

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Pembangunan nasional yang dilaksanakan dilaksanakan di Indonesia meliputi segala bidang, dalam usaha mencapai masyarakat adil dan makmur secara merata berdasarkan Pancasila dan Undang-Undang 1945 (Darji, 1984). Dalam kaitannya dengan Pembangunan Nasional ini maka peranan manusia sebagai salah satu sumber daya sangatlah penting. Untuk memiliki sumber daya manusia yang handal maka satu hal pokok yang harus diperhatikan dan dirawat adalah kondisi kesehatan. Kondisi tubuh yang sehat menjadi modal utama setiap manusia untuk mampu melakukan berbagai aktivitas.

Peranan kesehatan merupakan salah satu bidang yang tidak kalah pentingnya untuk mewujudkan tujuan bangsa. Seperti yang tercantum dalam Undang-Undang Kesehatan No. 23 Tahun 1992 Pasal 50 Ayat 1 yang berbunyi : Tenaga kesehatan bertugas menyelenggarakan atau melakukan kegiatan kesehatan sesuai dengan bidang keahliannya dan tahu kewenangan tenaga kesehatan yang bersangkutan.

Salah satu tenaga kesehatan yang dikenal dalam menyelenggarakan atau melakukan kegiatan kesehatan adalah perawat yang banyak dijumpai di rumah sakit maupun klinik-klinik. Tugas sebagai seorang perawat pada pokoknya adalah melayani dan memberikan pertolongan terhadap orang-orang yang sedang atau tengah menderita sakit. Hal ini seperti yang dinyatakan oleh Abraham dan Eamon

(1997) yang mengemukakan bahwa tugas perawat memberikan pertolongan pada orang bila mereka mengalami sakit/luka serta memperlakukan orang lain dengan ramah dan simpati bila mereka sedang berada dalam kesulitan, sehingga mereka pada akhirnya kembali dapat melakukan pekerjaan dengan dukungan kesehatan yang dimilikinya.

Kemampuan memberikan asuhan keperawatan tidak dimiliki semua orang sekalipun perawat sebab kemampuan ini membutuhkan tingkat kesabaran yang tinggi. Perawat yang mampu melaksanakan asuhan keperawatan akan mendatangkan rasa nyaman kepada orang yang menerimanya (pasien).

Seperti yang disampaikan oleh Johanna (1992) bahwa asuhan keperawatan ialah memberikan rasa nyaman dan memberikan bantuan terhadap pola hidup sehari-hari dalam keadaan yang terancam, membantu individu yang sakit atau sehat dalam melaksanakan kegiatan, membantu pemulihan kesehatan atau menghadapi kematian dengan damai serta memberikan pelayanan pada orang sakit dan sehat.

Asuhan keperawatan merupakan layanan profesional sebagai bagian dari integrasi pelayanan kesehatan yang berdasarkan pada ilmu dan kiat perawat berbentuk bio, psikososial dan spiritual yang komprehensif pada pasien dan keluarga yang berperan penting dalam menciptakan kenyamanan pasien.

Asuhan keperawatan merupakan bentuk dari unjuk kerja karyawan dalam organisasi yang mencakup kualitas dan kuantitas karyawan tersebut. Dimana unjuk kerja seseorang dibentuk oleh salah satu faktor yaitu sikap atau penilaian kerja seseorang terhadap pekerjaannya (Blumberg dan Pringle, 1982).