.				
35.	Saya bangga mengakui bahwa saya bekerja disini.				
36.	Saya akan menutup-nutupi jika ada yang bertanya saya bekerja dimana.				
37.	Sesama karyawan, kami saling tolong menolong dalam bekerja.				
38.	Saya enggan mencari solusi bagi teman, karena yang utama adalah menyelesaikan tugas sendiri.				

39.	Sikap kerja yang baik adalah tidak melanggar aturan yang telah ditetapkan.	SS	S	TS	STS
40.	Karena bosan, saya sering melanggar peraturan kecil yang ada disini.				
41.	Saya selalu giat bekerja, karena pimpinan sangat memperhatikan kerja karyawan.				
42.	Jika tidak karena sedang diawasi, saya malas bekerja.				
43.	Pekerjaan yang saya tekuni, sudah sesuai dengan keinginan saya.				
44.	Saya merasa apa yang saya tekuni saat ini, bukanlah keinginan saya.				
45.	Saya mendukung semua kebijakan yang dibuat perusahaan.				
46.	Kebijakan yang dibuat perusahaan hanya menguntungkan pimpinan.				
47.	Saya siap mendengar keluhan yang disampaikan teman sekerja.				
48.	Mendengarkan keluhan teman hanyalah membuang waktu saja.				
49.	Meskipun berat, namun saya tetap mengikuti peraturan perusahaan.				
50.	Jika tidak terpaksa, saya tidak akan mengikuti peraturan perusahaan.				



KEPOLISIAN DAERAH SUMATERA UTARA
BIDANG KEDOKTERAN DAN KESEHATAN
RUMAH SAKIT BHAYANGKARA MEDAN
Jln. K.H. Wahid Hasyim No. 1 Medan 20154

Medan, 14 Agustus 2006

No. Pol. : B/245 /VIII/2006/RS.Bhayangkara
Kalsifikasi : BIASA
Lampiran : -.-
Perihal : Pemberitahuan selesai melaksanakan
penelitian dan pengambilan data di
RS. Bhayangkara Medan

Kepada

Yth. DEKAN FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MEDAN AREA

di

Medan

1. Rujukan Surat Dekan Fakultas Psikologi Universitas Medan Area Nedan Nomor : 1794/70/PP/2006 tanggal 14 Agustus 2006 perihal penelitian di Rumah Sakit Bhayangkara Medan.
2. Sehubungan dengan rujukan diatas, bersama ini disampaikan bahwa :
N a m a : RIVAWATY M. SITINJAK
N.i.m : 01860078
Judul : Hubungan antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan otoriter dengan sikap pada karyawan RS. Bhayangkara Medan.
telah selesai melaksanakan penelitian dan pengambilan data di Rumah Sakit Bhayangkara Medan mulai tanggal 14 sampai dengan 16 Agustus 2006.
3. Demikian untuk menjadi maklum.

A.n. KEPALA RUMAH SAKIT BHAYANGKARA MEDAN
KOMITE MEDIK

Dr. ANTHONIUS GINTING, SpOG
KOMPOL NRP 65070864

Tembusan :

Kabid Dokkes Polda Sumut