

DAFTAR PUSTAKA

- Ghozali, Imam. 2006. **Analisis Data Kuantitatif**. PT. Graha Ilmu, Jakarta.
- Gomes, Cardoso, Faustino. 2003. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Kartono, 2006. **Pemimpin dan Kepemimpinan**. PT. Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Moejiono Imam, 2002, **Kepemimpinan dan Keorganisasian**, Yogyakarta, UII Press
- Nawawi, H. Hadari. 2003. **Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi**. Gajah Mada University Press, Yogyakarta.
- Pengertian Kepemimpinan Menurut Para Ahli. (online).
(<http://lzmanyzz.wordpress.com/2010/09/04/pengertiankepemimpinan-menurut-para-ahli>, diakses 11 Juli 2013).
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2009. **Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Edisi 2**. Rajawali Pers, Jakarta.
- Robbins, Stephen P dan Judge, Timothy A. 2008. **Prilaku Organisasi**, Edisi 12. Salemba Empat, Jakarta.
- Situmorang, Syafrizal Helmi. 2008. **Analisis Data Penelitian**. USU Press. Medan.
- Soeprihanto, Jhon, **Penelitian Kinerja dan Pengembangan Karyawan**, Edisi Ketiga, Cetakan Kedelapan, Penerbit PT.NPFE, Yogyakarta

Veithzal Rivai & Deddy Mulyadi, Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi,
Edisi Kedua, Cetakan Kedua, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada,
Jakarta, 2009.

Umar, Husein. 2008 Metode Riset Komunikasi Organisasi, PT. Gramedia
Pustaka Utama, Jakarta.

Wahjosumidjo, 1984, Kepemimpinan Dan Motivasi. Jakarta: Ghalia
Indonesia.

Winardi. 2000. Kepemimpinan dalam Manajemen. Rineka Cipta, Jakarta

Yuli, Budi Sri Cantika. 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia. UMM
Press, Malang.

KUESIONER PENELITIAN

ANGKET PENELITIAN DENGAN JUDUL PENGARUH TIPE KEPENIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN CHERRY HOTEL GROUP MEDAN

Saya mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area Jurusan Manajemen. Salah satu syarat dalam penyusunan skripsi adalah dengan melakukan penelitian melalui pengisian angket. Besar harapan saya agar Bapak/Ibu bersedia mengisi angket penelitian ini dengan sebenar-benarnya.

Atas perhatian Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih.

IDENTITAS RESPONDEN

No. Responden :

Jenis Kelamin : () Perempuan () Laki-laki

Usia :

Pendidikan : () SMA () D-III () S-1 () S-2 () S-3

PETUNJUK PENGISIAN ANGET

Berilah tanda checklist (√) pada salah satu jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i anggap sebagai jawaban yang sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i di lajur yang telah disediakan. Dengan keterangan :

SS : Sangat Setuju
S : Setuju
RR : Ragu-ragu
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

DAFTAR PERTANYAAN

I. PERNYATAAN VARIABEL BEBAS X (TIPE KEPEMIMPINAN)

No	Pernyataan	Jumlah				
		SS	S	R	TS	STS
1	Pimpinan anda selalu melibatkan karyawannya dalam proses pembuatan keputusan					
2	Pimpinan anda selalu memberikan dorongan motivasi kepada setiap karyawannya					
3	Pimpinan anda member perintah disertai dengan arahan atau bimbingan					
4	Pimpinan anda menyerahkan semua tanggung jawab dari seluruh pekerjaan kepada karyawannya					
5	Pimpinan anda mau mendengar masukan ide, saran dari karyawannya					
6	Pegawai sudah merasa puas terhadap sikap pimpinan yang selalu aktif, memiliki sosial tinggi dan mampu bergaul dengan bawahannya					
7	Pimpinan anda merupakan seorang atasan yang aktif, memiliki sosial tinggi dan mampu bergaul dengan bawahannya					
8	Pimpinan anda membiarkan karyawannya membuat keputusan sendiri-sendiri untuk menyelesaikan masalah					
9	Pimpinan selalu tegas dalam menerapkan disiplin kerja kepada karyawannya yang melakukan kesalahan					

II. PERNYATAAN VARIABEL TERIKAN Y (KINERJA KARYAWAN)

No	Pernyataan	Jumlah				
		SS	S	R	TS	STS
1	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan teliti sesuai dengan volume pekerjaan					
2	Saya dalam melakukan pekerjaan mengutamakan hasil kerja yang bennutu					
3	Tingkat kerjasama saya dengan kawan bekerja diperusahaan ini					
4	Tingkat kesalahan pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan kepada saya					
5	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target waktu yang telah ditentukan oleh atasan					
6	Saya selalui mengikuti perkembangan IPTEK dalam membantu penyelesaian pekerjaan					
7	Saya bekerja mengikuti instruksi kepala bagian sesuai dengan peraturan yang ada					
8	Di perusahaan ini sebagian besar waktu yang saya gunakan untuk bekerja					
9	Saya berangkat kerja dengan penuh semangat untuk mengejar target pekerjaan yang diperintahkan oleh atasan saya					