

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT karena dengan berkat dan rahmatNya penulis masih diberikan kesehatan sehingga akhirnya dapat menyelesaikan Skripsi ini.

Skripsi ini disusun berdasarkan hasil penelitian yang dilaksanakan pada Januari 2013 sampai dengan Maret 2013, dengan judul : **“Analisis Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Motivasi Berprestasi Karyawan pada PT.Proteussaba Nusantara Medan”**.

Dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Ayah, Ibu, Istri & Sang Buah Hati tercinta, yang mana telah banyak memberi dukungan materil dan moril serta motivasinya dan kepada pihak - pihak yang telah membantu dalam penyelesaian penyusunan skripsi ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof.Dr.H.Ali Ya'kub Matondang, MA selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak Prof.Dr.H.Sya'ad Afifuddin,SE, M.Ec selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Hery Syahril, SE.M.Si, selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
4. Bapak Ihsan Effendi,SE.M.Si, Selaku Ketua Jurusan Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
5. Bapak DRS.H.Miftahuddin,MBA, selaku Pembimbing I

6. Bapak Agustiono, SE, MMA, selaku Pembimbing II
7. Bapak H. Machmud, selaku Pimpinan PT. Proteussaba Nusantara Medan.
8. Bapak/Ibu Dosen yang telah memberikan ilmu kepada penulis hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Seluruh staff/pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area yang telah memberikan pelayanan untuk merampungkan skripsi ini.
10. Segenap Karyawan/ti PT. Proteussaba Nusantara Medan yang telah membantu dalam melakukan riset untuk skripsi ini.
11. Teman-Teman seperjuangan dalam penyelesaian Skripsi ini
12. Untuk semua pihak yang telah membantu dan tidak dapat disebut satu persatu dalam penyelesaian Skripsi ini

Penulis menyadari bahwa penyusunan Skripsi ini belum sempurna baik penulisan maupun isi disebabkan keterbatasan kemampuan penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun dari pembaca untuk penyempurnaan isi Skripsi ini.

Medan, April 2013
Penulis

(Muhammad Hazi)

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR TABEL	vii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
BAB II : LANDASAN TEORITIS	
A. Uraian Teoritis	5
1. Pengertian Kualitas Kehidupan Kerja	5
2. Tugas Pokok Kualitas Kehidupan Kerja	6
3. Pengertian Motivasi dan Jenis-jenisnya	13
4. Teori-teori Motivasi	16
5. Indikator-indikator Motivasi	19
6. Hubungan Kualitas Kehidupan Kerja Dengan Motivasi	20
B. Penelitian Terdahulu	22
C. Kerangka Konseptual	23
D. Hipotesis	24
BAB III: METODE PENELITIAN	
A. Jenis, Tempat dan Waktu Penelitian	25
B. Populasi dan Sampel	26
C. Definisi Operasional	26
D. Jenis dan Sumber Data	27
E. Teknik Pengumpulan Data	28
F. Teknik Analisis Data	29

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	31
1. Deskripsi Perusahaan	31
2. Struktur Organisasi Perusahaan	31
3. Data Hasil Penelitian	36
4. Penyajian Data Angket Responden	38
B. Pembahasan	48

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	55
B. Saran	56

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Jadwal Rancangan Penelitian	24
Tabel 4.1 Jenis kelamin responden	39
Tabel 4.2 Usia Responden	42
Tabel 4.3 Pendidikan Responden	42
Tabel 4.4 Hasil Jawaban Responden Kualitas Kehidupan Kerja	43
Tabel 4.5 Hasil Jawaban Responden Kualitas Kehidupan Kerja	43
Tabel 4.6 Hasil Jawaban Responden Kualitas Kehidupan Kerja	44
Tabel 4.7 Hasil Jawaban Responden Kualitas Kehidupan Kerja	44
Tabel 4.8 Hasil Jawaban Responden Kualitas Kehidupan Kerja	45
Tabel 4.9 Hasil Jawaban Responden Kualitas Kehidupan Kerja	45
Tabel 4.10 Hasil Jawaban Responden Kualitas Kehidupan Kerja	46
Tabel 4.11 Hasil Jawaban Responden Kualitas Kehidupan Kerja	47
Tabel 4.12 Hasil Jawaban Responden Kualitas Kehidupan Kerja	47
Tabel 4.13 Hasil Jawaban Responden Kualitas Kehidupan Kerja	48
Tabel 4.14 Hasil Jawaban Responden Motivasi Berprestasi Karyawan	48
Tabel 4.15 Hasil Jawaban Responden Motivasi Berprestasi Karyawan	49
Tabel 4.16 Hasil Jawaban Responden Motivasi Berprestasi Karyawan	49
Tabel 4.17 Hasil Jawaban Responden Motivasi Berprestasi Karyawan	51
Tabel 4.18 Hasil Jawaban Responden Motivasi Berprestasi Karyawan	51
Tabel 4.19 Hasil Jawaban Responden Motivasi Berprestasi Karyawan	51
Tabel 4.20 Hasil Jawaban Responden Motivasi Berprestasi Karyawan	52
Tabel 4.21 Hasil Jawaban Responden Motivasi Berprestasi Karyawan	52
Tabel 4.22 Hasil Jawaban Responden Motivasi Berprestasi Karyawan	53
Tabel 4.23 Hasil Jawaban Responden Motivasi Berprestasi Karyawan	53
Tabel 4.24 Item-Total Statistics	53
Tabel 4.25 Reliability Statistics	54
Tabel 4.26 Descriptive Statistic	54
Tabel 4.27 Correlation	54
Tabel 4.28 Koefisien Determinasi	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kualitas Kehidupan Kerja.....	7
Gambar 2.2 Hirarki Kebutuhan Maslow.....	17
Gambar 2.3 <i>Influence of Human Research</i>	22
Gambar 2.4 Kerangka Konseptual	24
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	35
Gambar 4.2 Hipotesis	53

