

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Pengasih dan Penyayang, yang melimpah dengan berkat dan anugrah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi ini. Seiring dengan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak dan Ibu Dosen Pembimbing yang telah ikut membantu penyusunan skripsi ini.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih yang tulus terutama kepada kedua orang tuaku, saudara-saudaraku, keponakan-keponakanku tercinta yang dengan penuh kasih sayang memberikan dorongan, semangat dan doa hingga penulis berhasil menyelesaikan skripsi ini.

Pada saat yang sama penulis juga menyadari bahwa terselesainya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak yang telah dengan rela dan tulus memberikan bantuan tenaga, waktu dan pikiran. Maka pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. Mulia Siregar, Dekan Fakultas Psikologi Universitas Medan Area dan juga sebagai Dosen yang selama ini membimbing dan memberikan motivasi kepada penulis.
2. Ibu Nefi Damayanti, M.Si, selaku Ketua Sidang Meja Hijau dan juga sebagai Dosen yang selama ini membimbing dan memberikan masukan kepada penulis baik selama perkuliahan maupun dalam penyusunan skripsi.
3. Ibu Istiana, S.Psi, Ketua Jurusan Industri dan Organisasi Fakultas Psikologi Universitas Medan Area dan juga sebagai Dosen yang selama ini membimbing dan memberikan motivasi kepada penulis.

4. Bapak Drs. Amiruddin Rangkuti selaku Dosen Pembimbing I, yang telah memberikan bimbingan serta petunjuk dalam menyelesaikan Skripsi ini.
5. Ibu Nini Sriwahyuni, S.Psi, selaku Dosen Pembimbing, yang telah banyak terganggu waktunya untuk memberikan bimbingan serta petunjuk dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen Universitas Medan Area yang telah begitu banyak memberikan ilmu selama perkuliahan dan menjadi teladan bagi penulis.
7. Bang Khairul, Kak Vida dan seluruh staff dan karyawan Fakultas Psikologi yang telah menolong dalam rangka penyusunan skripsi maupun penyelesaian berbagai syarat administratif baik selama perkuliahan maupun disaat-saat “kritis” menjelang sidang. *God Bless You*.
8. Sahabat-sahabatku Kak Ros, Kak Reni, Kak Lia yang telah banyak memberikan semangat, dukungan serta doa-doanya. Kebaikan-kebaikan kalian tidak akan pernah aku lupakan.
9. Para Pendeta dan teman-teman sepeleayanan di Gereja yang telah banyak berdoa untukku, teman-teman kerjaku yang baik yang telah banyak menggantikan tugasku, Ira, Lisa, Popy, Yayuk, dan Herti dan teman-teman kampus yang terus mendukung dan memberikan semangat kepada penulis.

Semoga Tuhan Yang Maha Pengasih dan Penyayang memberikan berkat-Nya kepada kita semua. Amin.

Medan, Februari 2006

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	8
C. Manfaat Penelitian	9
 BAB II LANDASAN TEORI	
A. Komitmen Organisasi	10
1. Pengertian Komitmen Organisasi	10
2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi ..	13
3. Aspek-aspek Komitmen Organisasi	17
B. Perawat Wanita	21
1. Pengertian Perawat	21
2. Fungsi dan Peran Perawat	22
3. Tahapan Proses Perawat	24

4. Perawat Wanita Yang Telah Menikah	25
C. Konflik Peran Ganda	27
1. Pengertian Konflik	27
2. Pengertian Konflik Peran Ganda	28
3. Faktor-faktor Penyebab Konflik Peran Ganda	30
4. Aspek-aspek Konflik Peran Ganda	33
D. Hubungan Antara Konflik Peran Ganda Dengan Komitmen Organisasi	39
E. Hubungan Antara Masa Kerja Dengan Komitmen Organisasi ..	41
F. Hipotesis Penelitian	42
 BAB III METODE PENELITIAN	
A. Identifikasi Variabel Penelitian	43
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian	43
1. Konflik Peran Ganda.....	43
2. Komitmen Organisasi	43
3. Masa Kerja	44
C. Populasi dan Sampel Penelitian	44
D. Teknik Pengumpulan Data	45
E. Validitas dan reliabilitas.....	47
F. Metode Analisis Data	50

BAB IV PELAKSANAAN ANALISIS DATA, HASIL PENELITIAN

DAN PEMBAHASAN

A. Orientasi Kancan dan Persiapan Penelitian	51
1. Orientasi Kancan	51
2. Persiapan Penelitian	53
a. Persiapan Administrasi	53
b. Persiapan Alat Ukur Penelitian	54
3. Ujicoba Alar Ukur Penelitian dan Pelaksanaan Penelitian ..	56
4. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	58
B. Analisis Data dan Hasil Penelitian	62
1. Uji Asumsi	62
a. Uji Normalitas Sebaran	62
b. Uji Linieritas Hubungan	63
2. Hasil perhitungan Korelasi Parsial Jenjang Pertama	64
3. Hasil Perhitungan Mean Hipotetik dan Mean Empirik	66
C. Pembahasan	67

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	71
B. Saran	72

DAFTAR PUSTAKA	74
----------------------	----

DAFTAR TABEL

TABEL

1. Distribusi Butir Pernyataan Angket Konflik Peran Ganda	
Sebelum Penelitian	54
2. Distribusi Butir Pernyataan Angket Komitmen Organisasi	
Sebelum Penelitian	55
3. Distribusi Butir Angket Konflik Peran Ganda Sesudah Penelitian	59
4. Distribusi Butir Angket Komitmen Organisasi Sesudah Penelitian	61
5. Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Normalitas Sebaran	63
6. Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Linearitas Hubungan	64
7. Sumbangan Variabel Prediktor Terhadap Kriteria	65
8. Hasil Perhitungan Mean Hipotetik dan Mean Empirik	67

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN

A. Data Uji Coba (Try Out)

A-1. Data uji Coba (Try Out) Angket Konflik Peran Ganda 77

A-2. Data uji Coba (Try Out) Angket Komitmen Organisasi 82

B. Hasil Uji Coba

B-1. Validitas Butir Angket Konflik Peran Ganda 86

B-2. Reliabilitas Butir Angket Konflik Peran Ganda 93

B-3. Validitas Butir Angket Komitmen Organisasi 97

B-4. Reliabilitas Validitas Butir Angket Komitmen Organisasi 103

C. Uji Asumsi

C-1. Uji Normalitas Sebaran 107

C-2. Uji Linearitas Hubungan 112

D. Analisa Dwivariat Korelasi Parsial Jenjang Pertama 116

E. Angket

E.1. Angket Konflik Peran Ganda 120

E.2. Angket Komitmen Organisasi 127

F. Surat Keterangan Bukti Penelitian 133