

KATA PENGANTAR

Assalamu'alikum Wr. Wb.

Alhamdulillah Robbil 'Alamin, puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT atas rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Pegawai Di PT. Taspen Persero Cabang Pematang Siantar". Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

Selama proses penyusunan skripsi ini penulis mendapatkan bimbingan arahan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. DR.H. Sya'ad Alifuddin, SE, M.EC, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
2. Bapak Ihsan Effendi, SE, Msi, selaku dosen pembimbing I skripsi sekaligus Ketua Program Studi Manajemen yang telah meluangkan waktu dan dengan penuh kesabaran memberikan bimbingan dan arahan yang sangat bermanfaat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
3. Ibu Dra. Isnaniah LKS, MMA, selaku dosen pembimbing II skripsi yang telah meluangkan waktu dan dengan penuh kesabaran memberikan bimbingan dan arahan yang sangat bermanfaat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Bapak Muslim Wijaya, SE, Msi, selaku dosen wali yang selalu memberikan membantu penulis dalam menghadapi masalah mulai dari

mengancam pendidikan di Universitas Medan Area sampai menyelesaikan pendidikan.

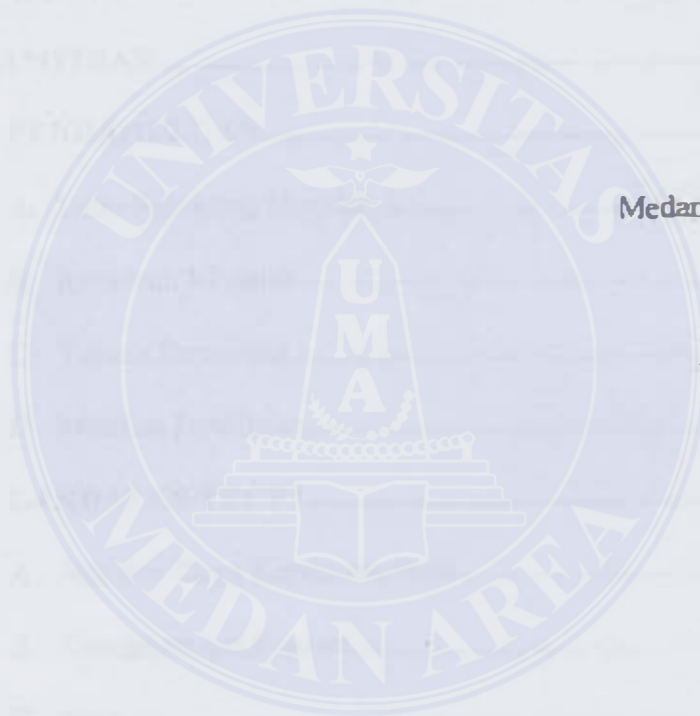
5. Kantor PT. Taspen Persero Cabang Pematang Siantar , yang menjadi objek penelitian dan para pegawai PT. Taspen yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
6. Bapak Miswan, selaku pembimbing di PT. Taspen yang telah banyak membantu penulis selama melakukan penelitian di PT. Taspen Persero Cabang Pematang Siantar.
7. Ayahanda dan Ibundaku yang tercinta yang selalu memberikan doa, dorongan, dan semangatnya kepada penulis. Dan dengan sabar mendengar keluh kesah penulis. Kalian tak akan pernah tergantikan oleh apapun.
8. Abang ku dan Adik-adik ku yang selalu memberikan dukungan moril sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman-teman Manajemen Reguler 1 Kelas Pagi Angkatan 2009 atas kebersamaan, keceriaan, bantuan dan kerjasamanya selama ini. Kalian teman-teman yang menyenangkan.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dan dukungannya. Semoga kebaikan kalian dibalas oleh Allah SWT.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman, oleh karena itu kritik dan saran sangat diharapkan. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi dan wacana bagi semua pihak yang membutuhkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Medan, April 2013

Penulis



DAFTAR ISI

	Hal
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	I
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI	5
A. Arti dan Gaya Kepemimpinan	5
B. Kesejahteraan Pegawai	9
C. Kinerja.....	13
D. Hubungan Antar Variabel	14
E. Peneliti Terdabulu.....	15
F. Kerangka Konseptual.....	16
G. Hipotesis Penelitian.....	16
BAB III METODE PENELITIAN	17
A. Jenis, Lokasi dan Waktu Penelitian	17
B. Populasi dan Sampel Penelitian	17

C. Defenisi Operasional.....	18
D. Jenis dan Sumber Data.....	19
E. Teknik Pengumpulan Data.....	20
F. Teknik Analisa Data.....	21
1. Uji Instrumen.....	21
2. Koefisien Determinasi.....	22
3. Uji Asumsi Klasik.....	22
4. Uji Regresi Berganda.....	24
5. Uji Hipotesis.....	24
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	26
A. Hasil Penelitian.....	26
1. Deskripsi Perusahaan.....	26
2. Visi dan Misi PT. Taspem Persero Cabang Pematang Siantar.....	27
3. Struktur Organisasi.....	28
4. Uraian Tugas.....	30
B. Pembahasan.....	33
1. Penyajian Data Angket.....	33
2. Analisa Data.....	42

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel III.1	Rincian Waktu Penelitian
Tabel IV.1	Identitas Responden Berdasarkan Umur/Usia
Tabel IV.2	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin
Tabel IV.3	Identitas Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan
Tabel IV.4	Distribusi Tanggapan Responden Mengenai Gaya Kepemimpinan otoriter
Tabel IV.5	Distribusi Tanggapan Responden Mengenai Gaya Kepemimpinan Partisipatif
Tabel IV.6	Distribusi Tanggapan Responden Mengenai Gaya Kepemimpinan Delegatif
Tabel IV.7	Distribusi Tanggapan Responden Mengenai Kesejahteraan
Tabel IV.8	Distribusi Tanggapan Responden Mengenai Kinerja
Tabel IV.9	Hasil Pengujian Validitas
Tabel IV.10	Hasil Pengujian Reliabilitas
Tabel IV.11	Koefisien Determinasi
Tabel IV.12	Hasil Estimasi Regresi
Tabel IV.13	Hasil Analisis Regresi Secara Simultan
Tabel IV.14	Hasil Uji Regresi Parsial
Tabel IV.15	Hasil Uji Multikolinieritas

DAFTAR GAMBAR

Gambar 11.1 Kerangka Konseptual

Gambar 1V.1 Struktur Organisasi PT. Taspen Persero Cabang Pematang Siantar

Gambar 1V.2 Hasil Pengujian Normalitas

Gambar 1V.3 Hasil Pengujian Heterokedastisitas



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Tabulasi dan Nilai Jawaban Responden

Lampiran 3 Output SPSS

