

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan Kebadiraat Tuhan Yang Maha Esa atas Berkah, Rahmad dan Karunianya kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini yang merupakan salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi di Universitas Medan Area. Penulis menyadari bahwa tulisan ini masih jauh dari sempurna juga masih banyak terdapat kekurangan serta kejanggalan, baik dari bahasa, isi dan tulisan. Penulis juga mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun dari para pembaca untuk sempurnanya tulisan ini.

Pada kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati tidak lupa mengucapkan yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Ali Ya'kub Matondang, MA, selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak Prof. Dr. H. Sya'ad Affuddin, SE, MEd selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Hery Syahrial, SE, Msi selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area
4. Bapak Ihsan Effendi, SE, Msi selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area
5. Bapak Amrin Mulia U, SE, MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktunya, guna membimbing penulis guna menyelesaikan skripsi ini.

6. Bapak H. Syahriandy, SE, MSi selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu, membimbing dan mengarahkan penulis penulis dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
7. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen serta staff fakultas ekonomi yang telah mengajar dan membantu penulis hingga dapat menyelesaikan perkuliahaao.
8. Bapak Pimpinan PT.Sawitta Unggul Jaya Kabupaten Labuhan Batu yang telah memberikan waktu dan kesempatan bagi penulis untuk melaksanakan penelitian.
9. Teristimewa kepada Ayahanda dan Ibunda yang dengan penuh kasih sayang telah mengasuh, mendidik, membimbing serta dengan do'a restunya penulis berhasil menyelesaikan pendidikan bingga ke perguruan tinggi.
10. Sahabat-sahabat ku, terima kasih atas pengertian dan kebersamaan kalian. Serta pihak lain yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari, skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Untuk itu dengan segala kerendahan hati penulis mohon maaf sebesar-besarnya. Kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi berbagai pihak

Medan, 2013
Penulis

(LYNCOLD RITONGA)



DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR TABEL	vii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	4
BAB II : LANDASAN TEORITIS	
A. Uraian Teoritis.....	5
1. Pengertian dan Tujuan Penilaian Kinerja.....	5
2. Metode dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penilaian Kinerja	8
3. Indikator Penilaian Kinerja.....	11
4. Pengertian Karir dan Pengembangan Karir.....	12
5. Tujuan dan Proses Pengembangan Karir.....	14
6. Bentuk-Bentuk Pengembangan Karir.....	17
7. Hubungan Penilaian Kinerja Terhadap Jenjang Karir Karyawan.....	17
B. Kerangka Konseptual.....	19
C. Hipotesis	21
BAB III: METODE PENELITIAN	
A. Jenis, Tempat dan Waktu Penelitian.....	22
B. Populasi dan Sampel.....	23
C. Definisi Operasional	23
D. Jenis dan Sumber Data.....	24
E. Teknik Pengumpulan Data	25
F. Teknik Analisis Data	26

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	29
1. Sejarah PT. Sawitta Unggul Jaya.....	29
2. Struktur Organisasi PT. Sawitta Unggul Jaya.....	30
3. Uraian Tugas dan Tanggung Jawab	30
4. Data Hasil Penelitian.....	40
5. Penyajian Data Angket Responden.....	42
6. Pengolahan Data Angket Responden.....	47
B. Pembahasan	53
1. Uji Validitas dan Reliabilitas	53
2. Analisis Regresi Linier Berganda	57
3. Uji Hipotesis	58
4. Koefisien Determinasi (R^2)	59

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	60
B. Saran	61

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN