

Abstrak

PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK DAN MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PERSEROAN TERBATAS ASTRA INTERNASIONAL TERBUKA TOYOTA SALES OPERATION MEDAN OLEH : MUHAMMAD RIZKY

Perseroan Terbatas Astra Internasional Terbuka Toyota Sales Operational Medan adalah sebuah perusahaan jasa yang bergerak dibidang pendistribusian mobil, service dan suku cadang Toyota.

Dalam melaksanakan kegiatan pendistribusiannya, Perseroan Terbatas Astra Internasional Terbuka Toyota Sales Operational Medan tidak luput dari berbagai masalah dan hambatan terutama sekali dalam hal produktivitas kerja karyawannya. Setelah diadakan penelitian maka hal-hal yang menyebabkan kurangnya produktivitas karyawan adalah sebagai berikut :

1. Tidak adanya program jamsostek bagi sebagian karyawan yang bekerja pada bidang tertentu.
2. Kurangnya program-program motivasi yang diberikan perusahaan.
3. Karyawan tidak diberikan stimulus agar lebih termotivasi.

Dalam mengatasi permasalahan tersebut dan demi tercapainya tujuan perusahaan maka disarankan pada pimpinan perusahaan sebagai berikut :

1. Hendaknya perusahaan memberikan program jamsostek, agar karyawan termotivasi untuk meningkatkan produktivitas kerjanya.
2. Perusahaan perlu menciptakan program-program motivasi yang mampu menciptakan perubahan iklim kerja yang kondusif serta mampu menciptakan mental-mental yang baik.
3. Karyawan perlu diberikan suatu stimulus agar termotivasi meningkatkan kinerja dan produktivitas kerjanya.