

KATA PENGANTAR

Salam sejahtera

Dengan mengucapkan puji dan syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa atas segala rahmat dan kurunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul : Peranan Kepemimpinan Dan Motivasi Dalam Meningkatkan Prestasi Kerja Pegawai Pada Pt Wika Beton. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak terdapat kesalahan, karena terbatasnya kemampuan serta pengetahuan yang dimiliki penulis. Untuk itu penulis mengharapkan saran-saran maupun kritik yang membangun yang bias dijadikan sebagai tolak ukur pembuatan tulisan-tulisan yang akan datang. Pada kesempatan ini izinkan penulis untuk mengucapkan terima kasih kepada pihak – pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini baik secara moril dan materi.

Rasa terima kasih ini penulis tujukan kepada:

1. Bapak Prof. DR. H. Ali Ya'kub Matondang, MM, selaku rector Universitas Medan Area
2. Bapak Prof. DR. H. Sya'ad Afifuddin, SE, MEc. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area
3. Bapak Amrin Mulia Utama, SE. MM. sebagai pembimbing 1, yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam pembuatan skripsi ini sehingga selesai.
4. Bapak Ihsan Effendi, SE, MSi. selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area dan sekaligus sebagai pembimbing

II. yang telah banyak memberikan bimbingan dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Ibu Dra. Isnaniah I.KS. MMA. selaku Sekretaris Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

6. Bapak Henry Syahrial. SE, MSi. selaku Pembantu Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area

7. Bapak Pimpinan Dan Pegawai PT Wika Beton yang telah memberikan informasi/ data perusahan sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi saya

8. Yang tercinta Bapak dan Mamak yang selalu mendoakan dan memberikan dorongan baik materil dan moril

9 Adik, Teman – Teman dan serta seluruh keluarga terima kasih atas doa dan dukungannya selama ini.

DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR TABEL	vii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar belakang masalah	1
B. Rumusan masalah	2
C. Tujuan penelitian	2
D. Manfaat penelitian	3
BAB II : LANDASAN TEORITIS	4
A. Uraian Teoritis.....	4
1. Pengertian Dan Jenis-Jenis Kepemimpinan	4
2. Fungsi Dan Peranan Kepemimpinan.....	11
3. Motivasi Dan Jenis- Jenis Motivasi	12
4. Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	16
5. Pengertian Dan Peranan Penilaian Prestasi Kerja	17
B. Kerangka Konseptual	20
C. Hipotesis.....	21

BAB III: METODE PENELITIAN

A. Tempat Dan Waktu Penelitian	22
B. Populasi Dan Sampel.....	22
C. Definisi Operasional.....	23
D. Jenis Dan Sumbe Data.....	25
E. Teknik Pengumpulan Data.....	26
F. Tekmnk Analisa Data.....	27

BAB IV : ANALISIS DAN EVALUASI

A. Analisis	
1. Sejarah Singkat Perusahaan Dan Bidang Usaha	27
2. Sistem Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	41
3. Penyajian Data.....	41
B. Evaluasi	73

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	76
B. Saran	77

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hubungan Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap

Prestasi Karyawan..... 21



DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Idemitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
Tabel 4.2	Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	43
Tabel 4.3	Identitas Responden Berdasrkan Pendidika.....	44
Tabel 4.4	Distribusi Jawaban Responden, Pemimpin mempunyai Kapasitas dalam memimpin perusahaan	45
Tabel 4.5	Distribusi Jawaban Responden, Pemimpin memberi berimeraksi dengan anda.....	46
Tabel 4.6	Distribusi Jawaban Responden, Pemimpin memberi tanggapan tentang hasil kerja atau tugas karyawan	47
Tabel 4.7	Distribusi Jawaban Responden, Pemimpin telah memiliki gelar kesaijanan.....	48
Tabel 4.8	Distribusi Jawaban Responden, Pemimpin bertanggung jawab dalam melakukan pembagian tugas yang sesuai dengan kedudukan bawah	49
Tabel 4.9	Distribusi Jawaban Responden. Dalam pengambilan keputusan pemimpin bertanggung jawab penuh mengontrol bawahan.....	50
Tabel 4.10	Distribusi Jawaban Responden, Pemimpin mampu menyesuaikan diri dengan bawahan.....	51
Tabel 4.11	Distribusi Jawaban Responden. Pemimpin mempunyai rasa humor yang tinggi.....	52
Tabel 4.12	Tabulasi nilai jawaban questioner untuk Variabel XI.....	53
Tabel 4.13	Distribusi Jawaban Responden, Dengan adanya promosi bagi karyawan yang berprestasi akan memicu karyawan lebih giat lagi bekerja	54
Tabel 4.14	Distribusi Jawaban Responden, Dengan adanya penghargaan bagi karyawan yang berprestasi akan memberikan motivasi kerja karyawan.....	55
Tabel 4.15	Distribusi Jawaban Responden. Dengan adanya gaji dan isentif terhadap pegawai, tugas dan tanggung jawab terhadap pekerjaan dapat terlaksana dengan baik.....	56

Tabel 4.16	Distribusi Jawaban Responden, Insentif yang diberikan perusahaan selalu dinilai dengan kecakapan dan prestasi kerja anda	57
Tabel 4.17	Distribusi Jawaban Responden, Perusahaan memberikan pendidikan dan pelatihan dalam bekerja	58
Tabel 4.18	Distribusi Jawaban Responden, Anda betah terhadap lingkungan kerja yang anda tempati.....	59
Tabel 4.19	Distribusi Jawaban Responden, Anda selalu mendapat tunjangan- tunjangan dalam hari besar.....	60
Tabel 4.20	Tabulasi nilai jawaban questioner untuk variable X2	61
Tabel 4.21	Distribusi Jawaban Responden, Dengan adanya insentif terhadap karyawan, tugas dan tanggung jawab terhadap pekerjaan dapat terlaksana dengan baik.....	62
Tabel 4.22	Distribusi Jawaban Responden, Perusahaan menilai ketrampilan kerja anda	63
Tabel 4.23	Distribusi Jawaban Responden, Perusahaan memberikan pengetahuan dan ketrampilan kerja kepada karyawan	64
Tabel 4.24	Distribusi Jawaban Responden, Anda selalu memanfaatkan waktu kerja anda dengan baik	65
Tabel 4.25	Distribusi Jawaban Responden, Memanfaatkan waktu dengan baik walaupun pimpinan tidak mengawasi/ mengontrol	66
Tabel 4.26	Distribusi Jawaban Responden, Pemimpin dan karyawan menjalin kerja sama yang baik dalam meningkatkan perusahaan	67
Tabel 4.27	Distribusi Jawaban Responden, Pemimpin memberi waktu untuk berinteraksi dengan anda bila mengalami kesulitan dalam bekerja	68
Tabel 4.28	Distribusi Jawaban Responden, Anda selalu disiplin dalam mematuhi peraturan yang berlaku di perusahaan	69
Tabel 4.29	Tabulasi nilai jawaban questioner untuk variable Y	70
Tabel 4.30	Tabel Bantu perhitungan Variabel X1, Variabel X2, dan Variabel Y	71