

## DAFTAR PUSTAKA

- Buchari Zainun. (2008), **Manajemen dan Motivasi**, Edisi Revisi, Cetakan Kesepuluh, Penerbit Balai Pustaka, Jakarta.
- Danim Sudarwan. (2006), **Motivasi Kepemimpinan & Efektivitas Kelompok**. Rineka Cipta, Jakarta.
- Handoko T. Hani, (2008), **Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia**, Edisi Kedua, Cetakan Keenam Belas, BPFE-UGM, Yogyakarta.
- Hasibuan Malayu SP., (2007), **Manajemen Sumber Daya manusia**, Edisi Revisi. Cetakan Kesembilan. Penerbit PT. Bumi Aksara Jakarta.
- Hariandja, Marihot T.E., (2005), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Ketiga. Penerbit Grasindo.
- Jogiyanto. (2004), **Metodologi Penelitian Bisnis**, BPFE, Yogyakarta
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu, (2007), **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mondy, R. Wayne, (2008), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Kesepuluh. Jilid I, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Rivai, Veithzal & Mulyadi, Deddy, (2009), **Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi**, Edisi Kedua, Cetakan Kedua, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Situmorang, Syafrizal Helmi & Dalimunthe, dkk, (2008), **Analisis Data Penelitian**, USU Press, Medan.
- Simamora, Hendry, (2008), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Revisi, STIE YKPN, Yogyakarta.
- Sugiyono, (2009), **Metode Penelitian Bisnis**, Cetakan Kedelapan Belas, Alfabeta, Bandung.
- Winardi, (2006), **Kepemimpinan Dalam Manajemen**, Cetakan I-2, Rineka Cipta, Jakarta.



## DAFTAR PERNYATAAN

### PERNYATAAN VARIABEL BEBAS X (INSENTIF)

No	Pernyataan	Piliban				
		SS	S	R	TS	STS
<b>Bonus</b>						
1	Bonus yang diberikan berpengaruh pada kualitas kerja					
2	Kejetasan bonus yang diberikan dapat memotivasi untuk bekerja lebih baik lagi					
3	Pemberian bonus sudah sesuai dengan kompetensi kerja para karyawan					
<b>Komisi</b>						
4	Komisi yang diterima sesuai dengan kontribusi kerja para karyawan					
5	Besarnya komisi yang diterima mempengaruhi motivasi kerja anda					
6	Komisi yang diterima mempengaruhi anda untuk berprestasi dalam bekerja					
<b>Kompensasi yang ditangguhkan</b>						
7	Pemberian pension (kompensasi yang ditangguhkan) sesuai dengan harapan karyawan					
8	Pembayaran kontraktual (kompensasi yang ditangguhkan) sesuai dengan perjanjian antara karyawan dengan perusahaan					
<b>Jaminan Sosial</b>						
9	Jaminan sosial yang diperoleh karyawan telah sesuai dengan standar kerja					
10	Jaminan sosial yang diberikan sesuai dengan jabatan/ pekerjaan karyawan					

## PERNYATAAN VARIABEL TERIKAT Y (MOTIVASI KERJA)

No	Pernyataan	Pilihan				
		SS	S	R	TS	STS
<b>Kebutuhan Fisiologis</b>						
1.	Perusahaan memberikan fasilitas rumah dinas atau fasilitas lainnya sebagai penunjang keberhasilan tugas					
2.	Perusahaan menghargai karyawan melaksanakan ibadah sesuai dengan agama dan keyakinan masing-masing					
<b>Kebutuhan akan rasa aman</b>						
3.	Perusahaan memprioritaskan jaminan keamanan bekerja bagi karyawan					
4.	Keselamatan kerja bagi para karyawan memperoleh jaminan dari perusahaan					
<b>Kebutuhan akan kepemilikan sosial</b>						
5.	Hubungan kerja yang kondusif dengan rekan kerja perlu di ciptakan					
6.	Situasi kerja mempengaruhi motivasi dalam bekerja					
<b>Penghargaan diri</b>						
7.	Perusahaan memberikan bonus atas usaha dan prestasi anda					
8.	Perhatian dan penghargaan yang diberikan pimpinan terhadap prestasi kerja dapat mendorong karyawan untuk berprestasi lebih baik					
<b>Aktualisasi diri</b>						
9.	Perusahaan memberikan kesempatan untuk mengembangkan kompetensi diri karyawan					
10.	Perusahaan memberikan kesempatan mengembangkannya dalam pengembangan karir					

Terima kasih atas bantuan Bapak/Ibu. Saudara/Saudari yang telah mengisi kuesioner ini. Atas perhatian dan kerja samanya saya ucapkan Terima Kasih banyak.