

## DAFTAR PUSTAKA

- Stoner, James, A F., 2009, Charles Wankel, *Management*, Terjemahan Heru Sutejo Manajemen, Jilid II, Penerbit CV. Intermedia, Jakarta.
- Laurensius, Ferry, 2006, *Jurnal Manajemen Usahawan Indonesia*, Lembaga Manajemen FE-UI, Jakarta.
- Hariandja Marihot T.E., 2005, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ketiga, Penerbit Grasindo.
- Hasibuan, Malayu SP., 2009, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Cetakan Kedelapan, Penerbit CV. Haji Masagung, Jakarta.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu, 2005, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Soeprihanto, John, 2005, *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*, Edisi Ketiga, Cetakan Kedelapan, Penerbit PT. BPFE, Yogyakarta.
- Zainun Buchari, 2007, *Manajemen dan Motivasi*, Edisi Revisi, Cetakan Kesepuluh, Penerbit Balai Pustaka, Jakarta.
- Siagian, Sondang P., 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Penerbit Gunung Agung, Jakarta.
- Handoko, T. Hani, 2009, *Manajemen*. Edisi Revisi, BPFE Universitas Gajah Mada Press Yogyakarta.
- Johansen, J.R. 2009, *The Secret of Leadership + Kutipan Motivasi Dasyat*, Cetakan Pertama, Shira Media, Yogyakarta.
- Kartono Kartini, 2008, *Pemimpin dan Kepemimpinan*, Edisi Pertama, Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Rivai, Veithzal & Mulyadi, Deddy, 2009. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*, Edisi Kedua, Cetakan Kedua, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Sanusi, Ahmad & Sutikno Solary. 2009, *Kepemimpinan Sekarang dan Masa Depan*. Cetakan Pertama, Pnospeet. Bandung.
- Winardi. 2006. *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Cetakan 1-2, Rineka Cipta, Jakarta.
- Sugiyono, 2009, *Metode Penelitian Bisnis*, Cetakan Kedelapan Belas, Alfabeta, Bandung.



### Skor Pernyataan

No.	Pernyataan	Skor
1.	Sangat setuju	5
2.	Setuju	4
3.	Kurang setuju	3
4.	Tidak setuju	2
5.	Sangat tidak setuju	1

## DAFTARPERNYATAAN

### I. PERNYATAAN VARIABEL BEBAS $X_1$ (KEPEMIMPINAN)

No	Pernyataan	Keterangan				
		SS	S	R	TS	STS
1	Pimpinan anda memiliki kapasitas untuk mengarahkan para karyawannya.					
2	Pimpinan anda memiliki prestasi untuk melatih kemampuan bimbingan setiap karyawannya.					
3	Pimpinan anda mempunyai tanggung jawab yang besar setiap pekerjaan yang dikerjakan karyawannya.					
4	Pimpinan anda mempunyai partisipasi yang besar untuk menuntun karyawannya dalam menyelesaikan pekerjaan					
5	Pimpinan anda memiliki status kedudukan sosial yang cukup baik					

### II. PERNYATAAN VARIABEL BEBAS $X_2$ (MOTIVASI)

No	Pernyataan	Keterangan				
		SS	S	R	TS	STS
1	Gaji yang diberikan perusahaan, cukup memenuhi kebutuhan anda.					
2	Adanya jenjang karir bagi karyawan yang berprestasi akan memberi motivasi kerja bagi anda					
3	Perusahaan memberikan insentif sesuai dengan hasil kerja yang anda peroleh					
4	Adanya jaminan kesehatan berupa jamsostek dapat mempengaruhi kinerja anda.					
5	Pemberian jaminan kesehatan memacu anda untuk lebih semangat dalam bekerja					

### III. PERNYATAAN VARIABEL TERIKAT Y (KINERJA KARYAWAN)

No	Pernyataan	Keterangan				
		SS	S	R	TS	STS
1	Dapat menyelesaikan pekerjaan dengan teliti sesuai volume pekerjaannya					
2	Dilakukan pekerjaan mengutamakan hasil pekerjaan yang bernutu					
3	Bisa bekerja sama dengan rekan sekerja dalam penyelesaian pekerjaan					
4	Menyelesaikan semua pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan oleh atasan.					

**TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASI ANDA UNTUK KEBERHASILAN PENELITIAN INI**