

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad Sanusi dan Solary Sutikno, **Kepemimpinan Sekarang dan Masa Depan**, Cetakan Pertama, Pnospect, Bandung, 2009.
- Amin Widjaja Tunggal, **Manajemen Suatu Pengantar**. Rineka Cipta, Jakarta, 2002.
- Alex S. Nitisemito, **Manajemen Personalia**, Cetakan Kelima, Edisi Revisi, Penerbit Ghalia Indonesia, 2001.
- Flippo B. Edwin, **Personality of Management (Manajemen Personalia)**, Terjemahan Moch. Maksud, Edisi IV, Cetakan Kesembilan, Penerbit Erlangga, Yakarta, 2002.
- Gibson, **Organization (Organisasi)**, Alih Bahasa Iriyadi, Edisi Kelima, Cetakan Kedelapan, Penerbit PT. Erlangga, Surabaya, 2002.
- J.R. Johansen, **The Secret of Leadership + Kutipan Motivasi Dasyat**, Cetakan Pertama, Shira Media, Yogyakarta, 2009.
- Kartini Kartono, **Pemimpin dan Kepemimpinan**, Edisi Pertama, Raja Grafindo Persada, Jakarta, 2008.
- Marihot T.E. Hariandja, **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Cetakan Ketiga, Penerbit Grasindo, 2004.
- Malayu SP. Hasibuan, **Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia**, Edisi Revisi, Cetakan Kedelapan, Penerbit CV. Haji Masagung, Jakarta, 2001.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu, **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**, Remaja Rosdakarya, Bandung, 2005
- Miftah Thoha, **Kepemimpinan Dalam Manajemen**, Edisi 5, Cetakan Keempat Belas, Raja Grafindo Persada, Jakarta, 2007.
- Moekijat, **Manajemen SDM (Personal Management)**, Cetakan Ketiga Belas, Penerbit Alumni Bandung, 2005.
- Sedarmayanti, **Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja**, Mandar Maju, Bandung, 2001
- Sondang P. Siagian, **Teori & Praktek Kepemimpinan**, Edisi Revisi, Cetakan Pertama, Bumi Aksara, Jakarta, 2007.

Simamora, Henry, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, STTE YKPN, Yogyakarta, 2003.

T. Hani Handoko, Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, Penerbit BPF Universitas Gajah Mada Prose, Yogyakarta, 2001.

R. Wayne Mondy , Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kesepuluh, Jilid I, Penerbit Erlangga, Jakarta, 2008.

Veithzal Rivai & Deddy Mulyadi. Kepemimpinan dan Pritaku Organisasi, Edisi Kedua. Rajawali Press. Jakarta. 2009.

Winardi. Kepemimpinan Dalam Manajemen, Cetakan 1-2, Rineka Cipta, Jakarta, 2000.

Sugiyono Metode Penelitian Bisnis. Edisi Revisi. Penerbit Alfabeta, Bandung, 2005.

Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. MOPOLI RAYA MEDAN

Bersama ini, saya mohon kesediaan Bapak/ Ibu untuk mengisi daftar kuesioner yang diberikan. Informasi yang Bapak/ Ibu berikan merupakan bantuan yang sangat berarti bagi saya dalam menyelesaikan penelitian ini. Atas bantuan dan perhatian Bapak/ Ibu, saya ucapkan terima kasih.

IDENTITAS RESPONDEN :

Nama	:
Umur	:
Jenis Kelamin	:	<input type="checkbox"/> Laki-laki <input type="checkbox"/> Perempuan
Tingkat Pendidikan	:	<input type="checkbox"/> S2 <input type="checkbox"/> S1 <input type="checkbox"/> D3 <input type="checkbox"/> D1 <input type="checkbox"/> SMA <input type="checkbox"/> Lainnya

Isilah jawaban berikut dengan pendapat bapak/ibu, dengan cara memberi tanda (√) pada kolom yang tersedia.

KETERANGAN

- STS : Sangat Tidak Setuju = 1
TS : Tidak Setuju = 2
KS : Kurang Setuju = 3
S : Setuju = 4
SS : Sangat Setuju = 5

GAYA KEPEMIMPINAN (Variabel X)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Pimpinan Bapak/Ibu mampu meningkatkan semangat dalam berprestasi.					
2	Pimpinan Bapak/Ibu selalu mengkomunikasikan rencana kerja kepada bawahannya.					
3	Pimpinan Bapak/Ibu bersikap tegas terhadap bawahannya.					
4	Pimpinan Bapak/Ibu berwibawa di mata karyawan.					
5	Pimpinan Bapak/Ibu selalu mengevaluasi pekerjaan bawahannya secara rutin.					
6	Pimpinan Bapak/Ibu seorang yang berprestasi dalam jabatannya.					

KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Variabel Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Kenaikan gaji karyawan sesuai dengan prosedur dan kelayakan perusahaan.					
2	Promosi jabatan yang dilakukan menciptakan persaingan yang sehat diantara karyawan.					
3	Perusahaan memberikan kepada karyawan sarana fasilitas yang memadai seperti asuransi kesehatan, uang makan, tunjangan kesehatan dan tunjangan hari raya (THR).					
4	Perusahaan menyediakan alat-alat kerja yang memadai di tempat kerja.					
5	Perusahaan menciptakan tempat kerja yang nyaman dan sehat (penerangan, sirkulasi udara dll).					
6	Saya selalu mengalami ketentraman dalam bekerja di PT. Mopoli Raya Medan.					