

RINGKASAN

JANI ANTONIUS SEBAYANG NPM : 05.832.0117. PERANAN KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI DALAM MENINGKATKAN PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA PT WIKA BETON, SKRIPSI, 2010.

Keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuan yang telah direncanakan adalah keberhasilan pimpinan dalam menggerakkan orang-orang untuk mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

Berbagai cara dapat ditempuh dalam meningkatkan prestasi kerja pegawai salah satunya adalah motivasi dan penilaian prestasi kerja pegawai. Dengan adanya motivasi dan penilaian prestasi kerja pegawai akan dapat memotivasi pegawai agar semangat kerja sehingga prestasi kerja pegawai juga menjadi lebih baik yang pada akhirnya akan mencapai sasaran seperti yang diharapkan manajemen perusahaan dan juga memberikan informasi kepada pimpinan perusahaan tentang kemampuan yang dimiliki oleh para pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk melihat peranan kepemimpinan dan motivasi dalam meningkatkan prestasi kerja pegawai pada PT. Wika Beton. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini sebagai berikut :

1. Pengamatan (observasi) , yaitu, mengadakan pengamatan langsung kelokasi perusahaan tersebut
2. Angket (questioner), yaitu pengumpulan data dengan menggunakan daftar pertanyaan/angket yang sudah dipersiapkan sebelumnya dan diberikan kepada responden dalam perusahaan agar diperoleh jawaban secara tertulis

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis korelasi berganda. Kuesioner dibagikan kepada 30 orang responden dengan menggunakan skala likert. Variable yang diteliti adalah variable bebas yaitu kepemimpinan dan motivasi dan variabel terikat yaitu prestasi kerja. Dari hasil penelitian didapatkan bahwa kepemimpinan dan motivasi dapat meningkatkan prestasi kerja pegawai

