

ABSTRAK

MUHAMMAD HAZRI, 08 832 0152, Analisis Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Motivasi Berprestasi Karyawan Pada PT.Proteussaba Nusantara Medan. Skripsi 2013

Kualitas kehidupan kerja bukan hanya pada bagaimana orang dapat melakukan pekerjaan dengan lebih baik, melainkan juga bagaimana pekerjaan dapat menyebabkan pekerja menjadi lebih baik. Aspek khusus utama kualitas kehidupan kerja adalah keterlibatan atau partisipasi dalam proses pembuatan beberapa keputusan organisasional yang mempengaruhinya. Kualitas kehidupan kerja secara operasional menggambarkan aktivitas yang dapat dirasakan oleh pekerja sebagai usaha-usaha yang mengarah pada terciptanya kualitas kehidupan kerja yang lebih baik.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kualitas kehidupan kerja terhadap motivasi berprestasi karyawan pada PT. Proteussaba Nusantara Medan. Masalah yang dibahas dalam penelitian ini adalah Apakah kualitas kehidupan kerja berpengaruh positif terhadap motivasi berprestasi karyawan pada PT. Proteussaba Nusantara Medan.

Jenis data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh langsung melalui penyebaran angket dengan jumlah responden sebanyak 41 karyawan, penelitian kepustakaan, dan wawancara. Untuk mengetahui pengaruh kualitas kehidupan kerja terhadap motivasi berprestasi maka penulis menggunakan rumus korelasi *product moment* dengan rumus sebagai berikut :

$$r_{xy} = \frac{n(\sum xy) - (\sum x)(\sum y)}{\sqrt{\{n(\sum x^2) - (\sum x)^2\} \{n(\sum y^2) - (\sum y)^2\}}}$$

dengan bantuan perangkat lunak SPSS versi 17.00 untuk mengolah datanya dengan terlebih dahulu melakukan uji validitas, uji realibilitas dan pengujian hipotesis.

Hasil analisis menunjukkan Koefisien variabel kualitas kehidupan kerja bersifat elastis yakni diperoleh nilai 22,611 dimana nilai t_{table} pada α 5% yakni 2,021 sehingga koefisien variabel kualitas kehidupan kerja dapat dipercaya pada uji 95% dan variabel kualitas kehidupan kerja memberi arti yang begitu menentukan terhadap motivasi berprestasi karyawan, maka dengan demikian disimpulkan bahwa kualitas kehidupan kerja berpengaruh positif terhadap motivasi berprestasi karyawan di PT.Proteussaba Nusantara Medan, dengan berdasarkan hipotesis maka H_a diterima, H_o tertolak artinya ada pengaruh yang positif Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Motivasi Berprestasi karyawan.

Kata kunci : Kualitas Kehidupan Kerja, Motivasi Berprestasi Karyawan.

ABSTRACT

MUHAMMAD HAZRU, 08 832 0152, Analysis of The Influence of Quality of Work Life Against the Achievement Motivation of employees field PT.Proteussaba Nusantara Medan. Skripsi 2013

Quality of work life and not just on how people can do the job better, but also how the work can cause workers to be better. The main specific aspects of quality of work life is the involvement or participation in the process of making some organizational decisions that affect it. Quality of work life is operationally describes activities that can be perceived by workers as efforts that led to the creation of quality of work life better.

This study aimed to analyze the effect of quality of work life for employees achievement motivation. at PT Proteussaba Nusantara Medan. Issues addressed in this study is the quality of work life is a positive effect on achievement motivation of employees at PT. Proteussaba Nusantara Medan.

Types of data used are primary data obtained directly through the deployment of a questionnaire with the number of respondents were 41 employees, library research, and interviews. To determine the influence of the quality of work life of achievement motivation, the author uses product moment correlation formula with the following formula:

$$r_v = \frac{n(\sum xy) - (\sum x)(\sum y)}{\sqrt{\{n(\sum x^2) - (\sum x)^2\} \{n(\sum y^2) - (\sum y)^2\}}}$$

with the help of SPSS software version 17.00 to process the data by first to test the validity, reliability testing and hypothesis testing.

The analysis revealed a variable coefficient is elastic quality of work life that is where the value of 22.611 values obtained TTable at a 5% ie 2.021 so the coefficient variable quality of work life can be trusted to test 95% and the variable quality of work life gave meaning that are essential to the achievement motivation of employees. it is thus concluded that the quality of work life a positive effect on achievement motivation of employees in the o PT.Proteussaba Nusantara Medan, based on the hypothesis that H_a accepted, H_o was rejected as it means there is a positive influence on quality of work life for employees Achievement Motivation.

Keywords: Quality of Work Life, Achievement Motivation Employee