

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb

Dengan mengucapkan Alhamdulillah dan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT karena atas rahmat dan karuniaNya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Medan Area. Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa di dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan atau masih jauh dari kesempumaan. Hal ini disebabkan keterbatasan kemampuan dan pengalaman yang penulis miliki. Oleh karena itu untuk kesempumaan Skripsi ini penulis mengharapkan saran, kritik dan perbaikan dari pembaca yang sifatnya konstruktif.

Dalam menyelesaikan SKripsi ini, penulis telah banyak menerima bantuan dan bimbingan serta dorongan semangat dari beberapa pihak, maka dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih dan rasa penghargaan kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE, MEd selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
2. Bapak Hery Syahrial, SE, M.Si selaku Pembimbing I yang telah banyak memberikan saran / masukan dan telah bersedia meluangkan waktu dan pikiran.
3. Bapak H. Syahriandy, SE, M.Si selaku Pembimbing II yang telah juga banyak membimbing penulis dalam penyelesaian skripsi ini
4. Bapak Prof. Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE, MEd selaku Ketua Jurusan dan Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area

5. Dan teristimewa kepada Kedua Orang Tua Saya yang telah membimbing serta memberika doa kepada penulis hingga berhasil menyelesaikan pendidikan hingga ke perguruan tinggi.

Dan semoga Skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi para pembaca dan bagi penulis khususnya. Amin.

Medan, 2013

Penulis,

Wiko Setiawan

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK	
KATA PENGANTAR	
DAFTAR ISI	
DAFTAR GAMBAR	
DAFTAR TABEL	
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Manfaat Penelitian.....	4
BAB II : LANDASAN TEORITIS	
A. Uraian Teoritis.....	5
1. Pengertian Kepemimpinan dan Gaya Kepemimpinan....	5
2. Fungsi dan Tujuan Kepemimpinan.....	7
3. Indikator Gaya Kepemimpinan.....	9
4. Pengertian dan Jenis-jenis Kepuasan Kerja	10
5. Indikator-indikator Kepuasan Kerja	13
B. Kerangka Konseptual.....	13
C. Hipotesis	14
BAB III: METODE PENELITIAN	
A. Jenis, Lokasi dan Waktu Penelitian.....	15
B. Populasi dan Sampel.....	16
C. Definisi Operasional	16
D. Jenis dan Sumber Data.....	17
E. Teknik Pengumpulan Data	18
F. Teknik Analisis Data	19

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	23
1. Deskripsi Data Perusahaan	23
2. Struktur Organisasi Perusahaan	24
3. Tugas dan Tanggung Jawab.....	27
4. Gaya Kepemimpinan	33
5. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	34
6. Penyajian Data Angket Responden.....	36
7. Penyajian Data Angket Responden.....	38
B. Pembahasan.....	44
1. Uji Validitas dan Realibilitas	44
2. Analisis Regresi Linier Sederhana.....	47
3. Uji Statistik t.....	48
4. Koefisien Determinasi (R^2).....	49

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	51
B. Saran	51