

## DAFTAR PUSTAKA

- Agus Riyanto. 2009. *Analisis dan pengolahan data statistik*. Yogyakarta: Medical Book.
- Ambar T. Sulistiyani & Rosidah. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia; Konsep, Teori dan Pengembangan dalam konteks Organisasi Publik*. Edisi Pertama, Cetakan Pertama. Yogyakarta; GRAHA ILMU.
- Ankunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian suatu Pendekatan Praktik*. Yogyakarta; Reneka Cipta.
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Semarang; BP Universitas Diponegoro.
- Griffin W Ricky. 2004. *Management 7<sup>th</sup> edition*. Jilid 2. Jakarta; Erlangga.
- Hariandja, Maribot Tua Efendi. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia; Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta; PT Grasindo.
- Hasibuan, Malayu SP. 1996. *Organisasi dan Motivasi (Dasar Peningkatan Produktivitas)*. Cetakan pertama. Jakarta; PT. Bumi Akasara.
- ..... . 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan keenam. Jakarta; PT. Bumi Akasara.
- Iman, Indra & Siswandi. 2007. *Aplikasi Manajemen Perusahaan; Analisis kasus dan pemecahannya*. Edisi Pertama. Jakarta; Mitra Wacana Media.
- Robins, P. Stephen., Mary Coulter. 2010. *Manajemen*. Edisi kesepuluh. Jilid 2. PT Gelora Aksara Pratama.
- Sadili Samsudin. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung; Pustaka Setia.
- Sinungan, Mochdarsyah. 2000. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Cetakan keempat, Jakarta; Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2003. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung. Pusat Bahasa Depdiknas.
- ..... . 2006. *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan Kesembilan. Bandung; Alfabeta, CV.
- Sunyoto, Danang. 2012 *Teori, Kuesioner dan Analisa Data SUMBER DAYA MANUSIA (Praktik Penelitian)*. Yogyakarta; CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- T Parulian. 2011. *Analisis data dengan SPSS*. Medan; Universitas Medan Area.

Tim penyusun. 2008. *Pedoman penulisan skripsi*. Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area. Medan.

Wahjosumidjo. 1994. *Kepemimpinan dan Motivasi*. Jakarta: Ghalia Indonesia. Tanjung Morawa.



## Lampiran 1 : Kuisioner

# PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN MELALUI PENDEKATAN TEORI HERZBERG PADA PT. ASTRA INTERNATIONAL, Tbk TOYOTA - SALES OPERATION (AUOTO 2000) MEDAN

Saya mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, saya sedang menyusun sebuah karya ilmiah sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi dari Universitas Medan Area dengan judul "Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Melalui Pendekatan Teori Herzberg Pada PT. Astra International, Tbk Toyota - Sales Operation (Auto 2000) Medan". Besar harapan saya kiranya Bapak/Ibu bersedia mengisi kuisioner ini dengan sejujur-jujurnya dan tanpa paksaan dari pihak manapun. Terima kasih dan selamat mengisi kuisioner ini.

### I. Identitas diri responden

1. Nama :
2. Jenis kelamin : Laki-laki / Perempuan\*
3. Usia :

### II. Kuesioner fasilitas kesejahteraan langsung

Cara pengisian untuk pertanyaan kesejahteraan langsung cukup dengan memberi tanda ceklist (✓) pada jawaban yang anda pilih. Keterangan :

Setuju (SS)

Setuju (S)

Ragu-ragu (RR)

UNIVERSITAS MEDAN AREA

Sangat Tidak Setuju (STS)

## II. Daftar Pernyataan

No	Faktor Higiene (faktor ekstrinsik) ( $X_1$ )	SS	S	R	TS	STS
1	Bapak/Ibu mendapatkan gaji yang sesuai dengan hasil kerja yang diperoleh					
2	Bapak/Ibu mendapatkan keamanan bekerja didalam perusahaan.					
3	Kondisi kerja yang Bapak/Ibu peroleh memungkinkan anda untuk memiliki karir yang baik di perusahaan					
4	Bapak/Ibu memiliki hubungan kerja yang baik dengan rekan sekerja					
5	Pemberian status berupa kompensasi yang diberikan perusahaan pernah Bapak/Ibu terima					
No	Faktor motivator (faktor intrinsik) ( $X_2$ )	SS	S	R	TS	STS
6	Perusahaan memberikan peningkatan kemampuan berupa pendidikan formal kepada Bapak/Ibu.					
7	Dalam melaksanakan tugas pekerjaan, Bapak/Ibu memiliki tanggung jawab penuh untuk menyelesaikan pekerjaan					
8	Bapak/Ibu memiliki pekerjaan sendiri dalam menyelesaikan setiap pekerjaan					
9	Bapak/Ibu mempunyai prestasi yang tinggi untuk mengerjakan setiap pekerjaan kantor					
10	Kemajuan yang diperoleh Bapak/Ibu mampu meningkatkan standar hasil kerja					
No	Produktivitas Kerja (Y)	SS	S	R	TS	STS
11	Hasil kerja cukup akurat dan tidak terdapat banyak kesalahan didalamnya					
12	Bisa bekerja sama dengan baik dengan orang lain dalam penyelesaian tugas kelompok					
13	Dapat menyelesaikan semua pekerjaan saya dengan baik tanpa bantuan dari karyawan lain					
14	Selalu meminimalisir kesalahan dalam bekerja					
15	Waktu kerja yang diberikan perusahaan sangat memberatkan Bapak/Ibu					

Terima kasih atas bantuan Bapak/Ibu. Saudara/Saudari yang telah mengisi kuesioner ini. Atas perhatian dan kerja samanya Saya ucapkan Terima Kasih banyak.