

ABSTRAK

IKHSAN PUTRA RAMADIANA 09.832.0135 "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KESEJAHTERAAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PT. TASPEN PERSERO CABANG PEMATANG SIANTAR"

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Pegawai di PT. TASPEN Persero Cabang Pematang Siantar. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan dilaksanakan pada 30 pegawai Kantor PT. Taspem Persero Cabang Pematang Siantar. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS Versi 19. Teknik sampling yang dipakai adalah total sampling dan teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, dan analisis regresi linier berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian digunakan uji parsial (uji-t) dan uji simultan (uji-f).

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan peneliti dalam hal ini peneliti nilai dari menemukan bahwasanya nilai regresi yang diperoleh adalah sebesar $Y = 11,937 + 0,261X_1 + 0,713X_2 + 0,164X_3 + 0,244X_4 + e$ yang artinya bila tidak ada gaya kepemimpinan kesejahteraan karyawan maka kinerja pegawai adalah 11,937.

Berdasarkan hasil pengukuran pada masing-masing variabel dengan menguji hipotesis uji parsial ditemukan bahwasanya pengaruh gaya kepemimpinan otoriter dengan kinerja terdapat pengaruh yang negatif. Dimana diperoleh nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ (-2,195 < 1,708), pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif terhadap kinerja pegawai terdapat pengaruh yang positif. Dimana diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ (3,908 > 1,708), pengaruh gaya kepemimpinan delegatif ditemukan pengaruh yang positif terhadap kinerja pegawai, dimana diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ (4,205 > 1,708) dan sementara kesejahteraan karyawan ditemukan memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja pegawai, dimana nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ (3,732 > 1,708). Dan berdasarkan hasil pengukuran pada seluruh variabel dengan menguji hipotesis simultan ditemukann bahwasanya pengaruh gaya kepemimpinan dan kesejahteraan dengan kinerja pegawai terdapat pengaruh yang positif, dimana diperoleh nilai $f_{hitung} > f_{tabel}$ (4,153 > 2,759), dengan demikian seluruh hipotesis diterima.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kesejahteraan dan Kinerja Pegawai.