

RINGKASAN

Lyncold Ritonga. NPM. 078320154. "Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Jenjang Karir Karyawan Pada PT.Sawitta Unggul Jaya Kabupaten Labuhan Batu". Skripsi 2013.

PT. Sawitta Unggul Jaya Kabupatena Labuhan Batu adalah suatu perusahaan swasta yang bergerak dibidang perkebunan kelapa sawit yang memiliki jumlah sumber daya manusia (SDM) yang cukup banyak dan berkualitas. Tingkat persaingan kerja yang semakin besar mendorong karyawan untuk lebih meningkatkan kinerjanya dan memberikan kinerja yang terbaik. Hampir semua karyawan mendambakan untuk mendapatkan karier di perusahaan yang dia bekerja, karena pada dasarnya karyawan menginginkan kehidupan yang lebih baik dari sebelumnya seperti pendapatan yang lebih tinggi, bonus dan fasilitas yang diberikan oleh perusahaan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh penilaian kinerja terhadap jenjang karir karyawan di PT. Sawitta Unggul Jaya Kabupaten Labuhan Batu. Jenis penelitian ini adalah penelitian asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT. Sawitta Unggul Jaya Kabupaten Labuhan Batu yang berjumlah 276 orang, dari total populasi yang ada diambil 15% jumlah karyawan di PT. Sawitta Unggul Jaya Kabupaten Labuhan Batu atau sekitar 41,4 orang karyawan digenapkan menjadi 41 orang. Sedangkan teknik pengumpulan data menggunakan data primer dan data sekunder. Teknik analisis yang dipergunakan adalah analisa regresi linier sederhana dengan memakai program *software SPSS 17.00 for windows*.

Berdasarkan hasil penelitian disimpulkan bahwa penilaian kinerja berpengaruh positif terhadap jenjang karir karyawan di PT. Sawitta Unggul Jaya Kabupaten Labuhan Batu dengan demikian hipotesis dalam penelitian ini diterima.

Kata Kunci : Penilaian Kinerja, Jenjang Karir