

ABSTRAK

Konstanta bernilai 14.873. Hal ini menunjukkan bahwa jika gaya kepemimpinan meningkatkan 1% maka kepuasan kerja karyawan akan meningkat sebesar 0.459 atau 45,9%.

Koefisien variabel gaya kepemimpinan bersifat elastis yakni diperoleh nilai t_{hitung} 4,625 dimana nilai t_{table} pada α 5% yakni 2,000 sehingga koefisien variabel gaya kepemimpinan dapat dipercaya pada uji 95% dan variabel gaya kepemimpinan memberi arti yang begitu menentukan terhadap kepuasan kerja karyawan di dalam perusahaan. Hal ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Mopoli Raya Medan.

Koefisien determinasi $(R)^2$, dapat dilihat nilai $(R)^2$ yang diperoleh sebesar 0,684. Angka tersebut menunjukkan bahwa sebesar 68,4% kepuasan kerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel gaya kepemimpinan.