

## DAFTAR PUSTAKA

- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang : BP Universitas Diponegoro. Semarang.
- Guritno, Bambang dan Waridin. 2005. *Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja*. Vol 1. No 1. Hal: 63-74.
- Imam, Indra dan Siswandi, 2007. *Aplikasi Manajemen Perusahaan "Analisis Kasus dan Pemecahannya"*. Jakarta : Mitra Wacana Media.
- Hasibuan, Malayu SP. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- \_\_\_\_\_, 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Mangkunegara. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja.
- Mariam, Rani. 2009. *"Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jasa Indonesia (Persero)"*. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Moekijat. 2004. *Manajemen Kepegawaian*. Bandung: Penerbit CV. Mandar Maju.
- Nawawi. Hadari, 2003. *Perencanaan SDM Untuk Organisasi Profit Yang Kompetitif*, Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Gadjah Mada University Press, Yogyakarta.
- Novia, Irma. 2009. *"Analisis Pengaruh Kesejahteraan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris di PT. Air Mancur Palur)"*. Surakarta : Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Parulian, T. 2010. *Modul Praktikum Komputer Analisis Data Dengan SPSS Versi 17*. Medan : Laboratorium Komputer Universitas Medan Area.
- Reza, Aditya, Regina. 2010. *"Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Sentosa Perkasa Banjarnegara"*. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Robbins, Stephen. P. 2006. *Perilaku organisasi*. Edisi Bahasa Indonesia. PT Indeks Kelompok GRAMEDIA. Jakarta.

- Saksono. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Salemba Empat.
- Samsudin, Sadii. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Pustaka Setia
- Saydam, Gouzali. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Djambatan.
- Sugyono. 2006. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : CV ALFABETA.
- Suharsimi Arikunto. 2006. *Prosedur Penelitian suatu Pendekatan Praktik*. Yogyakarta: Penerbit Reneka Cipta.
- Tayibnapis, Burhannudin. 2004. *Administrasi Kepegawaian*. Jakarta : PT. Pradnya Paramita.
- Tika, P. 2006. *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. PT Bumi Aksara Jakarta.

## Lampiran 1

### KUESIONER

#### **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KESEJAHTERAAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PT. TASPEN PERSERO CABANG PEMATANG SIANTAR**

Saya mahasiswa Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Medan Area, saya sedang menyusun skripsi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Universitas Medan Area dengan judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Pegawai di PT. Taspen Persero Cabang Pematang Siantar".

Besar harapan saya kiranya Bapak/ Ibu/ Saudara bersedia mengisi kuesioner ini dengan sejujur-jujurnya dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

#### **Petunjuk Pengisian**

1. Jawablah pertanyaan ini dengan jujur dan benar.
2. Bacalah terlebih dahulu pertanyaan dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya.
3. Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberi tanda (✓) pada salah satu jawaban yang anda anggap paling benar.

Usia : Tahun  
 Jenis Kelamin : 1) Laki-Laki                      2) Perempuan  
 Pendidikan : 1) SMA                                      2) Diploma                      3) S1

#### **Keterangan Skor Penilaian :**

5 = Sangat Setuju (SS)

4 = Setuju (S)

3 = Netral (N)

2 = Tidak Setuju (TS)

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

Gaya Kepemimpinan	SS	S	N	TS	STS
<b>Otoriter (X<sub>1</sub>)</b>					
1. Pimpinan menganggap organisasi sebagai milik pribadi					
2. Pimpinan mengatur bawahan sesuai dengan keinginannya					
3. Pimpinan tidak mau menerima saran dari bawahannya					
<b>Partisipatif (X<sub>2</sub>)</b>					
4. Pimpinan menerima ide dan saran dari bawahannya					
5. Pimpinan selalu menselaraskan dengan tujuan					
6. Pimpinan selalu memberikan kebebasan kepada bawahan					
<b>Delegatif (X<sub>3</sub>)</b>					
7. Pimpinan selalu membiarkan anggotanya untuk berbuat sesuai dengan keinginan masing-masing (pegawai)					
8. Pimpinan selalu memberikan semua tanggung jawab kepada bawahan					
9. Pimpinan sering berkonsultasi dengan bawahannya					

Kesejahteraan Karyawan (X <sub>4</sub> )	SS	S	N	TS	STS
<b>Kesejahteraan Ekonomi Pegawai</b>					
1. Program pensiun yang ada di perusahaan cukup baik					
2. Program asuransi yang diberikan perusahaan cukup baik					
3. Perusahaan asuransi yang bekerja sama dengan perusahaan memberikan pelayanan yang baik kepada pegawai					
<b>Fasilitas</b>					
4. Penyediaan rumah dinas oleh perusahaan sangat baik untuk pegawai					
5. Penyediaan kafeteria oleh perusahaan sangat baik bagi pegawai yang tidak sempat pulang					
6. Penyediaan rumah dinas memberikan ketenangan kepada pegawai					
<b>Program Rekreasi</b>					
7. Program kegiatan olahraga yang diselenggarakan perusahaan sangat baik untuk kesehatan pegawai					
8. Perusahaan menyediakan program pemberian kredit bagi karyawan					

Kinerja (Y)	SS	S	N	TS	STS
1. Bapak/Ibu memiliki tingkat kualitas kerja yang cukup tinggi didalam pekerjaan					
2. Bapak/Ibu memiliki tingkat kuantitas kerja yang sangat maksimal dalam bekerja					
3. Bapak/Ibu memiliki tingkat kemampuan tugas yang tinggi didalam melakukan sebuah pekerjaan					
4. Bapak/Ibu memiliki sikap kerja sama yang baik dalam melakukan pekerjaan					
5. Bapak/Ibu dapat mempergunakan waktu semaksimal mungkin dalam bekerja					